

A Toulouse, le 23 Décembre 2010

## **POLITIQUE CONTRACTUELLE** **VOIR LA REALITE EN FACE**

Après 6 années de croissance continue, l'année 2009 est marquée d'une baisse brutale du Chiffre d'Affaire du groupe Latécoère (-22%) entraînant un résultat négatif.

Au cours de l'année 2010, le groupe a poursuivi sa restructuration financière et industrielle avec un accord de renégociation de la dette bancaire qui impose de trouver un partenaire avant fin 2011 pour consolider ses fonds propres.

Dans l'ensemble des négociations menées en 2010, **le syndicat FO** a du tenir compte de cette réalité pour faire converger ses actions vers un seul but :

**Passer cette crise le plus intelligemment possible,  
en préservant « l'emploi ».**

Dans la division Aérostructure, cette année a été conflictuelle sur le plan des salaires, en raison de la décision unilatérale de notre Direction, de nous faire « serrer la ceinture » !

Oui en 2010, **FO** a sauvé l'essentiel de notre accord société, **fondement de la politique contractuelle**. Même si nos actions étaient peu visibles il a fallu que notre Organisation pèse de tout son poids et de sa représentativité pour **sauvegarder l'indispensable** (les minis..).

**Les résultats sont là :** les minis et la prime d'ancienneté ont été revalorisés et plus de 100 promotions ont été distribuées en cette fin de mois de décembre, soit une quantité égale à celle de l'année passée.

Oui, **FO** aurait pu appeler à un mouvement pour manifester le mécontentement général ! Mais, **dans quel but** étant donné la santé financière de la société, **et à quel prix** pour les salariés et leur emploi ?

**FO** ne créera pas de polémique mais que penser de l'action lancée par ceux qui n'ont jamais signé un accord salarial depuis 1973 (et qui ont bénéficié au travers de ces accords des augmentations de salaire comme tout le monde).

Par contre, fin d'année 2010, **l'intervention du syndicat FO** auprès du Président du Directoire a permis **d'anticiper** de plus de 6 mois la négociation de l'accord salarial 2011.

Pendant cette négociation, **nos arguments** ont réellement porté.  
Nous avons effectivement **obtenu** :

- L'attribution d'un budget global conforme à la lettre de cadrage permettant une meilleure rétribution.
- Une distribution qui permettra à tous de remonter le niveau du pouvoir d'achat dès le début de l'année (**AG de 40€ pour les non-cadres**).
- La rétroactivité sur des augmentations individuelles au 1<sup>er</sup> janvier pour les personnels ingénieurs et cadres et 1<sup>er</sup> mars pour les personnels non-cadres.

Le bureau du syndicat **FO** ayant obtenu satisfaction sur l'ensemble de ses demandes a donc **décidé de signer cet accord**.

L'accord politique salariale 2011 est particulier, puisque nous attendons la clôture de l'accord AIRBUS pour dresser un bilan des mesures et finaliser les derniers points de l'alignement.

Une lettre de cadrage complétera ce texte pour définir les niveaux d'A.I mini. FO a déjà demandé les montants suivants :

- **30€** pour le personnel **190 à 305**
- **40€** pour le personnel **335 à 400**
- **90€** pour le personnel **cadre**

## **VOILA LE RESULTAT DE NOTRE ACTION !**

Par cette signature, l'accord 2011 est **donc sauvegardé**, mais **pour combien de temps ?** Nous ne nous cachons pas la vérité, cet accord qui date de 1970, **véritable pacte social**, gêne aujourd'hui nos actionnaires, nos patrons et nos financiers et il sera encore attaqué dans les années à venir !

Dans ce contexte, soyons bien conscients qu'il va falloir des syndicats qui **regardent la vérité en face** et qui font le « poids » pour que, dans l'avenir cet accord vive.

*A l'approche de Noël et du nouvel An, FO souhaite à l'ensemble du personnel de très bonnes fêtes de fin d'année.*