

### Compte Rendu Mensuel de la réunion des délégués du personnel du 19 Juillet 2012

#### I. PARTICIPANTS

Direction : S.BERNARD / L.NEVEUX

Délégués FO : O.RICCO, E.MASSE, C.MIRGON

#### II. EMPLOI

Évolution de l'emploi sur le site

Effectif au 30/06/2012	Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont détachés Filiale/ client	Dont abs longue durée	Total
Cadres	CDI	5			5
	CDD	0			
ETAM	CDI	51	2		55
	CDD	2			
Ouvriers	CDI	52	4		65
	CDD	8	1		
Alternance		14			14
Intérimaires		23			23
<b>Total</b>		<b>155</b>	<b>7</b>		<b>162</b>

#### III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures par secteur d'activité en Mai et Juin

Mai 2012	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	900
Assemblage 471 (Productif)	13 403
Contrôle 557	1 463
Juin 2012	Heures
Assemblage 470 (Improductif)	<b>964</b>
Assemblage 471 (Productif)	<b>17 016</b>
Contrôle 557	<b>1 708</b>

Evolution des plans de charges depuis la dernière réunion DP du mois de Mai ?

CHANTIER	Plan de charge	Nbre d'avions	
A380	2011	26	
	2012	34	
	2013	34	
A350	2011	6	<b>-3</b>
	2012	12	<b>-4</b>
	2013	32	
F7X	2011	36	
	2012	33	
	2013	24	
B777	2011	17	
	2012	16	
	2013	24	<b>+3</b>

#### IV. DATE ANNIVERSAIRE

Avez- vous prévu une célébration pour les 10 ans d'ouverture du site de Gimont ?

Réponse Direction :

«Nous retenons votre proposition pour marquer cet événement.»

## **V. CONTRAT DE TRAVAIL**

Lors d'une réunion DP sur Gimont précédente, vous nous avez informés avoir pour objectif de prévenir les salariés en fin de contrat 1 mois avant la fin de mission (CDD ou interim).

A ce jour, on constate que ce délai n'est pas toujours respecté.

Que mettez vous en place pour assurer cet objectif ?

*Réponse Direction :*

*«Une amélioration de l'outil informatique utilisé pour gérer le personnel sera demandée et devrait permettre un meilleur suivi des dates d'échéance des contrats. Ce délai de un mois que nous nous imposons est un engagement moral et non une obligation légale.»*

## **VI. DEPLACEMENTS**

Quels ont été les critères pour sélectionner les personnes envoyées en déplacement sur Périole ? Pourquoi n'avez-vous pas fait appel aux volontaires ?

*Réponse Direction :*

*«Nous avons tenu compte des compétences des personnes, de notre capacité à les libérer de leur poste, et de leur lieu d'habitation.»*

## **VII. E.P.I**

Lunettes de sécurité : à quand leur mise à disposition ?

*Réponse Direction :*

*«Le nouveau modèle de lunettes de sécurité a été reçu et nous allons commencer à les distribuer en priorité sur les postes les plus exposés. Le modèle de lunettes avec lumières LED intégrées a été reçu également et nous attendons la fiche d'utilisation que doit valider le médecin. Par ailleurs, nous allons lancer sur Gimont et Toulouse un essai de lunettes de sécurité avec verres correcteurs.»*

## **VIII. AMENAGEMENT ATELIER**

Quand allez-vous installer la deuxième fontaine à eau ?

*Réponse Direction :*

*«L'installation de l'évacuation d'eau a été réalisée. Le branchement de la fontaine est prévu S30.»*

Quand est prévu le démontage de la chaîne du 340 ?

Quand les machines situées au début de la chaîne B777 seront-elles déplacées ?

Pouvez-vous créer un espace «machines» ?

Le stockage dans l'atelier devient de plus en plus problématique.

Une action est elle en cours pour remédier aux problèmes de flux que cela engendre ?

*Réponse Direction :*

*«Ces questions relèvent de l'organisation de l'entreprise et non du périmètre de la réunion avec les délégués du personnel.»*

## **IX. PARKING**

Parking toujours saturé, que comptez vous faire avant qu'il y ait un accident?

*Réponse Direction :*

*«Un chiffrage a été réalisé mais notre budget 2012 ne permettait pas de l'agrandir. Nos effectifs devant baisser sur 2013, et nous statuerons en octobre sur le besoin de maintenir ou non une demande de budget pour ce sujet. Par ailleurs, nous souhaitons toujours développer le co-voiturage et nous attendons des noms de DP volontaires pour démarrer avec nous un groupe de travail.*

*Rappel : la vitesse est limitée à 20 km/h dans l'enceinte de l'usine.»*

## **X. VETEMENTS DE TRAVAIL**

Où en est-on de l'inventaire des vêtements de travail en vue de la nouvelle dotation ?

*Réponse Direction :*

*«Une commande vient d'être passée auprès d'un nouveau fournisseur afin d'atteindre la dotation optimale qui avait été définie.»*

## **XI. VEHICULE SOCIETE**

Un seul véhicule usine est insuffisant pour les déplacements du personnel.

Nous vous rappelons suite à la saturation du parking, vous avez encouragé le personnel à faire du co-voiturage. Les personnes n'ont donc pas la possibilité de prendre leur Véhicule personnel pour venir à Périole.

Nous vous demandons donc d'attribuer au moins un véhicule supplémentaire permanent sur Gimont.

*Réponse Direction :*

*«Nous n'avons pas de statistique sur le taux d'utilisation et sur le taux de non disponibilité de ce véhicule. Une estimation sera faite en septembre.»*

## **XII. REFECTOIRE**

Est-ce que la prestation d'Avenance est assurée semaine 31, 32,33 ?

*Réponse Direction :*

*«Il n'y a pas de prestation Avenance pendant la fermeture de l'usine S31 32 33. Le réfectoire sera ouvert pour les personnes ayant eu une validation de leur demande de dérogation de congé.»*

Est-il possible de prévoir le nettoyage du réfectoire après le service de midi ?

*Réponse Direction :*

*«Le réfectoire est déjà nettoyé, un rappel sera fait.»*

## **XIII. CLIMATISATION**

Quand sera mise en place la climatisation du local contrôle réception et du local CE ?

(Prévu au budget 2012 selon DP Gimont de janvier 2012)

*Réponse Direction :*

*«Lors des DP de Janvier, nous attendions le retour des demandes d'investissement 2012 (Cf compte-rendu). Le budget 2012 n'a pas permis de valider ce besoin, nous étudierons nos possibilités dans le cadre des budgets 2013.»*

## **XIV. VETEMENTS DE TRAVAIL**

Nous constatons qu'une personne enceinte, malgré une demande de réaffectation temporaire, passe plus de la moitié de son temps de travail sur chaîne à proximité des vapeurs et produits dont elle devrait être éloignée.

Que comptez-vous faire afin de préserver effectivement sa grossesse ?

*Réponse Direction :*

*«Suite à l'incapacité de poste prononcée par le médecin traitant de la personne concernée, nous avons proposé un nouveau poste de travail après validation de celui-ci par le docteur LEMARTIN.»*

**Les élus FO vous souhaitent de bonnes vacances  
et vous donnent rendez-vous à la rentrée...**

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **30 Août 2012**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.