



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 20 Octobre 2008

ULTIME REUNION DES ACCORDS

FO est allé au bout de la négociation

Les négociations salariales se sont achevées vendredi 17 octobre 2008. La discussion lors de cette réunion a été **particulièrement mouvementée**. Dans un premier temps, les propositions faites par la direction générale ont amené les délégués FO à demander une **interruption de séance**.

Cette interruption a été favorable, puisque dans un second temps la Direction a proposé de nouvelles mesures **qui se rapprochent un peu plus de l'accord Airbus**. Ce n'est pas l'accord, mais ça y ressemble.

Après plus de deux heures **de négociations et de contrepropositions de la part du Syndicat FO**, les ultimes propositions de la Direction Générale ont été les suivantes :

Pour les Personnels non cadres

Augmentation Générale au 1^{er} juillet 2008 de 1,5% avec un talon de **35 €**

Versement au 1^{er} décembre 2008, avec effet rétroactif au 1^{er} juillet, d'un complément de talon pour arriver à **50 €**.

Augmentation individuelle au 1^{er} décembre 2008 de **1,2 %**

Augmentation individuelle mini **30,00 €**.

Pour les Personnels cadres

Augmentation Individuelle pour les positions I, II, IIIA et IIIB
au 1^{er} septembre 2008 de **3,2 %**

Augmentation individuelle mini **80€**

Considération FO

Ce vendredi les délégués FO sont arrivés, avec leurs arguments, à un **accord semblable à celui de 2007**.

La situation dans laquelle se trouve la société (endettement élevé, arrêt de ZEPHIR) **a pesé tout au long de ces négociations**.

La direction avait un objectif, augmentation de 3,2% maxi de la masse salariale.

Le but de FO, **l'alignement sur la politique salariale d'AIRBUS** n'a pas été atteint, mais après analyse, force est de constater que nos arguments **ont quand même porté** puisque les personnels non cadres pourront bénéficier d'augmentation en masse de 3,7% avec un talon mini de 50 €

En ce qui concerne le personnel cadre la direction n'a pas bougé, la seule avancée consiste en une rétroactivité au 1^{er} septembre.

La négociation est maintenant terminée, FO va réunir au cours de cette semaine son bureau élargi des trois sites de la société afin de **fixer sa ligne de conduite** et décider de la **suite à donner** à cette ultime proposition d'accord.