

**CALENDRIER 2009**

**FO fait une contre-proposition**

**CALENDRIER 2009 NON-CADRES**

MOIS	SEMAINE	L	M	M	J	V	TOTAL SEMAINE
JANVIER	1						0,00
	2	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	3	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	4	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
FEVRIER	5	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	6	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	7	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	8	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
MARS	9	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	10	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	11	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	12	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	13	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
AVRIL	14	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	15	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	16		8,00	8,00	8,00	5,10	29,10
	17	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
MAI	18	8,00	8,00	8,00	8,00		32,00
	19	8,00	8,00	8,00	8,00		32,00
	20	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	21	8,00	8,00	8,00			24,00
JUIN	22	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	23		8,00	8,00	8,00	5,10	29,10
	24	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	25	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	26	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
JUILLET	27	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	28	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	29			8,00	8,00	5,10	21,10
	30	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
AOUT	31	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	32	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	33	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	34	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	35	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
SEPTEMBRE	36	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	37	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	38	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	39	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
OCTOBRE	40	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	41	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	42	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	43	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
NOVEMBRE	44	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	45	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	46	8,00	8,00		8,00	5,10	29,10
	47	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	48	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
DECEMBRE	49	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	50	8,00	8,00	8,00	8,00	5,10	37,10
	51	8,00	8,00	8,00	7,50	5,10	36,60
	52	8,00	8,00	8,00	8,00		32,00
	53	8,00	8,00	8,00	8,00		32,00
							1855,20
5 semaines de congés							185,5
Capitalisation 2 jours							16,00
Total contractuel							1669,70

Le syndicat FO a demandé au Président du Comité d'Entreprise de mettre à l'ordre du jour de la réunion du CE du 25 Novembre, l'élaboration des calendriers 2009 afin d'informer les salariés au plus tôt.

Dans le respect du maintien des acquis, les délégués ont demandé **la reconduction des 2 jours de capitalisation** pour le personnel non cadre Toulouse et Gimont.

La proposition de la Direction a inclus ces deux jours dans le calendrier, le seul point d'achoppement restant le lissage.

FO demande à effectuer 5 heures 6 minutes (5h 10 centièmes) le vendredi pour permettre une sortie anticipée le mercredi 23 décembre 2009. **Cette proposition n'a pas été retenue.** FO a donc proposé les dispositions suivantes : Régularisation des 1h 42 minutes (1,7h) excédentaires de l'année 2009 sur la paie du mois de Janvier 2010 majorées à 125%

Cette proposition est formalisée dans le calendrier ci-joint :

Pour le **personnel non cadre** la proposition FO sur les horaires est la suivante :

**Horaire fixe**

Lundi à jeudi 7H30 à 16H20  
 Vendredi 7H30' à 12H36'

**Horaire variable plage 1**

Lundi à jeudi	Plage variable de 7H00' à 7H40'	Plage Fixe de 7H40' à 15H50'
Vendredi	de 7H00' à 7H40'	de 7H40' à 12H06'

**Horaire variable plage 2**

Lundi à jeudi	Plage variable de 7H20' à 8H00'	Plage Fixe de 8H00' à 16H10'
Vendredi	de 7H20' à 8H00'	de 8H00' à 12H26'

**Horaire variable plage 3**

Lundi à jeudi	Plage variable de 7H50' à 8H30'	Plage Fixe de 8H30' à 16H40'
Vendredi	de 7H50' à 8H30'	de 8H30' à 12H56'

**Horaire d'équipe**

Lundi à Vendredi 7H27' par Jour, soit **37H15'** par semaine

Le personnel forfaité bénéficiera **également des deux jours de capitalisation en 2009**. Si notre proposition est acceptée l'horaire hebdomadaire devrait être de 39 heures 6 minutes. Deux options existent toujours :

Paiement de 90 heures supplémentaires sur l'année 2009,

Ou

Paiement de 51 heures supplémentaires et acquisition de 5 jours de RTT sur l'année 2009.

En ce qui concerne le calendrier du personnel cadre en position I, II, III A et III B la proposition de la direction est la suivante : application de la convention de forfait en « jours », ce personnel effectue donc 218 jours de travail par an, (journée de solidarité incluse). Le calcul prend en compte les jours de congés annuels, de repos hebdomadaires, fériés ouvrés, de ponts et les jours attribués au titre de la RTT.

CALENDRIER 2009 CADRES	
NOMBRE DE JOURS	365
NOMBRE DE JOURS DE WEEK-END	-104
NOMBRE DE JOURS DE CONGES	-25
NOMBRE DE JOURS OUVRES FERIES	-9
NOMBRE DE JOURS DE PONT	-3
RESTE	224
NOMBRE DE JOURS DE CONGES RTT	6
NOMBRE DE JOURS DE JOURS TRAVAILLES	218

### Considération FO

**FO considère que le calcul prend en compte les grandes lignes de nos demandes** puisque les récupérations des ponts sont lissées dans l'horaire hebdomadaire et que **nous conservons deux jours de capitalisation** comme par le passé.

FO souhaite être entendu sur sa proposition de régularisation des heures excédentaires. Si la Direction l'accepte, **nous donnerons un avis favorable** sur le calendrier 2009 lors du prochain Comité d'Entreprise du 15 Décembre.

Pour ce qui est du personnel cadre nous nous trouvons devant une **application au minima des textes en vigueur**, la Direction ne veut pas prendre en compte dans son calendrier les amplitudes horaires qu'ils effectuent.