



<http://folatecoere.free.fr>

*L'efficacité  
Réformiste*

**LATECOERE**  
**TOULOUSE – GIMONT**

A Toulouse, le 6 Septembre 2012

## **L'ANALYSE DE FO SUR LES COMPTES ANNUELS DE 2011**

Lors du comité d'entreprise du 11 juillet 2012, le cabinet SYNCEA a présenté les résultats de son analyse sur la situation économique, financière et sociale de la société Latécoère et du Groupe.

Vos élus FO souhaitent par ce document mettre en évidence les inquiétudes que ce rapport peut susciter.

### **ENJEUX DU BUSINESS PLAN**

La restructuration financière a nécessité l'engagement de LATECOERE à tenir des objectifs « ambitieux » dans le cadre du business plan réalisé.

Les marges de manœuvre sont très réduites. La montée en puissance des cadences assure du chiffre d'affaire mais ne garantit pas du résultat.

**Les élus FO demandent officiellement à la Direction Générale de présenter au Comité d'Entreprise ce business plan, les engagements pris, et un état de la situation à la fin du 1er semestre 2012 sur les objectifs fixés et les résultats obtenus.**

### **RENTABILITE AEROSTRUCTURE**

L'Aérostructure poursuit le redressement engagé en 2010 mais avec une rentabilité fragile, tout en consommant encore du cash.

Les résultats sont en partie imputables à des problèmes majeurs de non qualité (surconsommation de matière, surcoût de main d'œuvre), de retard (frais de transports et AOG exorbitants).

Au terme du premier semestre 2012, force est de constater que ces problèmes sont loin d'être résorbés (Torquage F7X, portes A320, portes ERJ...).

L'Aérostructure se doit d'améliorer ses performances industrielles.

L'aspect financier, prioritaire en 2011, a permis d'éviter la faillite.

Désormais, le respect du client, la stabilisation des processus, et la garantie de donner les moyens nécessaires aux salariés sont les clés de réussite pour assurer la qualité, donc du bénéfice.

La Direction a lancé différents projets pour réduire cette non qualité, optimiser nos processus et améliorer nos outils.

**Par contre, nous n'avons aucune visibilité sur l'articulation de ces projets, leurs déploiements, les jalons et les gains attendus.**

**Les élus FO demandent une présentation au Comité d'Entreprise de chacun de ces Projets, des Objectifs fixés, des Indicateurs de suivi, et un état d'avancement au terme du 1er semestre 2012.**

## **PERSPECTIVE D'AVENIR DE L'ACTIVITE AEROSTRUCTURE**

L'analyse de l'expert met en évidence une activité externe en forte hausse au détriment des productions internes.

**Aujourd'hui le devenir de nos productions sur les sites FRANÇAIS est en jeu.**

Pourtant, le rapport met en évidence que le savoir-faire et l'expertise sont la richesse de l'entreprise aux mains des salariés et qu'il est important de tenir compte de cette force, de la valoriser et de la transmettre pour en assurer la pérennité.

### **Les élus FO s'interrogent :**

- **Quels sont les métiers que notre Direction a pour objectif de maintenir en interne ?**
- **Quels sont les moyens déployés pour maintenir les compétences requises ?**

Beaucoup de rumeurs circulent au sujet d'un rapprochement avec la SOGERMA. Cela suscite un grand nombre de questions de la part des salariés et un fort sentiment d'inquiétude.

**L'absence de dialogue social** au sujet de la consolidation nous inquiète tous.

De plus, notre Direction semble plus investie dans le projet de restructuration que dans les projets de réorganisation interne.

**FO demande à la Direction Générale de donner des éléments concrets afin que les salariés puissent se projeter dans le futur.**

**Après l'expérience douloureuse du projet ZEPHYR, FO espère que la Direction n'a pas déjà oublié qu'aucun projet stratégique ne peut aboutir si on néglige les Clients, les Salariés et le Quotidien de l'Entreprise.**