

A Toulouse, le 19 Février 2009

UNE PREMIERE AUGMENTATION

FO signe l'accord sur les appointements Minimaux des Ingénieurs et Cadres

La fédération de la métallurgie FORCE OUVRIERE a participé à deux séances de négociations sur les barèmes des appointements minimaux garantis des Ingénieurs et Cadres. La première, le 11 décembre, s'est terminée avec une proposition d'une deuxième séance, du fait que les propositions de l'UIMM **étaient trop éloignées** de celles des organisations syndicales.

Lors de la seconde réunion le 22 janvier, FORCE OUVRIERE a fait des propositions pour l'ensemble des grilles des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres. En effet l'avenant mini cadre **est par tradition le premier à être négocié dans l'année.** (A ce titre, nous vous rappelons qu'il y a 5 grilles pour ces catégories : une sur la base 35 heures et quatre autres en fonction des forfaits allant de l'indice 60 à 240.)

FORCE OUVRIERE a demandé la suppression de la grille 35 heures qui n'est plus d'actualité, ou alors, **une évolution plus importante sur l'indice 60** qui était en dessous du SMIC pour la grille 35 heures.

L'UIMM, soutenue par la CFDT, a fait une proposition afin d'augmenter de façon plus conséquente les indices 60 à 100, avec une moyenne de 5 % pour finir à 0,30 % pour les indices 108 à 240, ce qui aurait fait une augmentation moyenne de 0,97 %.

FORCE OUVRIERE appuyée par la CFTC et la CFE-CGC, a refusé ce principe et revendiqué **la même augmentation pour l'ensemble des grilles.** Pour FORCE OUVRIERE un principe de base une augmentation générale **pour couvrir la hausse du pouvoir d'achat.** Après plusieurs propositions, nous avons réussi à **obtenir une augmentation de 1,5 %** sur l'ensemble des indices, et l'indice 60, suite à une de nos revendications est porté au même niveau que l'indice 68, soit 15 % d'augmentation.

FORCE OUVRIERE a décidé de signer, ainsi que la CFTC, la CFE-CGC et la CFDT, ces grilles le 5 février.

Chez LATECOERE comme chez AIRBUS la grille des salaires minima augmente du même pourcentage grâce à un accord signé par notre organisation. C'est donc **la première augmentation de minima salariaux de l'année 2009** pour la société LATECOERE.

Le nouveau calcul donne les résultats ci-après :

APPOINTEMENTS MINIMAUX 2009 GARANTIS

| Position hiérarchique | Indice hiérarchique | Appointements minima annuels 2009 | | Référence mensuelle de gestion 2009 | |
|-----------------------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Forfait en jours | Forfait sans référence horaire | Forfait en jours | Forfait sans référence horaire |
| Position I | | | | | |
| 22ans | 60 et 68 | 22 428 € | | 1 869 € | |
| 23 ans et au-delà | 76 | 25 057 € | | 2 088 € | |
| 1 an d'expérience | 84 | 27 611 € | | 2 301 € | |
| 2 ans d'expérience | 92 | 30 316 € | | 2 526 € | |
| 3 ans d'expérience | 100 | 32 957 € | | 2 746 € | |
| Position II | | | | | |
| | 100 | 32 957 € | | 2 746 € | |
| Après 3 ans en position II | 108 | 35 586 € | | 2 966 € | |
| Après 6 ans en position II | 114 | 37 579 € | | 3 132 € | |
| Après 9 ans en position II | 120 | 39 548 € | | 3 296 € | |
| Après 12 ans en position II | 125 | 41 206 € | | 3 434 € | |
| Après 15 ans en position II | 130 | 42 838 € | | 3 570 € | |
| Après 18 ans en position II | 135 | 44 496 € | | 3 708 € | |
| Position III | | | | | |
| III A | 135 | 44 496 € | | 3 708 € | |
| III B | 180 | 59 323 € | 61 603 € | 4 944 € | 5 134 € |
| III B exceptionnel | - | 69 216 € | 71 870 € | 5 768 € | 5 989 € |
| III C | 240 | | 82 150 € | | 6 846 € |

Considération FO

FO Latécoère **se félicite de la signature de l'accord** du 5 Février augmentant les barèmes des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres de 1,5 % à partir de l'année 2009.

Grâce à l'action et à la détermination à défendre le pouvoir d'achat des salariés, FO a pu mettre en œuvre, par la négociation et la pratique contractuelle **une première avancée** sur le pouvoir d'achat en 2009.

Pour FO cette augmentation donne donc une **base de discussion pour les négociations salariales à venir**, en précisant qu'il s'agit là de minima annuels garantis des ingénieurs et cadres.