

Compte Rendu Mensuel de la réunion des délégués du personnel du 3 Novembre 2011

I. PARTICIPANTS

Direction: S.BERNARD / L.NEVEUX

Délégués FO: F.FUSTE, E.MASSE, P.BRUX, D.CASTAING, Y.CHELLE

II. EMPLOI

Évolution de l'emploi sur le site

Effectif au 30/09/2011	Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont détachés Filiale/ client	Dont abs longue durée	Total
Cadres	2				2
dont CDD					
ETAM	50	1			52
dont CDD	1				
Ouvriers	54	6			64
dont CDD	3	1			
Alternance	16				16
Intérimaires	30	0			30
Total	156	8			164

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées depuis Septembre par secteur d'activité

SEPTEMBRE 2011	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	1879
Assemblage 471 (Productif)	17400
Contrôle 557	1410
OCTOBRE 2011	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	1717
Assemblage 471 (Productif)	15264
Contrôle 557	1450

Evolution des plans de charges depuis la dernière réunion DP ?

CHANTIER	Plan de charge		Nbre d'avions	
A380	2011	23		
	2012	32		
	2013	38		
A350	2011	3		- 1 à confirmer
	2012	14		
	2013	30		
F7X	2011	42		
	2012	38		
	2013	35		
B777	2011	18		
	2012	18		
	2013	17		

IV. FIN DE CONTRAT

Lors d'un compte-rendu précédent, vous nous avez annoncé que les salariés en fin de contrat seront prévenus 1 mois avant la fin. Comment se fait-il que certaines personnes 1 semaine avant la fin du contrat n'ont pas eu de réponses ?

Pouvez-vous retrouver un fonctionnement normal (1 mois avant la fin du contrat) ?

Réponse Direction :

«Pour les personnes en intérim, nous nous sommes donné comme objectif interne de les informer un mois avant la date de fin de contrat, de notre décision de les prolonger ou pas. Cet objectif n'a pas toujours été tenu mais reste d'actualité. Pour mémoire, il n'y a pas de délai légal à respecter sur ce point.»

Considération FO

FO demande à la Direction de respecter ses objectifs en matière de prévenance.

V. EMPLOI

Nombre d'embauche des 2 derniers mois et nature des embauches ?

Quels sont les postes recherchés en ressources extérieures ? Sont-ils tous sur le site internet LATECOERE ?

Ne pensez-vous pas que les ressources internes Latécoère ont les compétences pour évoluer et pour prendre ces postes là ?

Réponse Direction :

«Sur les deux derniers mois, ont été proposés :

- Un contrat à durée déterminée*
- Douze contrats de professionnalisation*
- Deux contrats d'apprentissage*

Nous recherchons en externe des renforts ponctuels et publions en interne les fiches de postes qui ont des besoins pérennes dans le temps, c'est le cas pour le poste AET qui est ouvert actuellement sur Gimont.»

VI. CONGES

La fermeture du site semaine 52 est-elle toujours d'actualité ?

Y aura-t-il une permanence ?

Si oui, sur quel(s) chantier(s) ?

Réponse Direction :

«Le site sera fermé en semaine 52. Il n'est pas prévu à ce jour de permanence.»

VII. FEUILLE DE PAIE

Est-il possible de détailler le paiement des congés payés sur la fiche de paye (taux horaires, majoration...)?

Pouvez-vous nous expliquer comment ces congés sont calculés ?

Réponse Direction :

«Le bulletin de paye détaille le taux horaire ainsi que les heures retenues et les heures rémunérées, qui sont calculées lors de la prise d'un congé payé. Le calcul des heures rémunérées intègre la moyenne sur les trois derniers mois des heures supplémentaires et des primes d'équipes éventuellement effectuées. Si vous avez connaissance d'un problème spécifique pour une personne, je vous prie de nous le signaler pour vérification, notamment lors des permanences Paie le vendredi matin.»

VIII. PARKING

Nous remarquons encore des problèmes pour se garer et pour circuler, quand allez-vous agir ?

Quand les gens rentrent à des heures tardives au sein de la société, ils ne sont pas en mesure de récupérer leurs véhicules. Pouvez-vous trouver une solution à ce problème ?

Quand avez-vous prévu de réparer le portail de l'entrée ?

Réponse Direction :

«Un parking temporaire a été autorisé devant le portail A340, une note sera publiée pour rappeler le fonctionnement des parkings. Un rappel sur la circulation des camions a été fait auprès de Securitas (circulation et horaires). L'usine ferme à 21h, les personnes rentrant tard de mission peuvent garder la voiture de société jusqu'au lendemain. L'action est prise en compte par les moyens généraux.»

IX. REFECTOIRE

Suivant l'article R4228.22 du code du travail, nous vous demandons de pourvoir le réfectoire de robinet d'eau potable fraîche et chaude accessible aux salariés.

Quand avez-vous prévu d'augmenter la température dans le réfectoire ?

Réponse Direction :

«L'action est en cours pour installer un point d'eau tempérée dans le réfectoire et un évier vers les vestiaires à l'étage. Une intervention a été demandée à Dalkia pour vérifier la ventilation qui semble prélever trop d'air extérieur. Par ailleurs le chauffage a été amorcé il y a une semaine dans l'usine.»

X. POSTES A POURVOIR

Comment se fait-il que certains postes aient été attribués à des sociétés extérieures ?

Réponse Direction :

«Certaines tâches sont réalisées en internes, d'autres sont sous-traitées, ce fut notamment le cas pour le renfort du support informatique 2222 qui a été mis en place récemment.»

Considération FO

FO demande à la Direction de vérifier avant d'externaliser une activité que les ressources ne sont pas disponibles en interne ou ne pourraient pas le devenir sous condition de formation.

Cette demande a pour but d'ouvrir des perspectives d'évolution aux salariés en particulier sur le site de Gimont.

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **22 Novembre 2011**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.