

A Toulouse, le 21 Octobre 2011

Merci de votre large soutien

Le bureau du syndicat FO Latécoère remercie toutes celles et ceux qui ont répondu à notre appel du boycott de la réunion d'information des salariés.

Afin que vous ayez le même niveau d'information que le personnel présent à cette réunion, vous trouverez ci-dessous les points majeurs présentés en Comité d'Entreprise préalablement à la réunion d'information des salariés.

Situation actuelle générale de l'entreprise :

- Reprise d'un cycle haussier
- Un groupe en voie de redressement
- Forte croissance du CA attendue pour les 3 prochaines années.
→ Aérostructure : + 8% par an

Recherche d'un partenaire industriel :

Aucun rapprochement industriel envisageable avant la fin de l'année 2011.

L'évolution du marché et le redressement de Latécoère modifient la stratégie de la Direction qui s'oriente vers un « **Stand Alone** » (**rester seul**) pour les années à venir.

Les discussions sont en cours avec les banques de manière à échelonner la dette jusqu'en 2019.

Renforcer les points forts du groupe et se préparer pour l'avenir

- Consolider notre position de leader sur les portes
- Développer les systèmes d'interconnexion (Latelec) en Amérique du Nord
- Renforcer notre compétitivité industrielle (Mexique) et accroître la dollarisation
- Exploiter notre potentiel Ingénierie
→ En Allemagne (Airbus)
→ En Amérique du nord (autour de Bombardier et à terme vers Boeing)
- Développer l'activité « service »
→ Etendre la chaîne de valeur ajoutée vers les travaux d'installation en FAL
→ Développer de nouveaux services : préparation, gestion de configuration
→ Développer les services « après -vente »
- Affermir notre avance technologique sur nos niches (R&T) et développer nos compétences techniques sur l'installation de systèmes dans les fuselages.

Les recrutements Latecoere 2011 au 30 septembre

Catégorie	Recrutements réalisés	Recrutements réalisés d'ici la fin de l'année
Cadre	27	21
Etam	16	8
Ouvrier	26	10

Total **69** **39**

Alternance	43	1
------------	----	---

Situation des programmes Aérostructures

Programmes	Qualité	Coût	Délais	Complétude	Tendance
Portes B787	Jaune	Jaune	Jaune	Vert	→
Porte B777	Vert	Rouge	Vert	Vert	→
Porte A320	Jaune	Rouge	Rouge	Vert	↗
Porte A380	Vert	Jaune	Vert	Vert	→
Porte ERJ	Vert	Jaune	Vert	Vert	→
Porte CRJ	Jaune	Jaune	jaune	Vert	↗
Pavillons T15 A330	Vert	Jaune	Vert	Vert	→
Barque A380	Jaune	Jaune	Vert	Vert	↘
Fuselage ERJ	Vert	Vert	Vert	Jaune	→
Tronçon T5 F7X	Jaune	Jaune	jaune	Vert	↗
Nose Fairing A350	Vert	N/A	Vert	Vert	1 ^{ER} livraison 19/09/2011
Structure Meuble A350	Assemblage final en cours				1 ^{ER} livraison Fin Octobre 2011

FO constate que pour la quasi-totalité de nos programmes, la colonne « coûts » est préoccupante (drapeaux Jaunes et rouges).

Aucun référentiel ne nous permet de comprendre les barèmes d'évaluation, ni de comparer avec la dernière présentation.

