



FORCE OUVRIERE  
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité  
Réformiste*

**LATECOERE**  
**TOULOUSE – GIMONT**  
**CORNEBARRIEU**

A Toulouse, le 13 Octobre 2008

## **NOUVEAUX DIRIGEANTS, NOUVELLE POLITIQUE**

### **Faudra-t-il que FO mette fin à la paix sociale?**

Les premiers Accords Salariaux Aérospatiale ont été signés chez LATECOERE en 1976. Depuis cette date, la politique salariale de LATECOERE a été calquée sur celle d'Aérospatiale puis d'Airbus. Cela a pu se réaliser **grâce à l'implication de FO** et de l'équipe dirigeante de notre société. Cette équipe dirigeante va nous quitter et nous, nous restons les mêmes, fidèles à la politique contractuelle qui est la notre.

Lors de la dernière réunion du jeudi 9 octobre, nous avons enfin vu clair sur les objectifs de la direction générale 'NEW LOOK' relayée par les Directeurs des Ressources Humaines.

Terminées les négociations où l'alignement sur la Politique Salariale Airbus était le socle de la paix sociale. **Aujourd'hui, l'objectif affiché et maintes fois répété est 3,2 % en masse.**

#### **Pour les Personnels non cadres**

Augmentation Générale au 1<sup>er</sup> juillet 2008 de 1,5% avec un talon de **35 €**

Versement au 1<sup>er</sup> décembre 2008 d'un complément de talon pour arriver à **50 €**

Augmentation individuelle au 1<sup>er</sup> décembre 2008 de **0,7 %**

#### **Pour les personnels ingénieurs et cadres**

Augmentation individuelle au 1<sup>er</sup> décembre 2008 de **3,2%**

#### **Considération FO**

Des nouveaux directeurs, des nouvelles têtes vont prendre place. FO est consciente des problèmes actuels de la société et craint pour la pérennité de cet accord. Cependant, pendant toutes ces années **la politique contractuelle a été le " moteur " du dialogue social de notre entreprise et la négociation salariale en a été le " carburant ".**

Au cours de cette discussion FO **a formulé une seule revendication :**

**ALIGNEMENT SUR LA POLITIQUE SALARIALE AIRBUS**

FO ne désarmera pas dans sa volonté de défendre jusqu'au bout les intérêts des salariés.

Sur les augmentations générales FO revendique que le complément du talon pour les salariés non-cadres soit appliqué avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> juillet.

Sur les augmentations individuelles **FO demande une distribution 1,7% au 1<sup>er</sup> juin (effet rétroactif).**

En ce qui concerne le **personnel cadre FO revendique la rétroactivité des augmentations individuelles au 1<sup>er</sup> mai 2008 avec les talons suivants**

- **110€ pour les positions I à IIIB**
- **150€ pour les positions IIIBCE et IIIC**

Gageons que la nouvelle équipe dirigeante saura analyser les bienfaits de la politique contractuelle que nous avons su maintenir jusqu'à aujourd'hui, car FO saura **défendre nos acquis.**

La proposition n'est pas acceptable, quand nous l'analysons, seuls les personnels non cadres **ont une modération salariale** par rapport à l'accord AIRBUS.

Pour FO les économies ne doivent pas se faire sur les salaires, nous espérons que la Direction a pris note de nos revendications et proposera un accord dans ce sens lors de l'ultime réunion de négociations le :

**Vendredi 17 octobre 2008**