

A Toulouse, le 16 Mai 2011

POLITIQUE SALARIALE 2011

Le compte n'y est pas !!!

Dans le cadre de l'application de l'accord salarial 2011, **le Syndicat FO LATECOERE a demandé et obtenu** que les organisations syndicales et la Direction se réunissent afin d'éviter que le montant mini des AIS non cadres **soit appliqué** sans concertation préalable.

Le 11 Mai, la première réunion a permis à la Direction de présenter la lettre de cadrage concernant la « revue de salaires non cadres 2011 ».

Au cours de cette réunion, la Direction a proposé **un montant mini** d'Augmentation Individuelle de **25€**.

Considération FO

Pour **FO**, après une augmentation générale de 40€ au 1er Janvier 2011, une AIS de 25€ est le **minimum acceptable** pour récompenser les efforts des salariés.

Cependant, selon les termes de l'accord, le budget alloué ne représente plus que 0,7% de la masse salariale.

Avec ce budget, plus de 40% des salariés ne pourront pas bénéficier d'AIS.

Après une année 2010 blanche, **FO** juge la situation **inacceptable**.

FO estime nécessaire **qu'au moins 70%** des salariés puissent bénéficier d'une AIS comme cela s'est **toujours pratiqué**.

Comme nous l'avions déjà dénoncé après examen de la répartition possible des AIS cadres et le risque de perte de pouvoir d'achat, **FO** considère que le **budget alloué de 2,5% est insuffisant pour l'ensemble du personnel cadres et non cadres..**

Etant donné **l'augmentation du coût de la vie** constatée ces derniers mois et les **accords salariaux** chez Airbus, il est important de mener une politique salariale qui **reflète l'implication et les résultats des salariés qui se sont mobilisés** ces deux dernières années.

Pour **FO** avoir le même niveau qu'Airbus en 2011, ce n'est pas un souci ou un problème, **c'est notre revendication !**

Le respect des salariés passe par la reconnaissance de leur valeur :

Qui le veut le peut !