Les actions d'amélioration de notre fonctionnement

Point important :

Etude en cours de la création d'un site en Amérique du nord

Objectif : Proximité client et zone US\$

Périmètre : Assemblage Porte & Câblage

Phase d'analyse prospective (USA/Mexique) avec LATELEC en cours

Les perspectives de développement

AIRBUS A320 (WAVE 2)	⇒ Proposition faite
AIRBUS A320 NEO	⇒ Proposition sur carénages des mâts
BOEING 777	⇒ Renégociation à prévoir en 2012
BOMBARDIER Global 7000/8000	⇒ Appel d'offre lancé par AéroliA sur Over Wing Exit ⇒ Sollicitation / Ingénierie
BOMBARDIER CSERIES	⇒ Attente d'appel d'offre Bombardier / Porte soute
Avic MA700	⇒ Réponse à appel d'offre en cours sur portes
DIVERS	⇒ Kits Thermoplastiques AIRBUS / Marché équipement DES

Conclusion de la présentation à la réunion d'information des salariés

Le groupe exécute son plan d'action 2011 :

- Excellence opérationnelle
- Conquête commerciale
- Respect des engagements

Considération FO

FO a fait **préciser** lors du Comité d'Entreprise que la politique salariale jusqu'en 2019 fait partie des Données d'entrées **du business plan** transmis par Latécoère (comme l'inflation sur les couts d'achat, le cout des matières première, etc...) sur lequel les banques doivent donner leur accord.

Nous en tirons donc comme conclusion que la Direction souhaite une politique salariale **autonome**, ce qui impliquerait **la fin de l'alignement AIRBUS**.

FO considère que le business plan en cours de finalisation **doit permettre** la marge de manœuvre suffisante pour assurer un alignement complet sur Airbus.

FO sera également vigilant sur les points suivants :

- Implantation au Mexique et impact sur les emplois de production et métiers supports sur les sites Français.
- Exploitation du « potentiel d'Ingénierie » et impact sur l'évolution de notre Bureau d'étude.
- Développement de nouveaux services en prestation « préparation et gestion de configuration ».
- Evolution des emplois en alternance, qui ne doivent pas être un palliatif à l'intérim, afin que ce personnel ne soit pas éternellement en emploi précaire.
- Coût financier supplémentaire généré par la renégociation du remboursement de la dette qui va certainement plomber notre résultat.

FO va réunir ses ADHERENTS (ES) et SYMPATHISANTS (ES) début novembre pour une Assemblée Générale qui sera principalement axée sur la DEFENSE DE NOS EMPLOIS ET DE NOS SALAIRES.



Les délégués FO LATECOERE
des interlocuteurs disponibles, compétents et responsables.

Ils vous représentent dans l'entreprise

Les membres FO au Conseil de Surveillance

- + COSTES Hervé
- + DA COSTA Yves

Le représentant Syndical FO au Comité d'Entreprise

- + DA COSTA Yves

Le représentant Syndical FO au CHSCT

- + GALILEE Patrick

Les Délégués Syndicaux FO

Toulouse

- + DA COSTA Yves
- + MATHIEU Thierry
- + TEILLET Laurent

Gimont

- + CASTAING David

Les élus FO au CHSCT

Toulouse

- + BOUBE Patrick
- + CZECZOTKA André
- + MALGOUYRES Serge

Gimont

- + CHELLE Yannick
- + GAUDEFROY Stéphane

Les élus FO Délégués du Personnel

Toulouse

- + AMIEL Christian
- + BERGE Maryline
- + CLAVEL Grégory
- + GOUTORBE Stéphane
- + HERITIER Cyril
- + MATHIEU Thierry
- + MIQUEL Philippe
- + RIVIERE Paul
- + SERMET Manuel
- + VESSELLA Pascal

Gimont

- + BRUX Patrick
- + CASTAING David
- + CHELLE Yannick
- + FUSTE Frédéric
- + GODIER Brice
- + MASSE Eric
- + PORTIER Olivier
- + RODDE Stéphane
- + TARDIN Stéphane

Les élus FO au Comité d'Entreprise

- + BAUX Francis
- + BOURGUIGNON Michel
- + CASSAN Guy
- + CASTELLE Frédéric
- + COSTES Hervé
- + GAMBIN Stéphane
- + SARTRE Jérôme
- + SAINT-LAURENT Yannick