

A Toulouse, le 7 Octobre 2010

FO alerte le Président du Directoire

Avant **d'enclencher** une mobilisation générale et **la mise en place** d'une intersyndicale le bureau du syndicat FORCE LATECOERE **a décidé** de faire appel au Président du Directoire pour une **ultime tentative de conciliation**.

Tout aura été tenté pour trouver un compromis entre le besoin de **reconnaissance légitime** exprimé par les salariés et la situation financière délicate de la société.

Nous portons à votre connaissance le courrier adressé ce jour par notre organisation à Monsieur François BERTRAND Président du Directoire.

La réponse que nous recevrons sera portée à la connaissance de chacun, et une dernière consultation des adhérents aura lieu de manière à statuer définitivement sur la décision validée à l'assemblée du 04 octobre 2010.



Toulouse, le 7 Octobre 2010

*Monsieur BERTRAND
Président du Directoire
Société LATECOERE*

Monsieur le Président,

Nous sortons d'une série de réunions de négociation concernant la Politique Salariale 2010 à l'issue de laquelle la Direction des Ressources Humaines a proposé une prime uniforme de 500 € par salarié versée en décembre 2010 assortie de mesures d'accompagnement.

Lors d'un précédent entretien, vous nous avez rappelé le contexte économique et financier que traverse la société. Nous avons compris que cette situation limite votre possibilité de mener une réelle politique salariale pour l'année 2010.

A notre dernière Assemblée Générale FORCE OUVRIERE du 4 octobre, les syndiqués ont voté pour **une augmentation de la masse salariale 2010**, tout en étant parfaitement conscients des difficultés de la société et inquiets concernant l'avenir de Latécoère. La crainte pour les années à venir est amplifiée par les multiples polémiques colportées par la presse, et par le projet de réorganisation de l'Aérostructure française dont nous ne ferons peut-être pas partie.

Le management a communiqué en direct avec les salariés pour expliquer en détail la situation et répondre aux interrogations diverses. Malgré tout, le malaise est profond, le personnel demeure en attente d'une reconnaissance des efforts demandés et accomplis.

Je me permets au nom de notre organisation Syndicale FORCE OUVRIERE, par ce courrier, de vous solliciter afin de retrouver un climat de paix sociale.

Pour cela nous vous demandons de vous engager formellement pour l'année 2011 sur les garanties fermes suivantes :

- application par anticipation d'une augmentation de 2,5% de la masse salariale début 2011
- finalisation de notre politique salariale 2011 dès la fin de celles d'Airbus pour 2011

Pour Force Ouvrière, depuis 35 ans la politique contractuelle est le "moteur" du dialogue social de notre entreprise et la négociation salariale en est le "carburant".

Dans l'attente d'un engagement fort de votre part et d'une réponse dans les plus brefs délais, nous vous prions de recevoir Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations respectueuses.

Le secrétaire du Syndicat F.O. LATECOERE

Yves Da Costa

Copies : Mr Pierre BURELLO (Direction R.H groupe)
Mr Eric GILLARD (Directeur Aérostructure)
Mr Martial VAIDIE (Direction R.H)
Mr Thierry THOMAS (Syndicat CFE-CGC)
Mr Marc BERGE (Syndicat CGT)