



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 28 Mars 2008

DECLARATION FO

AU COMITE D'ENTREPRISE du 28 Mars 2008

Aujourd'hui le constat que nous dressons sur les sites Midi Pyrénées c'est d'un coté un plan drastique d'économie et de l'autre un niveau d'investissement important sur un seul axe la R & T composites.

S'ajoute à ces deux points un engagement financier considérable sur le projet de rachat des deux sites AIRBUSIENS

Les conséquences visibles pour les salariés de la Société sont :

- Externalisation de charges y compris sur nos cœurs de métier
- Recrutement important réalisé depuis plusieurs mois sur des emplois hautement qualifié
- Improductifs.
- Des projets de transfert de chantier associé à de la mobilité.
- Projet zéphyr évoqué plusieurs fois en comité d'entreprise.

Les personnels des sites de Midi-Pyrénées que nous représentons sont inquiets et se posent diverses questions.

- Allons-nous être en capacité de maîtriser les développements de demain ?
- Pour FO les investissements d'aujourd'hui sont les emplois de demain, quelles lignes budgétaires avez-vous inscrit à ce poste pour Midi-Pyrénées ?
- Existe-t-il une réelle volonté pour faire évoluer l'emploi dans les ateliers de production et les services associés sur nos 3 sites.
- Avez-vous l'intention de répartir et d'équilibrer les charges issues du futur groupe LATECOERE sur Gimont ?
- FO vous demande de reprendre la politique de progression sociale qui intègre la politique salariale et les perspectives de carrière
- Quelle sera la part de production externalisée exprimée en % des heures de fabrication sur les deux années à venir?

Vous envisagez des regroupements de lignes de produits sur Cornebarrieu. La mobilité est à l'ordre du jour, FO vous demande que cette mobilité soit axée sur le volontariat.

Concernant le projet de rachat des sites AIRBUS, nous avons demandé au Comité d'Entreprise de nommer un expert.

- Comment se fait-il que vous ne lui ayez pas communiqué de données financières récentes pour former son avis ?

Après les Etats-Unis la restructuration de l'aéronautique européenne est en marche, Pour FO, Latécoère doit y prendre sa place pour devenir un acteur incontournable de 1er niveau.

FO reste convaincue que l'avenir du groupe Latécoère passe par un actionnariat stable sur le long terme.

FO tient à rappeler que le groupe Latécoère est devenu ce qu'il est aujourd'hui dans l'aéronautique, grâce à une implication soutenue de l'ensemble de ses salariés.

Pour FO les intérêts de la société doivent également être liés aux intérêts des salariés qui la composent en privilégiant l'emploi Latécoère dans toutes les catégories du personnel.

FO restera extrêmement vigilante quant à l'évolution du niveau de sous-traitance interne, d'externalisation et de transfert d'activités.

FO réaffirme sa détermination à combattre la précarité de l'emploi et revendique une politique ambitieuse d'embauche en CDI, quelles que soient les catégories, afin de relever les défis avenir.