



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 11 Juillet 2008

POLITIQUE SALARIALE (Acte3)

Se tenir au plus près de l'alignement malgré les difficultés

L'ultime réunion avec les organisations syndicales a eu lieu le jeudi 03 juillet avec toujours des propositions éloignées de l'accord AIRBUS. Au terme de la réunion, il n'y a pas eu d'accord mais la direction unilatéralement a décidé d'appliquer :

1^{ère} étape

- AG fixée à 1,5% avec **acompte mini de 35€** pour les non cadres au 1^{er} juillet
- AI du même pourcentage pour les cadres mise en attente pour la 2nd étape
- Revalorisation du salaire plancher à 1490 €

2^{nde} étape à l'automne – selon l'amélioration de la trésorerie

- AI pour les non cadres
- Complément d'AI pour les cadres
- Pourcentage AG + AI des non cadres égal au pourcentage des cadres

Au cours de cette réunion, chaque organisation syndicale s'est positionnée :

Proposition CGT : une augmentation générale de 1,5% avec un talon de 30€ mini.

Proposition CFE-CGC : le talon à 35€ n'est pas suffisant. Ses représentants ont donc demandé de ne pas clôturer les négociations et ont proposé la tenue d'une nouvelle réunion semaine 28.

Proposition FO : **un talon de 50€ à court terme pour tous les salariés cadres et non-cadres.**

Considération FO

Le syndicat FO ne nie pas les difficultés financières de la société dont les salariés ne sont en rien responsables. Nous sommes conscients que **pendant plusieurs années** la société devra traverser des moments difficiles.

Le bureau FO s'est réuni à **trois reprises pour analyser les propositions**. Face à cette situation de blocage, après avoir pris conseil auprès de la Fédération de la métallurgie, FORCE OUVRIERE a décidé de faire une contreproposition en se tenant au plus près de l'alignement malgré les difficultés.

De notre analyse il ressort les points essentiels suivants :

- **Maintenir le pouvoir d'achat des plus petits salaires,**
- **Augmenter les valeurs de point de calcul des minis et de l'ancienneté de 1,5%,**
- **Obtenir une augmentation en masse de 3,2%, hors talon, comme l'accord AIRBUS.**

Concernant les plus petits salaires, l'indice du coût de la vie (INSEE) au 31 mai est déjà à 1,7% depuis le début de l'année et **nous proposons pour la deuxième étape** une revalorisation des **talons à :**

- **50€ jusqu'à 1550€**
- **45€ jusqu'à 1650€**
- **40€ jusqu'à 1750€**

Pour les augmentations individuelles, le syndicat FO considère que le renvoi au second semestre de la négociation des AI a pour seul objectif l'association des AI à l'augmentation du temps de travail. Ne serait-ce pas du chantage ? Nous demandons **l'application des 3,2% pour le personnel cadres et non cadres** au second semestre.

Par contre FO **est opposée à l'association des deux négociations.**

Messieurs de la Direction allez-vous enfin nous écouter ?

FO est un syndicat responsable qui sait prendre en compte les difficultés de l'entreprise, **mais il faut aussi savoir répondre aux attentes des salariés en acceptant nos propositions.**