



FORCE OUVRIERE

<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité  
Réformiste*

**LATECOERE**  
**TOULOUSE – GIMONT**  
**CORNEBARRIEU**

A Toulouse, le 15 Janvier 2009

## **POLITIQUE CONTRACTUELLE**

### **FO est décidé à continuer**

Au nom de toute l'équipe FO, nous tenons à présenter à l'ensemble des salariés, nos plus sincères vœux de santé et de prospérité.

En ce début d'année 2009, le bureau du syndicat réaffirme son attachement à la **pratique contractuelle**. Il reste persuadé que cette pratique est la seule voie permettant d'assurer le maintien, le développement des acquis sociaux et la stabilité de l'entreprise. **FO a dégagé trois axes principaux :**

**Emploi** : après objectif 2009 voici Défi 2011, coup sur coup deux plans défensifs sont déclinés au sein de la société. FO constate que cela se traduit par **une externalisation importante de charges productives**. **Qu'en sera-t-il de nos emplois?** FO est bien décidé à obtenir, par des **explications bimensuelles**, son impact sur l'emploi.

**Le pouvoir d'achat** : FO en 2009 continuera à **revendiquer l'alignement sur la politique salariale d'AIRBUS** ainsi que la mise en place **d'un accord d'intéressement**. En effet il n'y a pas de raison, si résultat il y a, que les membres du Directoire aient une prime et que les salariés n'obtiennent pas eux aussi une gratification.

**Social** : pour FO l'implication des salariés passe également **par l'amélioration des acquis**, plusieurs points doivent être négociés :

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ainsi que la Formation pour permettre **l'évolution de tous** tout au long de leur carrière.

Un accord sur les **séniors** qui prenne en compte, **la pénibilité et l'allongement des carrières** décidé par le gouvernement.

L'aménagement du temps de travail pour améliorer les accords d'horaire variable et du compte épargne temps.

## **Considération FO**

FO **n'a pas signé l'accord salarial 2008**. Notre organisation a été jusqu'au bout de longues négociations ; malgré nos arguments nous n'avons pas obtenu la totalité de l'alignement AIRBUS qui est la base du contrat social chez LATEOERE.

Toutefois le pourcentage d'augmentation salariale 3,2% en masse lâché, lors de la dernière négociation, par la Direction est à comparer à l'Indice INSEE 1,0 % sur la même année.

Le plan DEFI 2011 se met en place sans redescende d'information, pour FO cette **obligation n'est pas respectée**.

Faudra-t-il avoir recours à la législation relative au délit d'entrave ?

Les difficultés rencontrées par notre Société ne doivent pas remettre en cause **les acquis sociaux**; pour FO le plus important est de **préserver les intérêts des salariés**. Par notre présence constante dans les discussions, nous allons exprimer notre force de **revendication et de négociation**.

En matière de pouvoir d'achat FO n'a pas changé, nous **continuerons** pour l'année 2009 à demander **l'alignement sur la politique salariale AIRBUS**.

Cette année doit être l'occasion de contractualiser concrètement nos demandes. **Nos revendications doivent être entendues** et faire pleinement partie de la nouvelle stratégie de l'entreprise.

**C'est tout le sens de l'action quotidienne de FO**