



FORCE OUVRIERE  
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité  
Réformiste*

**LATECOERE**  
**TOULOUSE – GIMONT**  
**CORNEBARRIEU**

A Toulouse, le 2 Juillet 2009

## **ACCORD SALARIAUX 2009**

### **Reprise d'une politique salariale alignée sur celle d'AIRBUS**

Notre Organisation Syndicale a décidé de signer les avenants salariaux non cadre et cadre 2009.

Notre signature est l'aboutissement d'un cycle de discussions, dures parfois, entre la Direction et vos représentants **FO**.

Cet accord prévoit :

#### **Pour les Personnels Non Cadres**

Un crédit global représentant 3,5 % de la masse salariale dont :

***Une Augmentation Générale de 1,2 % sur les appointements base 35 heures au 1<sup>er</sup> juillet 2009. Elle sera attribuée à toutes les personnes présentes à cette date.***

***Une Augmentation Individuelle dont le crédit global est fixé à 1 % au 1<sup>er</sup> septembre 2009.***

***Une Augmentation Individuelle dont le crédit global est fixé à 1,1 % à effet au 1<sup>er</sup> Décembre 2009.***

***Un Crédit Spécifique de 0,1 % pour gérer les mobilités et le déroulement de carrière à effet au 1<sup>er</sup> décembre 2009.***

***Un Crédit Spécifique de 0,1 % pour gérer les mutations inter-sites à effet au 1<sup>er</sup> décembre 2009 ou à la date de la mutation.***

En toute fin de négociation, FO **a arraché le dernier point qui fera de cet accord un très bon accord.** Comme chez AIRBUS l'Augmentation Individuelle mini sera de **40€.**

#### **Mesures spécifiques Non Cadres 2009**

Pour les salariés bénéficiant en 2009 d'une promotion au coefficient 270, un complément de rémunération sera versé hors crédit d'augmentation individuelle afin de prendre en compte les cotisations salariales découlant de l'application de l'article 36 de la convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 mars 1947.

La rémunération mensuelle minimale Société base 35 heures (toutes primes exclues) est portée de 1490€ à **1510€ (salaire plancher) avec une application au 1<sup>er</sup> Juillet 2009.**

## **Pour les Ingénieurs & Cadres I à IIIB, IIIBex et IIIC**

Un budget global d'augmentation de 3,5 % se décomposant comme suit :

**Une augmentation Individuelle de 3,3 % à effet au 1<sup>er</sup> Septembre 2009 pour le personnel Ingénieur et Cadre de la position I à IIIBEX.**

**Augmentation Individuelle mini fixée à 80€.**

**Une Augmentation Individuelle de 3,3 % à effet au 1<sup>er</sup> Janvier 2010 pour le personnel Ingénieur et Cadre de la position IIIC.**

**Un crédit Spécifique de 0,1 % pour gérer les mobilités et le déroulement de carrière à effet au 1<sup>er</sup> Septembre 2009.**

**Un crédit Spécifique de 0,1 % pour gérer les mutations inter-sites à effet au 1<sup>er</sup> décembre 2009 ou à la date de mutation.**

### **Crédit Spécifique**

Les crédits spécifiques de 0,1 % au titre des mutations inter-site pour les catégories non cadres et cadres seront mutualisés et gérés par la Direction des Ressources Humaines.

### **Considération FO**

N'en déplaise à certains, nous continuons de penser que la politique contractuelle, basée sur le dialogue social et sur la croissance des augmentations de salaire, année après année **porte ses fruits.**

Lorsqu'une Organisation Syndicale comme la notre appose sa signature sur le bas d'un accord c'est la conclusion d'un processus de négociation qui aura, suivant son contenu, duré plusieurs mois pendant lesquels les deux parties **auront tour à tour avancé les arguments pour arriver à un compromis.**

Pour FO ce compromis soupèse les avantages et les inconvénients pour que chacun y trouve son compte. Avec notre signature **il devient un contrat** qui lie les deux parties.

Notre signature est la garantie pour TOUS les salariés **de la reconnaissance de leur travail et du respect de leurs droits.**

Les Salariés de LATECOERE pourront, cette année encore, apprécier, avec les montants affectés à la politique salariale, **les résultats du travail de dialogue et de revendication** prônés par FO.

Mais ce n'est qu'une étape, d'autres attentes verront le jour et d'autres négociations s'engageront. Soyez assurés qu'à **chaque fois FO sera présent.** Par les accords que nous signons depuis près de 30 ans, nous donnons une chance à l'avenir. L'avenir de la Société bien sûr mais aussi et surtout celui des Hommes et des Femmes qui la composent et qui, **par leur travail quotidien, font le succès de LATECOERE.**