

A Toulouse, le 11 Janvier 2012

## **PRIME D'ANCIENNETE DES CADRES**

### **FO obtient satisfaction !**

Lors de la réunion du 9 janvier, la Direction Générale a **validé l'évolution** du calcul de la prime d'ancienneté des cadres en appliquant celui d'AIRBUS, **comme revendiqué** depuis longtemps **par FO Latecoere**.

Cette prime, versée à partir de 3 ans d'ancienneté au mois de décembre était basée à Latécoère (comme à Airbus jusqu'en 2009) sur le forfait annuel avec référence horaire position II indice 100.

Son montant, par année d'ancienneté et pour un temps plein, est déterminé en **pourcentage\*** des appointements forfaitaires annuels minimaux du cadre position II, indice 100, en vigueur dans la Société au 1er janvier de l'année considérée.

**\* actuellement ce pourcentage est fixé à 0,323 %**

Calcul sur la base annuelle référence horaire position II indice 100

Année 2010

Référence horaire position II indice 100 = 31068 euros

Prime 2010 = 31068 x 0,323% = **100 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

Année 2011

Référence horaire position II indice 100 = 31788 euros

Prime 2011 = 31788 x 0,323% = **103 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

**FO a obtenu :**

- l'application du mode de calcul de la prime d'ancienneté cadre sur la base du forfait annuel de la position II indice 100, avec **une référence forfait jours** plus avantageuse pour les salariés.
- **la rétroactivité** du nouveau mode de calcul à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2010**, la différence fera l'objet d'un complément versé sur la paie du mois de Janvier 2012.

## Calcul sur la base annuelle référence forfait jour de la position II indice 100

### Année 2010

Référence forfait jour position II indice 100 = 32964 euros

Prime 2010 =  $32964 \times 0,323\%$  = **106 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

### Année 2011

Référence forfait jour position II indice 100 = 33720 euros

Prime 2011 =  $33720 \times 0,323\%$  = **109 euros**/année d'ancienneté (avec plafond de 20 ans)

## Exemple de l'effet du nouveau mode de calcul

Un salarié ayant 20 ans d'ancienneté ou plus en 2010 a déjà reçu

- une prime de 2000 € en 2010 (= 100 €/an x 20 ans)
- une prime de 2060 € en 2011 (= 103 €/an x 20 ans)

Avec le nouveau mode de calcul, ce salarié aurait du recevoir :

- une prime de 2130 € en 2010 (= 106,5 €/an x 20 ans)
- une prime de 2180 € en 2011 (= 109 €/an x 20 ans)

## Donc ce salarié recevra un complément en janvier 2012 de 250 euros :

- **130 euros** au titre de la **rétroactivité** du mode de calcul **en 2010**
- **120 euros** au titre de la **rétroactivité** du mode de calcul **en 2011**

Avec cette mesure, **FO LATECOERE** clôture **l'application de l'alignement** Airbus concernant **les revalorisations** des primes d'ancienneté Cadre et non cadre (Prime non cadre indexée sur le point société revalorisé).

C'est donc à présent **la base position II indice 100 avec référence forfait jour** qui sera **systematiquement** utilisée pour le calcul de la prime d'ancienneté **cadre** chez LATECOERE.