

A Toulouse, le 10 Septembre 2009

Compte rendu de la réunion des délégués du personnel - Toulouse

I. PARTICIPANTS

Direction : C. PIGNERES-BOUTONNET, M.VAIDIE

Délégués FO : C.AMIEL, Y.DA COSTA, M.BERGE, C.HERITIER, T.MATHIEU, P.RIVIERE, P.MIQUEL, G.CLAVEL
 M.SERMETH, S.GOUTORBE, P.VESSELA

II. EMPLOI

Evolution de l'emploi sur les trois sites.

Personnel LATECOERE (Cadres, ETAM, Mensuels)

Contrats à durée déterminée

Départs anticipés.

Contrats d'alternance (professionnalisation et apprentis)

Personnel travailleur temporaire (par secteur d'activité)

Embauche contrats de professionnalisation.

Evolution de l'emploi sur les trois sites.

Effectif au 23/08/09	Cornebarrieu	Gimont	Périoie	
Cadres	8	1	278	} 1070 dont 20 CDD
ETAM	93	29	440	
Ouvriers	56	53	112	
CDD	0	5	15	
Alternance	2	2	15	
Travailleur temporaire	14	2	31	

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées en juin- juillet-aout par secteur d'activité

	juin	juillet / aout
Fabrication structure	18 2654	26 2206
BO-traçage	2374	2671
Etude structure	4 8469	5 3602
Etude électronique	1 844	1 892
Fabrication électronique	686	827

Evolution des plans de charge

Réponse de la Direction :

BOEING 787

«Le 1er vol est décalé à la fin de l'année 2009. La 1ère livraison client devrait avoir lieu fin 2010. Nous devons livrer des portes en configuration certifiable fin novembre.»

BOEING 777

«Trois portes posent des problèmes techniques. Elles seraient vrillées. Des investigations sont en cours.»

EMBRAER

«Prévisions de cadence à la baisse 100 avions pour 2009 et 70 avions à l'horizon 2010/2011.»

DASSAULT

«Nos contacts nous remontent des possibles augmentations de cadence sur le F7X pouvant aller jusque 3,2 fin 2010. De nombreuses discussions sont en cours avec ce client : sur les conditions de maintien de la finition 7X chez Latécoère et sur les prix du Falcon 900 : Négociations en cours sur les prix du F900 (les accords arrivent à terme en 2009).»

AIRBUS A320

«Pas de changement dans les discussions sur les portes. Nous pensons qu'Airbus va privilégier le même montage industriel.»

AIRBUS A380

«Nous sommes en train de finaliser les conditions de transfert pour que nous soyons désormais en ligne direct avec Airbus et non plus avec Eurocopter.»

AEROLIA

«Pas de décision à ce jour pour la case de train. Nous sommes retenus pour le carénage de l'A350.»

Le schéma directeur est confirmé

Le premier chantier à bouger est le service PT de CORNEBARIEU vers PERIOLE (F7X et F900) au 1^o octobre. Un calendrier sera figé (dans le marbre) fin octobre.»

Considération FO

En ce qui concerne l'effectif, les délégués FO ont fait un bilan depuis le début de l'année et constatent que le personnel a diminué de façon importante. Nous passons de 1136 personnels usine à 1070, dont 22 cadres et 64 Etam et ouvriers.

FO constate encore une fois que la direction applique une politique à deux vitesses. Spécifiquement pour nos cadres, ne peut-on pas les reconverter vers des emplois de bureau d'études comme nous l'avions préconisé, il y a encore quelques mois.

En ce qui concerne, les heures de fabrication, comment se fait-il qu'entre Avril et Juin nous ayons enregistré une chute aussi importante ? Cette baisse très significative est-elle le simple reflet des baisses de cadences... des reports de livraisons... Ne cache-t-elle pas un excès d'externalisation ?

IV. RECLASSEMENTS

Quand comptez-vous annoncer les AIS ?

Allez-vous respecter les distributions, septembre et décembre comme convenu ?

Réponse de la Direction :

«Les AIS seront annoncées dernière semaine de septembre, à priori le vendredi 25, mais seront sur la feuille de paie d'octobre (avec effet rétroactif à septembre).»

Allez-vous respecter les distributions, septembre et décembre comme convenu ?

Réponse de la Direction :

«Oui, le retour à deux distributions, comme par le passé, sera respecté.»

V. DEPARTS ANTICIPES

Avez-vous rencontré les personnes nées en 1952 et 1953?

Réponse de la Direction :

«Pour les personnes nées en 52 et avant, il y a eu au moins un entretien avec tous. Certaines dates de départ sont d'ores et déjà fixées.

Pour les personnes nées en 53, qui représentent une vingtaine de personnes, les entretiens démarrent.»

VI. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : CONGES ANNUELS

Combien de dérogations avez-vous enregistré?

Réponse de la Direction :

«Nous avons enregistré, 170 personnes en moyenne, ce qui fait pour la semaine 32, 154 personnes, pour la semaine 33, 162 personnes et pour la semaine 34, 211 personnes.»

Combien en avez-vous refusé ? Pour quel motif ?

Réponse de la Direction :

«Nous n'avons refusé aucune dérogation, toutes les demandes ont été validées.»

Que comptez-vous faire semaine 53 pour le personnel n'ayant plus suffisamment de jours ?

Réponse de la Direction :

«Conformément à vos demandes répétées, nous nous engageons à faire le nécessaire pour que le personnel qui n'aura pas assez de jours de congés durant cette période, ait un large éventail de possibilités.

Des solutions existent pour toute cette population de salariés :(Possibilité de travailler, de poser des jours autres que CP, de prendre des CP par anticipation sur 2010.....etc.)»

Considération FO

FO se félicite du travail accompli dans ce domaine, les échanges et négociations sur le sujet ont porté leurs fruits.

Toutes les mesures mises en œuvre à ce jour, nous ont garanti la pérennité des emplois en CDI. Les dernières annonces de prévisions de cadences ne sont pas rassurantes, pour FO la Direction doit prendre la mesure des efforts consentis par les salariés.

VII. GRIPPE A

Quelles mesures avez-vous prévu pour y faire face ?

Réponse de la Direction :

«Le groupe de travail mis en place vient de remettre ses conclusions : Dès la semaine prochaine, une campagne d'informations sous forme de notes et d'affichage sera effectuée.

Nous avons commandé des masques FFP2 qui arriveront le 15 octobre (au cas où.....).

Des mesures plus restrictives pourraient être envisagées si le gouvernement venait à décréter l'état de pandémie (stade 5B6).»

Allez-vous mettre un plan de prévention en place ?

Réponse de la Direction :

«A l'heure actuelle seul un plan de continuité des activités est à l'étude.»