



FORCE OUVRIERE
<http://fo.latecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT
CORNEBARRIEU

A Toulouse, le 27 Mai 2010

ASSOCIATION, C'EST OFFICIEL

Pour FO les efforts doivent être récompensés

La Direction Générale a réuni les salariés en Assemblée Générale le 20 Mai 2010 afin de leur présenter un point sur la situation financière de la société et les grands projets industriels qui ont permis l'aide ponctuelle des banquiers.

Une fois encore notre Direction Générale a mis en avant les difficultés que traverse le Groupe LATECOERE et en particulier l'activité Aérostructure.

FO Latecoere retient de cette présentation :

Aspect financier

La restructuration financière **apporte un équilibre financier indispensable à notre survie jusqu'à fin 2011**. Elle est conditionnée à l'application stricte du Business Plan défini par notre Direction et à l'atteinte des résultats associés.

Aspect Industriel

Le carnet de commandes de la société est garanti pour 4 années au moins, et des hausses de cadences sont attendues sur nos principaux contrats.

Cependant, une restructuration de l'organisation de la société est en cours de déploiement afin d'atteindre des résultats satisfaisants. Plusieurs projets sont menés en parallèle de manière à assurer la rentabilité de la société et, **préparer pour fin 2011 l'association à un partenaire industriel**.

Nous sommes au début du processus. L'ensemble de ces actions devraient se déployer peu à peu.

Considération FO

FO est satisfait qu'un accord ait été trouvé après plus de six mois de tractation entre notre Direction Générale et les banques.

Nous resterons particulièrement attentifs, comme nous l'avons fait pour la D.E.S, sur les conditions d'application des termes de l'accord conclu, ainsi que sur les objectifs que l'entreprise a communiqués aux banques afin qu'ils n'engendrent pas :

- Des efforts supplémentaires aux salariés.
- Des risques de transferts préjudiciables sur l'emploi local.

FO est déterminée à jouer son rôle de syndicat majoritaire, garant des intérêts de tous les Salariés et à faire valoir la justice et l'équité. Aussi performant que soit le plan d'actions de la Direction, elle ne devra en aucun cas oublier que **l'Homme n'est pas une marchandise cessible.**

Nous gardons également à l'esprit que les banques nous accompagnent mais que **la résolution du problème appartient à nos dirigeants**, tant au niveau du pilotage de la réduction des pertes financières qu'au niveau de la recherche du partenaire.

FO constate que **des efforts** ont encore une fois été demandés aux salariés lors de l'Assemblée, c'est à ce titre que nous revendiquons **l'alignement sur la politique salariale d'Airbus**, juste récompense des efforts qui seront fournis.

Les grandes manœuvres de la Restructuration de l'Aéronautique Française sont amorcées, **la société Latécoère va être « associée » à un partenaire.**

FO défendra toute association qui garantira l'emploi et le modèle social que nous avons mis en place.

Vous pouvez compter sur notre Organisation pour défendre notre industrie, notre entreprise, nos compétences, nos statuts et nos emplois.