

## **FLASH**

### **POLITIQUE SALARIALE 2012 – Acte n°1**

La Direction Générale a réuni les organisations syndicales le 29 Mai 2012 pour la première réunion concernant la politique salariale 2012 non Cadres et Cadres.

En préambule la Direction a rappelé la situation économique et financière de la société (un accord et une confiance des partenaires financiers, besoin d'améliorer la compétitivité, et de réduire les coûts de non qualité, un engagement budgétaire à respecter).

Ensuite, la **Direction Générale a fait les propositions** suivantes concernant la politique salariale 2012 :

- ✓ Budget Global égal à **2,5 % de la masse salariale**. S'agissant d'une première réunion, la Direction n'a pas encore proposé de date d'effet.
- ✓ Pour les Personnels NON CADRES :
  - Augmentation Générale : **1,6%**
  - Augmentations Individuelles : **0,9%**
  - Une évolution du salaire plancher de **1570€ à 1600€ (+1,9%)**
- ✓ Pour les Personnels CADRES :
  - Augmentations Individuelles : **2,5%**

#### **Considération FO**

Ces premières propositions de la Direction Générale **sont inacceptables !** Elles ne prennent pas en compte **les efforts des salariés consentis** et **les politiques salariales insuffisantes** de ces dernières années.

**Pour FO**, il n'est pas possible d'accepter **une politique salariale au rabais**.

Nos homologues des industries de l'Aérostructure Française ont **clôturé** leurs propres négociations **au-delà de 3% de budget**.

Il n'est pas question que les salariés Latécoère voient leur compétence et leur engagement dévalués.

En conséquence, **le syndicat FO Latécoère** demande à la Direction de revoir sa **proposition** de manière significative afin **d'aligner les budgets** sur ceux de nos homologues lors de la réunion programmée **le 7 Juin 2012**.