

POLITIQUE SALARIALE 2011

FO obtient l'augmentation du budget AIS

« Cadres et Non Cadres »

Suite aux **demandes** répétées de vos **délégués FO**, la Direction Générale a convoqué le mercredi 18 mai les Organisations Syndicales pour leur présenter une évolution concernant les AIS Cadres et non Cadres.

Rappel de l'accord signé en décembre 2010

Mesures pour les Personnels non-cadres

- Une augmentation d'un montant fixe **de 40 € au 1^{er} janvier 2011**
- Une augmentation Individuelle de 0,7 % attribuée en juin 2011 avec **effet rétroactif** au 1^{er} mars 2011.

Mesures pour les personnels Cadres I à IIIC

- Une Augmentation Individuelle de 2,5 % attribuée en mars 2011 avec **effet rétroactif** au 1^{er} janvier 2011.

Financement hors crédit AI des mesures liées au déroulement de carrière (promotions au statut cadre, formations diplômantes).

Réunion de transparence pour dresser un bilan de l'application des mesures précédentes et de mettre à jour les valeurs telles que la rémunération mensuelle minimale société et sa date d'application, la valeur du point société et sa date d'application.

Proposition de la Direction au 18 Mai 2011

Mise en place d'une mesure hors budget de **+ 0,3%**

Considération FO

Aujourd'hui, **FO** a **validé** les deux premiers jalons sur les **trois fixés** en fin d'année 2010 par le Bureau.

Point Acquis

Maintien du pouvoir d'achat assuré pour les non cadres par une augmentation de **40€** au 1^{er} janvier 2011 et pour les cadres par l'obtention de la **rétroactivité** de l'AIS au 1^{er} janvier 2011 (cas unique chez LATECOERE).

Des AIS significatives

Pour FO, l'obtention du budget additionnel va permettre de finaliser les AIS Cadres (en cours) et non Cadres (attendues pour juin) **avec effet rétroactif**.

Grace à notre ténacité, les salariés vont bénéficier **d'une politique salariale motivante**. La Direction a accepté d'augmenter le budget 2,5% à **2,8%** ce qui répond aux attentes immédiates **de FO**.

La politique contractuelle basée sur **le dialogue social** appliquée par **FO** permet **d'assurer** une évolution salariale **significative pour l'ensemble du personnel Cadre et non Cadre**. Une nouvelle fois, la détermination **des représentants FO** aura été essentielle pour **faire avancer** le contenu des propositions de la Direction Générale.

Réunion de bilan

La Politique Salariale 2011 ne sera **complètement clôturée** qu'après la réunion de transparence prévue en juillet 2011 au plus tard **et l'obtention** des mesures complémentaires qui permettront **d'assurer l'alignement d'Airbus**.