



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 6 Novembre 2009

ACCORD SENIORS

FO a été entendu et signe

Le vendredi 30 octobre 2009, la Direction Générale a réuni les organisations syndicales afin de finaliser le projet d'accord relatif au développement de la deuxième partie de carrière.

Le texte de l'accord Sénior prévoit les dispositions suivantes sur 3 ans à compter du 1er janvier 2010 :

THEME 1 : L'EMPLOI DES SENIORS

Recrutement de Séniors :

Objectif : 2 embauches (CDI ou CDD) minimum par an de salariés de 50 ans ou plus

THEME 2 : ANTICIPATION DE L'EVOLUTION DE CARRIERE

Rendez-vous individuel de progrès :

Objectif : 100% des séniors bénéficieront d'un rendez-vous individuel de progrès avant fin 2012.

Indicateur:

- 70% des séniors ont un RIP en 2010
- 90% des séniors ont un RIP en 2011
- 100% des séniors ont un RIP en 2012

Renforcer la mobilité interne des séniors :

Objectif : 10% de réussite minimum pour les seniors candidats à la mobilité interne avant 2012.

Indicateur:

- Pour 2010, taux de réussite minimum de 5% des candidats internes à la mobilité âgés de 50 ans et plus pour les postes ouverts
- Pour 2011, taux de réussite minimum de 8% des candidats internes à la mobilité âgés de 50 ans et plus pour les postes ouverts
- Pour 2012, taux de réussite minimum de 10% des candidats internes à la mobilité âgés de 50 ans et plus pour les postes ouverts

Rémunération / Répartition :

Objectif : Egalité de pourcentage des bénéficiaires d'Augmentation Individuelle entre population sénior et la population des salariés de moins de 50 ans.

THEME 3 : COMPETENCES/QUALIFICATIONS ET ACCES A LA FORMATION

Accès à la formation continue :

Objectif : Egalité pour accéder à la formation continue (hors formations obligatoires) entre la population sénior et la population des salariés de moins de 50 ans.

Accompagnement au projet de fin de carrière :

Objectif : Encourager les seniors à faire un bilan de compétences pour leur permettre de se projeter en terme de poste et de formation associée.

THEME 4 : TRANSMISSION DES SAVOIRS/COMPETENCES ET TUTORAT

Favoriser le tutorat

Objectif : Obtenir que 15% des seniors actifs soient Tuteur ou Expert métier avant 2012.

Préparation a la retraite

Objectif : Proposer un entretien préparatif 3 ans avant l'âge légal de départ à la retraite de chaque sénior pour organiser le départ et la transmission des savoirs.

THEME 5 : CONDITIONS DE TRAVAIL ET PREVENTION DES SITUATIONS DE PENIBILITES

Santé au travail

Objectif : Assurer un suivi médical annuel à 100% des seniors avant fin 2012

Ergonomie des postes

Objectif : Etudier l'ergonomie des postes occupés par les seniors et sensibiliser les salariés seniors aux bonnes pratiques ergonomiques

THEME 6 : COMMISSION DE SUIVI

La commission de suivi de l'accord « Senior » se réunira une fois par an pour mesurer la tenue des objectifs.

Considération FO

Pour FO, la politique contractuelle constitue **un des moyens privilégiés** de prendre en charge en toute responsabilité **les intérêts directs des salariés**. Directs au sens où ces intérêts portent sur **le travail**, c'est à dire **les conditions d'emploi et de rémunération**.

FO a réuni son bureau syndical, après analyse celui-ci a constaté que l'ensemble de ses propositions **ont été prises en compte et intégrées** par la Direction Générale dans **l'accord final**.

C'est donc à ce titre que notre organisation sera signataire de l'accord « seniors ».

Bien qu'il ne s'adresse pas à toute la population, cet accord est **le premier** de la Société Latécoère qui dicte des **pratiques sociétales** partagées entre la Direction et les représentants du personnel. C'est **un premier pas**, mais d'autres accords de ce type sont revendiqués par **FO et celui sur la formation** par exemple nous **importe particulièrement**.

Vous pouvez trouver l'intégralité de l'accord sur le site <http://fo.latecoere.free.fr>

FO un syndicat qui reste un syndicat
Retrouvez toute l'information syndicale sur [http:// folatecoere.free.fr](http://folatecoere.free.fr)