



http://folatecoere.free.fr

*L'efficacité  
Réformiste*

**LATECOERE**  
**GIMONT**

**Compte Rendu Mensuel de la réunion des  
délégués du personnel du 6 Avril 2011**

## **I. PARTICIPANTS**

**Direction :** S.BERNARD / M.VAIDIE / M.RAUFAS

**Délégués FO :** P.BRUX, B.GODIER, F.FUSTE, D.CASTAING, E.MASSE, Y.SAINT LAURENT, S.TARDIN,  
O.PORTIER, S.RODDE, Y.CHELLE

## **II. EMPLOI**

Évolution de l'emploi sur le site

Au 31/03/2011	Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont détachés Filiale/ client	Dont abs longue durée	Total
Cadres	2	1			3
dont CDD					
ETAM	47	3			50
dont CDD					
Ouvriers	57	7			62
dont CDD					
Alternance	2	1			3
Intérimaires	38	2		1	40
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>158</b>

## **III. EPI**

Où en êtes-vous de l'étude du port des lunettes de sécurité adaptées à la vue ?

*Réponse Direction :*

*«La demande est en cours de traitement par le médecin.»*

## **IV. TEMPS DE TRAVAIL**

Quelles sont les démarches pour obtenir un temps partiel ?

*Réponse Direction :*

*«Adresser un courrier avec accusé de réception à l'employeur et son représentant Martial VAIDIE.»*

## **V. PANIERS REPAS**

Pouvez vous nous expliquer pourquoi sur les 5 jours de travail pendant la semaine de Noël le service paye n'a payé que 4 paniers repas ?

*Réponse Direction :*

*«Le panier repas est payé pour les journées d'au moins 8h de travail et en cas d'absence de solution de restauration collective.»*

## VI. VESTIAIRES

Selon notre dernière réunion DP, l'inventaire des vestiaires devait être finalisé début mars. Quel est le résultat de cet inventaire ?

- Nb total de vestiaires ?
- Nb de salariés en production ?
- Nb de salariés en support ?
- Bilan ?

Nous constatons que les salariés des métiers support n'ont pas de vestiaires à leur disposition; qu'avez-vous prévu pour ce personnel ?

Quelle est la procédure pour se voir attribuer un vestiaire ?

*Réponse Direction :*

*«Suite à l'inventaire lancé en début d'année, les vestiaires fermés n'ayant pas d'utilisateur connu ont été ouverts le 10/03/11 en présence d'un délégué du personnel, d'un agent de sécurité et de représentants de la direction. Cela a permis de libérer une quarantaine de vestiaires, certains ayant déjà été réaffectés.*

*Les vestiaires sont donnés en priorité aux compagnons de notre société et des sociétés in-situ qui en font la demande auprès de L. Neveux.»*

### Considération FO

**Les délégués FO rappellent :**

**Conformément à l'article R4228-6, les vestiaires doivent être pourvus d'un nombre d'armoires individuelles ininflammables. Ces armoires permettent de suspendre deux vêtements de ville. Lorsque les vêtements de travail sont susceptibles d'être souillés de matières dangereuses, salissantes ou malodorantes, les armoires comprennent un compartiment réservé à ces vêtements. Les armoires individuelles sont munies d'une serrure ou d'un cadenas.**

**Les délégués FO demandent à la Direction de mettre à disposition pour les salariés « support technique » une armoire pour stocker les chaussures de sécurité et les blouses.**

## VII. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées depuis Janvier par secteur d'activité

JANVIER 2011	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	1928
Assemblage 471 (Productif)	17791
Contrôle 557	1672
FEVRIER 2011	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	1 441
Assemblage 471 (Productif)	17 616
Contrôle 557	1 542
MARS 2011	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	<b>2 525</b>
Assemblage 471 (Productif)	<b>18 228</b>
Contrôle 557	<b>1 749</b>

Evolution des plans de charges depuis la dernière réunion DP ?

