



FORCE OUVRIERE
http://fo.latecoere.free.fr

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

A Toulouse, le 8 Janvier 2008

FO OBTIENT SATISFACTION

Organisation du temps de travail 2008

CALENDRIER 2008 NON-CADRES

MOIS	SEMAINE	L	M	M	J	V	TOTAL SEMAINE
JANVIER	1			8,00	8,00	4,85	20,85
	2	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	3	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
FEVRIER	4	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	5	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	6	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	7	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
MARS	8	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	9	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	10	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	11	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
AVRIL	12	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	13		8,00	8,00	8,00	4,85	28,85
	14	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	15	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
MAY	16	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	17	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	18	8,00	8,00	8,00			24,00
	19	8,00	8,00	8,00			24,00
JUIN	20	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	21	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	22	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	23	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
JUILLET	24	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	25	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	26	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	27	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
AOÛT	28	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	29		8,00	8,00	8,00	4,85	28,85
	30	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	31	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
SEPTEMBRE	32	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	33	8,00	8,00	8,00	8,00		32,00
	34	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	35	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
OCTOBRE	36	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	37	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	38	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	39	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
NOVEMBRE	40	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	41	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	42	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	43	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
DECEMBRE	44	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	45	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	46			8,00	8,00	4,85	20,85
	47	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
TOTAL	48	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	49	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	50	8,00	8,00	8,00	7,50	4,85	36,35
	51	8,00	8,00	8,00	8,00	4,85	36,85
	52	8,00	7,60	8,00		4,85	28,45
		8,00	8,00	8,00			24,00
1852,75							
5 semaines de congés							184,25
Capitalisation 2 jours							16,00
Total contractuel							1652,00

Sites de Gimont et Toulouse

Lors du dernier Comité d'Entreprise de l'année, la Direction a accepté la proposition de FO de capitalisation d'un jour de congés supplémentaire.

Nous allons donc travailler chaque semaine 12 minutes de plus le vendredi pour capitaliser cette journée.

Notre proposition ayant été acceptée, nous avons émis un avis favorable sur les calendriers 2008.

1. POUR LE PERSONNEL NON CADRE

Horaire fixe Lundi à jeudi 7H30 à 16H20

Vendredi 7H30 à 12H21

Horaire variable plage 1

Plage variable

Plage Fixe

Lundi à jeudi de 7H00 à 7H40

de 7H40 à 15H50

Vendredi de 7H00 à 7H40

de 7H40 à 11H51

Horaire variable plage 2

Plage variable

Plage Fixe

Lundi à jeudi de 7H20 à 8H00

de 8H00 à 16H10

Vendredi de 7H20 à 8H00

de 8H00 à 12H11

Horaire variable plage 3

Plage variable

Plage Fixe

Lundi à jeudi de 7H50 à 8H30

de 8H30 à 16H40

Vendredi de 7H50 à 8H30

de 8H30 à 12H41

Horaire d'équipe



Lundi à Vendredi 7H 23 par jour.

2. POUR LE PERSONNEL INGENIEUR & CADRE

Pas de changement, application de la convention de forfait en " jours " pour le personnel cadre en position I, II, III A et III B. Ces personnels effectuent donc 218 jours de travail par an (journée de solidarité incluse).

Le calcul prend en compte :

- Les jours de congés annuels.
- Les jours de repos hebdomadaires.
- Les jours fériés ouvrés.
- Les ponts.
- Les jours de fermeture exceptionnelle.
- Les jours attribués au titre de la RTT.

CALENDRIER 2008 CADRES	
NOMBRE DE JOURS	366
NOMBRE DE JOURS DE WEEK-END	-104
NOMBRE DE JOURS DE CONGES	-25
NOMBRE DE JOURS OUVRE FERIE	 -8
NOMBRE DE JOURS DE PONT	 -3
RESTE	226
NOMBRE DE JOURS DE CONGES RTT	<input type="text" value="8"/>
NOMBRE DE JOURS DE JOURS TRAVAILLES	<input type="text" value="218"/>

Considération FO

La revendication de FO a été acceptée, notre demande était **une demande de bon sens**. Elle permet, d'un coté, aux salariés d'être présents plus longtemps le vendredi et en compensation de capitaliser un jour de congé supplémentaire. Nous avons été la seule **Organisation syndicale** à défendre ce point de vue, nos arguments ont porté.

Le résultat est là : en 2008 **c'est 2 jours de capitalisation** grâce à FO.

Le paiement des jours de RTT du personnel cadre n'a toujours pas été évoqué et ce malgré nos demandes insistantes.

Nous allons continuer à défendre nos positions afin que le personnel cadre bénéficie de la loi TEPA comme les autres salariés.