



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 14 Avril 2009

CADENCES, CHUTE COLOSSALE !!!

FO revendique la sauvegarde des emplois et compétences

Ce Mardi, la Direction Générale a convoqué les Représentants de toutes les Organisations Syndicales et le Secrétaire du Comité d'Entreprise pour leur donner les dispositions prises par DASSAULT et leur présenter, en conséquence, les mesures nécessaires à prendre chez LATECOERE.

La direction a annoncé :

« Notre client prend des dispositions pour réduire ses capacités de production en interne (arrêt des contrats temporaires, gel des embauches, rapatriement de charges de sous-traitance, etc...) », **met à l'étude** le rapatriement d'une partie de la finition du F7X et la gestion des pièces achetées correspondantes

« Nous devons, au niveau de la société Latécoère, prendre également des mesures pour diminuer nos production de sous-ensembles d'avions d'affaires, tant au niveau des fuselages et des portes qu'à celui du câblage. »

« Nous allons organiser notre production pour réaliser une cadence de :

- F7X : cadence 1 par mois à compter du 1^{er} avril
- F900 : cadence 0,3 par mois à compter du 1^{er} avril »

Au cours de cette réunion P. Burello Directeur des ressources humaines groupe a annoncé deux types de mesures :

« Les mesures décidées sont les suivantes :

*Fin des contrats à durée déterminée
Fin des contrats de travail temporaire
Gel des embauches
Mobilité interne et au sein du groupe France
Départ en fonction de l'âge année de naissance 1951 »*

« Mesures à l'étude

*Fin des contrats de sous-traitance in situ
Modulation du temps de travail
Arrêt des heures supplémentaires et des heures d'équipe
Rapatriement des charges sous traitées
Prise de congés
Elargissement de la période de fermeture de congés d'été
Utilisation du DIF
Détachement à but non lucratif vers des entreprises aéronautiques et spatiales de la région Toulousaine
Départ en fonction de l'âge année de naissance 1952
Prise des repos compensateur, des journées de RTT et de CET »*

Considération FO

L'annonce officielle que vient de faire la Direction vient corroborer l'annonce faite sur le site de Cornebarrieu ce vendredi.

FO constate que comme à son habitude la maîtrise diffuse des informations en **laissant pour compte les représentants du personnel**. Ceci n'est pas acceptable.

En 2008 les chantiers **Dassault** ont représenté **16%** du chiffre d'affaires du groupe.

Cette annonce ne sera pas sans effet sur la production et les services connexes. Après analyse, **pour FO**, les secteurs **Tôlerie et Assemblage seront le plus durement impactés**, un effet moindre est à attendre sur l'atelier Machine Outil.

FO demande donc que la Direction Générale respecte ses engagements de :

- **récupérer les charges** de nos prestataires In-Situ.
- **rapatrier les charges externes**

Pour FO d'autres moyens existent certainement pour faire face à cette baisse :

Pourquoi ne pas utiliser, en plus, la formation avec des actions **d'adaptation aux métiers de Bureau d'Etudes** pendant le temps de travail.

L'atelier composite devait être notre **assurance pour l'avenir**. **« L'histoire » en a décidé autrement**. Sa fermeture a été inéluctable, et **toute la production** est aujourd'hui assurée en **Tchéquie**.

FO refuse et refusera toute fermeture supplémentaire d'autres secteurs tels que la Tôlerie ou les Machines Outils.

Notre directeur des ressources humaines groupe ne nous explique pas quelle est la **parité de gestion des effectifs** entre les différentes **filiales du groupe ?**

Le personnel LATECOERE possède une **vraie compétence** dans ces domaines, **FO refuse le départ de ce savoir faire** vers des sous-traitants ou des filiales quelles qu'elles soient.

FO souhaite que la **société LATECOERE reste une société industrielle de pointe et compétitive** et défendra cette position.