

A Toulouse, le 13 Septembre 2011

## **C'est la rentrée...**

Après une période estivale bien méritée pour toutes et tous, et même si le beau temps n'a pas toujours été au rendez-vous, nous espérons que vous avez passé de bonnes vacances.

La crise économique-financière n'a pas attendu pour reprendre de la vigueur. Nous voilà sur le chemin d'une rentrée qui nous conduit vers de nombreuses incertitudes, tant sur le plan économique que politique.

**FO** est très préoccupée des conséquences **des mesures d'austérité** sur les salariés. C'est pourquoi au niveau national, **FO restera** sur le chemin de l'indépendance et de la défense des salariés en revendiquant des **augmentations de salaires et de meilleures conditions de travail**. **FO** continuera également **à défendre** notre système de protection sociale, sans oublier notre attachement indéfectible **à protéger notre industrie et nos emplois**.

En parallèle, la vie sociale de LATECOERE se coordonne autour des réunions de négociations entre les Organisations Syndicales et la Direction Générale.

**Notre objectif** de cette fin d'année prévoit **de clôturer** concrètement diverses problématiques comme la politique salariale, l'égalité professionnelle, la tenue de travail, la revalorisation de la prime d'astreinte, la prime d'ancienneté des cadres, et surtout d'être un acteur social sur le devenir de la société LATECOERE.

### **LA POLITIQUE SALARIALE**

Pour FO la Politique Salariale 2011 ne sera **complètement clôturée** qu'après la réunion de transparence prévue le 16 septembre 2011 et **l'obtention** des mesures complémentaires qui permettront **d'assurer l'alignement d'Airbus**.

### **L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

Au 1er Janvier 2012 les employeurs qui n'auront pas agi pour assurer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes seront sanctionnés financièrement.

**Le syndicat FO** attend la présentation d'un rapport de la Direction sur la situation comparée **des conditions générales d'emploi et de formation** des femmes et des hommes dans l'entreprise.

En attendant FO a mis en place un groupe de travail spécifique.

**L'objectif** est d'apprécier, pour chacune des catégories professionnelles de l'entreprise, la situation respective des femmes et des hommes en matière d'embauche, de formation, de promotion, de qualification, de classification, de conditions de travail, de rémunération effective.

**FO** s'assurera que la Direction engage une négociation sur les objectifs en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise d'ici la fin de l'année.

## TENUE DE TRAVAIL

Lorsque le port d'une tenue de travail est imposé, que l'habillage et le déshabillage est réalisé sur le lieu de travail, l'employeur **doit** alors mettre en œuvre une **contrepartie** au temps nécessaire à l'opération **d'habillage et de déshabillage**.

Au sein du **bureau FO**, un groupe de travail s'est penché sur cette problématique, et mené une étude interne auprès de plusieurs d'entre vous.

**FO** est **prêt** à engager avec sérénité le dialogue. **FO** va demander **l'ouverture des négociations** avec notre Direction afin de mettre en place **un accord avant fin 2011**.

## REVALORISATION DE LA PRIME D'ASTREINTE

La revalorisation de la prime et des barèmes est établie sur l'évolution du point société.

**FO** constate qu'à ce jour les **revalorisations** pour l'année 2010 et 2011 n'ont **pas été effectuées**.

**FO** va **intervenir** auprès de la Direction Générale afin **d'appliquer** les revalorisations selon les termes de l'accord initial.

## REVALORISATION DE LA PRIME D'ANCIENNETE DES CADRES

En 2009, FORCE OUVRIERE Airbus a revendiqué et obtenu un nouveau calcul de la prime d'ancienneté des personnels ingénieurs et cadres.

Cette prime est calculée sur la base du forfait annuel de la position II indice 100 (inchangé), avec une référence forfait jours, plus avantageuse.

**FO va intervenir auprès de la Direction Générale pour faire évoluer notre accord société de manière à assurer l'alignement AIRBUS avec effet rétroactif pour l'année 2010.**

## DEVENIR DE LA SOCIETE LATECOERE

### L'EMPLOI

Depuis de nombreux mois, FO constate une amélioration de la situation économique et financière confirmée par les chiffres du 1<sup>er</sup> semestre 2011. La reprise économique se traduit par une augmentation de contrats d'intérim ou CDD et de prestataires. Ces contrats précaires ne doivent pas s'installer durablement.

**FO** se satisfait de la reprise des **embauches** de CDI ou de **transformation** de CDD en CDI y compris chez les compagnons ce qui va permettre de garder dans nos effectifs des personnes compétentes et déjà formées à notre savoir faire.

### LA RESTRUCTURATION

Lors de la réunion du Comité d'Entreprise du 7 septembre, la Direction Générale a annoncé la poursuite des discussions avec plusieurs partenaires potentiels sans négociation exclusive avec l'un d'eux.

**FO demande** aujourd'hui à la Direction de communiquer sur l'avancement du processus de rapprochement en raison de bruits de couloir qui courent.

**FO veillera** à ce que la Direction Générale ne néglige en aucun cas le volet social vis-à-vis des intérêts financiers et industriels.

**FO insiste** sur l'importance d'un rapprochement franco-français qui permettra de maintenir les emplois en France tout en garantissant les acquis sociaux.