



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 27 Avril 2009

LA DIRECTION RENOUVE LE DIALOGUE

FO veut y croire...

Depuis plusieurs semaines, la Direction Générale explique qu'elle doit prendre des **mesures conservatoires** dans l'urgence en matière d'emploi. FO fait le **constat** d'une **certaine précipitation**.

Pour FO, les étapes nécessaires à des **prises de décisions sereines et pérennes** passent impérativement par un **dialogue social accru** dans ces périodes de trouble.

A ce titre, FO a revendiqué une reprise des **échanges** entre les différents acteurs sociaux et non **pas une politique** de décision **unilatérale**.

FO se félicite d'avoir été entendue, la Direction a consenti à la **création d'un groupe de travail** réunissant la totalité des organisations syndicales.

Une **première rencontre** a eu lieu, le 24 avril, le sujet en était : les **conséquences relatives au choix de la Direction** pour les périodes de « fermeture Usines ».

Cette réunion a été l'occasion pour le syndicat **FO**, de rappeler à la Direction Générale que nous étions encore **dans l'attente des charges de travail** relatives à **l'ensemble des sites**, qu'elles soient « **INTERNES** » ou « **EXTERNES** ».

Certes le choix des périodes congés reste le domaine privilégié de la Direction mais cette dernière doit avoir à l'esprit que **FO analysera les mesures prises**, surtout si ces dernières devaient **modifier les accords** en vigueur.

Les propositions Direction ont donc été les suivantes

Fixation des périodes de fermetures des congés payés principaux acquis du 1^{er} Juin 2008 au 31 Mai 2009, soit 25 jours ouvrés (du lundi au vendredi).

Fermeture usine pour l'ensemble du personnel excepté le personnel qui travaille sur le chantier des portes du 787 les :

- **Semaine 21** : (Ascension) avec anticipation si nécessaire
- **Semaine 25** : avec anticipation si nécessaire
- **Semaines (31) 32 33 ou 32 33 (34)** au choix pendant le mois d'Août

Au cours de cette 1^{ère} réunion, **FO** a fait la **contre proposition** suivante, remplacement de la semaine 25 par la semaine 29, pour permettre :

- **Semaine 21**: récupération de 2 jours le jeudi 21 mai férié et vendredi 22 mai pont.
- **Semaine 29** : récupération de 2 jours le lundi 13 juillet pont et mardi 14 juillet férié.
- **Semaines 33** : récupération de 1 jour le samedi 15 août férié.

Pour FO la **récupération de ces 5 jours pourrait être affectée** à la pose des semaines 31 ou 34 **au choix des salariés**, ce qui permet de **conserver la période fermeture de fin d'année**.

La Direction **a pris note de notre demande** et a fixé la prochaine rencontre sur ce sujet le **28 Avril**. Cette ultime réunion devrait être l'occasion de valider les hypothèses en matière de « fermeture Usines ».

Considération FO

Pour **FO** cette première réunion représente sans conteste la **reprise du dialogue social** qui avait été quelque peu oublié par la Direction ces dernières semaines.

Nous l'avons déjà écrit **FO** est prête **à étudier** toute organisation du temps de travail avec un seul objectif :

Eviter le recours au chômage partiel

Toutefois comme nous l'avons évoqué lors de cette réunion pour qu'il y ait recours au chômage partiel il faut que la Direction **nous fournisse les plans de charges**, ce que nous réclamons à corps et à cris.

Concernant plus particulièrement l'organisation du temps de travail et la proposition sur la prise des congés :

Les délégués FO surveilleront que les mesures prises par la Direction ne viennent **pas en contradiction** avec les **termes de l'accord sur l'annualisation** du temps de travail, du calendrier annuel sur lesquels ils sont signataires.

FO a rappelé à la Direction, le contenu de l'accord signé par la CGT et la CGC, et son étonnement quant à la **non-dénonciation** de ce dernier.

Le représentant du syndicat FO a également demandé à la Direction Générale le **remboursement des dépenses déjà engagées** par les salariés pour les locations et les réservations.

FO attend maintenant la réponse à sa contre proposition au sujet des congés. Pour notre organisation **le dialogue social c'est avant tout :**

Se fixer des objectifs. Pour **FO éviter le recours au chômage partiel et ses conséquences sur le bulletin de salaire**.

Être une force de proposition. Pour **FO étudier l'adaptation** de l'organisation du temps de travail, **initier des démarches** vers la formation, l'utilisation du DIF, la mobilité, etc...

FO surveillera avec attention **le contenu de la réponse** de la Direction au sujet des congés et le **respect du Code du travail** au sujet des accords dans ce domaine. La **reprise du dialogue** nous a permis de faire une proposition que nous pensons raisonnable, chacune des parties faisant un pas vers l'autre.

Serons-nous entendus ? Gageons que oui ...

Dans le cas contraire, espérons que des explications pourront nous être fournies.