

A Toulouse, le 19 Juillet 2011

OU EN EST-ON ?

Au terme de ce premier semestre 2011, **le bureau du Syndicat FO** vous propose de faire un point sur **l'actualité économique et sociale LATECOERE.**

Information sur la Situation Générale de la Société à fin juin 2011

Le cabinet SYNCEA a été mandaté par le Comité d'entreprise pour analyser les comptes annuels de la société. Les conclusions du rapport sur l'exercice 2010 ont été présentées au CE du 27 juin 2011.

L'analyse montre que même si la société Latécoère reste dans une situation délicate, les effets des démarches d'amélioration et de restrictions budgétaires commencent à être visibles. Les différentes divisions du groupe ont d'ailleurs vu leurs marges opérationnelles s'améliorer témoignant des effets positifs liés à la restructuration industrielle. L'examen des données détaillées des différentes divisions montre qu'en l'absence des mesures de réorganisation et d'économies, de sérieuses dégradations de la profitabilité auraient pu être affichées au moment où le groupe venait de boucler avec les banques un scénario de sortie de crise.

Il est également important de noter que Latécoère bénéficie de la confiance de ses clients comme le montre le carnet de commande actuel et que la hausse de cadence est effective sur un grand nombre de ses programmes.

Considération FO

Pour FO, l'implication de **l'ensemble des salariés** est un facteur essentiel du redressement de la société Latécoère et seule une véritable politique salariale permet de **maintenir la motivation** des salariés.

La société doit veiller à conserver **l'engagement, la motivation et la cohésion** de ses équipes pour poursuivre sa démarche d'amélioration et ce, d'autant plus que la **compétitivité** et **l'attractivité salariales** deviennent des enjeux majeurs pour un secteur qui fait face à une raréfaction des compétences.

Par ailleurs, il est essentiel de **maintenir la dynamique d'amélioration** qui commence à porter ses premiers fruits, en stabilisant les nouvelles organisations.

En particulier, **FO s'inquiète** du départ du Responsable Production Latecoere France en place depuis moins de 2 ans, qui se voit désormais confier la Direction Industrielle de LETOV. Les actions mises en place doivent être strictement suivies de manière à ne pas perturber les ateliers de production France à un **moment stratégique de montée en cadence.**

FO sera très attentif au maintien du plan d'action.

Emploi

Il n'y a pas un secteur de l'entreprise où l'on ne ressente la **nécessité d'apporter du sang neuf et des effectifs.** Aujourd'hui, les hiérarchies jonglent avec les effectifs disponibles et pallient aux manques à grand renfort d'intérim et de sous-traitance.

Au CE du 12 juillet, la Direction Générale a confirmé qu'une **quarantaine d'embauches** serait effectuée au cours de l'année 2011, sans compter les conversions de CDD en CDI.

Considération FO

Lors de ses entretiens avec la Direction Générale, **le syndicat FO** a toujours **revendiqué** des embauches et ce à tous les niveaux.

Afin de **maintenir le niveau de compétences** en interne et de **valoriser les formations prodiguées**, il est indispensable de proposer à terme aux personnels de valeur des contrats CDI au plus tôt. La formation nécessaire à tout personnel pour être opérationnel est perdue lorsque celui-ci quitte la société.

D.E.S

Lors du comité d'entreprise du 12 juillet, la Direction Générale nous a fait part de perspectives commerciales avec Boeing et Airbus, pour cette activité. L'état actuel des discussions est encourageant mais il faut tenir compte des financements envisagés avant de pouvoir contractualiser.

Considération FO

Les élus FO ne peuvent que se réjouir du **changement de stratégie** en un an. En effet, l'année dernière il était question de se séparer de cette activité et sans **l'intervention du syndicat FO Latécoère** auprès du Président du Conseil de Surveillance (courrier du 5 mai 2010) le service D.E.S ne serait plus Latécoère. L'actuelle négociation confirme qu'il y a de l'avenir pour ce service au sein de la société Latécoère. Les salariés de ce service ont fait preuve de dynamisme et de volonté malgré l'avenir sombre dressé fin 2010. A ce titre, **FO** demande à la Direction Générale que les besoins en investissement soient **étudiés** avec la plus grande attention pour **pérenniser** cette activité dans des conditions favorables.

Processus de rapprochement

A ce jour, les discussions sont toujours en cours avec plusieurs partenaires, dont les noms n'ont pas été donnés par la Direction Générale lors du dernier comité d'entreprise du 12 juillet.

Le processus suit son cours avec pour objectif de finaliser un scénario pour Latecoere d'ici la fin de l'année.

Considération FO

FO a rappelé en Comité d'Entreprise que **le volet social** est un paramètre à ne pas négliger vis-à-vis des intérêts financiers et industriels, **nous y veillerons !**

FO a également insisté **sur l'importance d'un rapprochement franco-français** qui doit permettre de **maintenir les emplois** en France tout en garantissant **les acquis sociaux**.

Le Syndicat FO LATECOERE prend acte de l'amélioration de la situation de notre entreprise, il reste et restera attentif à toutes les réorganisations et évolutions à venir. En partenaire social qu'il est, le Syndicat FO sait et saura prendre ses responsabilités, comme il l'a toujours fait.

En cette période où tout le monde a besoin de prendre des congés bien mérités, FO souhaite à l'ensemble des salariés ainsi qu'à leurs familles, de très bonnes vacances.