

PRIME D'ANCIENNETE DES CADRES

FO obtient satisfaction !

Lors de la réunion du 9 janvier, la Direction Générale a **validé l'évolution** du calcul de la prime d'ancienneté des cadres en appliquant celui d'AIRBUS, **comme revendiqué** depuis longtemps **par FO Latecoere**.

Cette prime, versée à partir de 3 ans d'ancienneté au mois de décembre était basée à Latécoère (comme à Airbus jusqu'en 2009) sur le forfait annuel avec référence horaire position II indice 100.

Son montant, par année d'ancienneté et pour un temps plein, est déterminé en **pourcentage*** des appointements forfaitaires annuels minimaux du cadre position II, indice 100, en vigueur dans la Société au 1er janvier de l'année considérée.

*** actuellement ce pourcentage est fixé à 0,323 %**

Calcul sur la base annuelle référence horaire position II indice 100

Année 2010

Référence horaire position II indice 100 = 31068 euros

Prime 2010 = 31068 x 0,323% = **100 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

Année 2011

Référence horaire position II indice 100 = 31788 euros

Prime 2011 = 31788 x 0,323% = **103 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

FO a obtenu :

- l'application du mode de calcul de la prime d'ancienneté cadre sur la base du forfait annuel de la position II indice 100, avec **une référence forfait jours** plus avantageuse pour les salariés.
- **la rétroactivité** du nouveau mode de calcul à compter du **1^{er} janvier 2010**, la différence fera l'objet d'un complément versé sur la paie du mois de Janvier 2012.

Calcul sur la base annuelle référence forfait jour de la position II indice 100

Année 2010

Référence forfait jour position II indice 100 = 32964 euros

Prime 2010 = $32964 \times 0,323\%$ = **106 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

Année 2011

Référence forfait jour position II indice 100 = 33720 euros

Prime 2011 = $33720 \times 0,323\%$ = **109 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

Exemple de l'effet du nouveau mode de calcul

Un salarié ayant 20 ans d'ancienneté ou plus en 2010 a déjà reçu

- une prime de 2000 € en 2010 (= 100 €/an x 20 ans)
- une prime de 2060 € en 2011 (= 103 €/an x 20 ans)

Avec le nouveau mode de calcul, ce salarié aurait du recevoir :

- une prime de 2130 € en 2010 (= 106,5 €/an x 20 ans)
- une prime de 2180 € en 2011 (= 109 €/an x 20 ans)

Donc ce salarié recevra un complément en janvier 2012 de 250 euros :

- **130 euros** au titre de la **rétroactivité** du mode de calcul **en 2010**
- **120 euros** au titre de la **rétroactivité** du mode de calcul **en 2011**

Avec cette mesure, **FO LATECOERE** clôture **l'application de l'alignement** Airbus concernant **les revalorisations** des primes d'ancienneté Cadre et non cadre (Prime non cadre indexée sur le point société revalorisé).

C'est donc à présent **la base position II indice 100 avec référence forfait jour** qui sera **systematiquement** utilisée pour le calcul de la prime d'ancienneté **cadre** chez LATECOERE.