

**Compte Rendu Mensuel de la réunion des
délégués du personnel du 28 Septembre 2011**

I. PARTICIPANTS

Direction : C. PIGNERES- BOUTONNET, M.VAIDIE,

Délégués FO : C.AMIEL, G.CLAVEL, T. MATHIEU, L.TEILLET, S. GOUTORBE ; P. RIVIERE, C.HERITIER,
P.MIQUEL

II. EMPLOI

Évolution de l'emploi sur les sites

Effectif au 30/08/2011	GIMONT	TOULOUSE	
CADRES	2	300	} 1016 CDI DONT 34 CDD ET 22 ALTERNANCES
ETAM	56	485	
OUVRIERS	54	119	
CDD	4	30	
ALTERNANCE	2	20	
TRAVAILLEUR TEMPORAIRE	32	33	

Personnel en détachement Longue durée

LATECIS	2
AIRBUS TOULOUSE	3
AIRBUS NANTES	1
DASSAULT MERIGNAC	2
DASSAULT BIARRITZ	2

LDB	6
LLV	5
USA	4
BOMBARDIER (CANADA)	4
PZL	1

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées depuis Mai par secteur d'activité

Département	Mai 2011	Juin 2011	Juillet 2011	Août 2011
Fabrication structure	42429	47533	43056	24055
BO-traçage	1557	1703	1496	658
Etude structure	34655	37714	32155	26255
Etude électronique	1613	1087	1318	1817
Fabrication électronique	710	926	764	588

IV. EMBAUCHES

Le nombre d'embauches des 2 derniers mois et la nature des postes ?

Réponse Direction :

«Nous embauchons dans de nombreux départements. Sur le premier semestre ont été réalisées, 24 embauches dans la catégorie Ouvrière, 11 ETAM, et 20 Cadres.»

Quels sont les postes recherchés en ressources extérieures. Sont-ils tous sur le site internet Latécoère ?

Réponse Direction :

«Nous avons repris le recrutement externe en 2011 sur l'ensemble des secteurs de l'entreprise. Les recherches sont menées en externe dès lors que les profils internes ne correspondent pas ou ne sont pas disponibles.»

Aujourd'hui en externe nous avons 20 postes à pourvoir : 2 aux Programmes, 2 aux Finances, 2 au Juridique, 7 au BE, 3 à la Qualité, 1 à la DSI, 2 aux Achats, 1 Bureau de Fabrication.

Avec 24 CDD ouvriers depuis le début de l'année, nous n'avons pas le sentiment d'avoir freiné les embauches dans ce secteur. Nous cherchons des fraiseurs, des tourneurs 4 ou 5 postes sont encore ouverts.»

Sur certaines chaînes, le personnel est en baisse et les machines ont un taux de panne en augmentation. Les modifications de cadences, les réfections de travaux, les réparations engendrent de plus en plus de retard (non imputables aux salariés) sur les livraisons, malgré les modulations effectuées.

Envisagez-vous de réaliser des embauches dans les prochains mois ?

Réponse Direction :

«Pour les mois de juillet et août, on compte 25 entrées et pour le mois de septembre 47 dont 25 alternances, la « campagne 2011 » est particulièrement riche.»

V. ENTREE USINE

Date de mise en place de l'automatisation de la barrière à l'entrée de l'usine.

Réponse Direction :

«NISKAYA doit finir de programmer les badges, cette société s'est engagée pour un démarrage de l'automatisation de la barrière courant semaine prochaine.»

Quels sont les problèmes techniques qui bloquent l'entrée piétonne située route de Lavaur. A quelle date l'utilisation du tourniquet sera-t-elle possible ?

Réponse Direction :

«Le problème de l'entrée piétonne vient de la sensibilité de l'empreinte digitale. Pour le Service Informatique, il s'agit d'un problème d'utilisation et de positionnement de la part des collaborateurs. Des tests vont être refaits. Les Services Généraux vont essayer de simplifier le système : maintenant que nous avons la vidéo surveillance, la double sécurité empreinte/badge n'a peut être plus lieu d'être.»

VI. MOBILITE

La charte de la mobilité prévoit que sous un mois, l'ensemble des candidats à un poste aura eu un entretien avec la direction des ressources humaines. Certains salariés se plaignent à nouveau de délais encore trop longs. Pouvez-vous nous en expliquer les causes ?

Réponse Direction :

«La cause du retard dans les retours consiste simplement dans le nombre important de postes et de candidats. Actuellement, nous sommes face à un goulot d'étranglement qui va se résorber dans quelques semaines.»

VII. TENUE DE TRAVAIL

La prestation marquage et nettoyage des tenues de travail devait démarrer en juillet

Quand comptez-vous la mettre en place ?

Quand les vêtements seront-ils nettoyés par les prestataires ?

Réponse Direction :

«La société ESAT annonce la livraison des bleus « pucés » 2011 pour début octobre. Une fois la livraison effectuée, nous pourrions mettre en place le nettoyage.»

A quand la deuxième cession des bleus ?

Réponse Direction :

«La deuxième campagne est prévue semaine 42.»

VIII. PARKING 2 ROUES

Dans le cadre de la sécurité, serait-il possible d'éclairer au plus tôt cette zone et d'effectuer un nettoyage des abords (problèmes de crevaisons récurrents)

Réponse Direction :

«Le parking est équipé d'un système automatique actuellement hors service. Le Service des Moyens Généraux a commandé la pièce (programmeur) et elle sera remplacée dès réception. Concernant le nettoyage, nous solliciterons le Service des Moyens Généraux pour rappeler les consignes de nettoyage à SOFLOG et TFN.»

IX. RAPPROCHEMENT

Certains salariés sont préoccupés par les incertitudes relatives au futur rapprochement.

Ces salariés ont des projets moyen ou long terme les impliquant financièrement de façon significative. Ils souhaitent légitimement (comme l'ensemble des salariés de la société) avoir plus de visibilité sur le processus de rapprochement.

Réponse Direction :

«Ce n'est pas une question de DP.»

Considération FO

FO déplore que la seule information dont dispose les salariés soit assurée par les médias.

L'insécurité ressentie par les salariés affecte le moral des salariés et nuit à leur condition de travail

FO maintiendra ce type de question. Il est anormal que des salariés qui se donnent pour l'entreprise ne puissent s'engager sur des projets type immobilier ou autres tant que les incertitudes relatives au rapprochement ne seront pas levées.

X. CONGES

Avez-vous accepté toutes les dérogations ?

Combien de personnes ont travaillé ? Le restaurant étant fermé, quand comptez-vous verser la prime de panier ?

Réponse Direction :

«Nous avons comptabilisé 423 demandes de dérogation : 28% des salariés étaient présents semaine 31, 20% semaine 32, 24% semaine 33. La période de fermeture 2011 a été gérée correctement.

La prime panier pour les salariés présents pendant la période de fermeture est versée en septembre. Nous vous rappelons que tous les éléments variables de paie sont traités avec un mois de décalage.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **20 Octobre 2011**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS.**

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.