CHANTIER	Nbre d'avions	
Plan de charge		
A380	2011	23
	2012	34
	2013	39
A350	2011	4
	2012	12
	2013	30
F900	2012	Reste 2
F7X	2011	42
	2012	42
	2013	42
B777	2011	18
	2012	18
	2013	17

## VIII. TRANSPORT

Les salariés rencontrent de grosses difficultés financière dues à l'augmentation du coût des transports.

**Pouvez-vous étudier une réévaluation de la prime de transport et la mise en place de navettes ?**

Nous constatons qu'aucune valorisation du transport n'est en place pour les salariés travaillant le samedi.

**La mise en place d'une prime de déplacement permettrait de rendre plus attractive la venue des salariés ce jour là.**

*Réponse Direction :*

*«Il n'y a pas de réévaluation prévue de la prime de transport. Nous regardons avec la mairie de Gimont la possibilité d'une navette gare-site. Les autres solutions seront étudiées ultérieurement.*

*Les heures supplémentaires sont réalisées à la demande de la hiérarchie et rémunérées en conséquence. Par contre le trajet domicile-travail n'a pas à être plus pris en charge que les autres jours de la semaine.»*

## IX. CONGES SPECIAUX

**Pouvez-vous étudier la mise en place de congés spéciaux pour les cas suivants :**

- **pour les salariés désirant se rapprocher de Gimont : Un jour de congé pour déménagement.**

*Réponse Direction :*

*«Cette mesure sera étudiée dans le cadre du projet visant à rendre le site de Gimont plus attractif. Les frais de déménagement sont pris en charge pour les mutations de Périole à Gimont.»*

- **Afin d'éliminer toute discrimination, les mêmes droits pour le PACS et le mariage.**

*Réponse Direction :*

*«Un jour de congé est déjà donné par Latécoère à l'occasion de la signature d'un PACS même si ce n'est pas prévu par la convention collective. L'harmonisation entre PACS et mariage est d'ailleurs en cours de discussion au niveau de la convention collective, dont nous respecterons les directives.»*

## **Considération FO**

**Les délégués FO seront attentifs à l'évolution des discussions et veilleront à son application.**

## X. CENTRE DE FORMATION

**Sous quels délais ?**

**Localisation de l'implantation (sur site Latecoere – collège de Gimont – nouveau bâtiment dédié).**

**Nombre de sessions ?**

**Quels types de contrats pour les stagiaires ? CQPM ? CAP ?**

**Durée des formations ?**

**Capacité d'accueil ?**

**Volume de recrutement 2011 ? 2012 ?**

**Profils des formateurs ? Ouverture de poste en interne ? Recrutement externe ?**

*Réponse Direction :*

*«Nous sommes seulement au stade du lancement de ce projet et ces questions sont pour l'instant prématurées mais seront traitées en leur temps. Nous vous tiendrons informés ultérieurement de son avancement.»*

## XI. COMEX

**Nous constatons une disparité dans la fréquence des retours Comex (ex : certains services 1 fois par semaine, d'autres jamais).**

**Nous vous demandons d'uniformiser les retours d'information dans toutes les équipes.**

*Réponse Direction :*

*«Il a été demandé à l'encadrement d'uniformiser la fréquence des débriefings. Pour mémoire, il y a eu peu de réunion Comex au mois de mars.»*

## **XII. PARKING**

A plusieurs reprises, les camions empêchent les salariés de pénétrer ou de sortir de certaines allées du parking (7h à 8h30, de 11h30 à 13h30 et de 15h50 à 16h30).

Qu'envisagez-vous de mettre en place pour faire respecter l'accès au parking durant les périodes citées ci-dessus ?

Réponse Direction :

*«Un plan de circulation des camions a été proposé et est en cours de validation par les moyens généraux.»*

### **Considération FO**

**Les délégués FO s'assureront dans le cadre du CHSCT de l'application de ce plan et de la date de mise en place rapide.**

## **XIII. VETEMENT DE TRAVAIL**

Pouvez-vous rajouter le choix de « chemise en coton » dans la note de service concernant la prestation de nettoyage des vêtements de travail (SB/LN2011/002) ?

Réponse Direction :

*«Ce choix a été supprimé car il y avait très peu de demandes.»*