



<http://folatecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

A Toulouse, le 25 Septembre 2012

INQUIETUDES DES SALARIES

FO demande de la communication

Lors du **Comité d'entreprise du 10 Septembre 2012**, vos représentants FO ont relayé vos inquiétudes concernant le **manque de visibilité sur le devenir et la pérennité de certains services**. Dans un passé récent, le cas de la DES avait été étudié, des questions avaient été posées, des réponses obtenues, des engagements édictés, des actions concrètes prises.

C'est aujourd'hui au tour de l'activité PRECA, de l'atelier Tôlerie, et de la Direction technique (BE et services connexes), de passer à la « **moulinette stratégique** » de la **Direction LATECOERE**.

Les inquiétudes grandissent :

Où en est l'analyse concernant les PRECA ?

Toutes les hypothèses sont-elles prises en compte ?

La charge des Ateliers Pièces Élémentaires est-elle suffisante pour maintenir les effectifs actuels ?

Quel est le devenir de la Direction Technique ?

Pourquoi des mutations dans le groupe ont-elles été proposées à certaines personnes ?

Qu'est-ce que LATECOERE Engineering ? Qui Quand Quoi Où Comment Pourquoi ?

Autant de questions auxquelles la Direction doit nous apporter des réponses !

Vos délégués FO ont sollicité la Direction LATECOERE lors de ce Comité d'entreprise :

MOUVEMENTS PRECA

Beaucoup de personnes pensent que la solution concernant les PRECA est déjà en cours de déploiement. Qu'en est-il vraiment ?

Réponse Direction :

« ...Le passage à cadence 11 de manière pérenne nous oblige à modifier notre organisation industrielle. En effet, nous devrions réceptionner en 2013 deux nouveaux postes 2 et une nouvelle PRECA automatique. Nous ne disposons pas sur le site de Période d'une solution de repli pour l'ensemble des machines. Nous étudions encore aujourd'hui plusieurs scénarios et reviendrons vers vous quand nous aurons l'ensemble des éléments pour décider. Néanmoins, nous serons très vigilants à ce qu'il n'y ait pas d'impact sur l'emploi des personnes en CDI en place.... »

Les élus FO rappellent qu'une présentation spécifique a été demandée et qu'elle doit faire l'objet d'un point particulier à inscrire à l'ordre du jour de la prochaine réunion du Comité d'Entreprise. Le personnel concerné est en droit de savoir.

CHARGE DE L'ATELIER TOLERIE

Les salariés des Ateliers Pièces élémentaires ont des craintes :

« La charge de travail baisse ! » « Sommes-nous en Danger ? » Les effectifs vont-ils être maintenus ?

Réponse Direction :

« ... Notre volonté est de maintenir la compétence dans le secteur de la chaudronnerie et de la tôlerie. Nous basons l'activité de ce secteur sur une notion de fil rouge et de centre orienté pièces en développement. Cette orientation va de pair avec, la pérennité des emplois CDI ... ».

Les élus FO demandent à la Direction une analyse approfondie de la charge à venir et des effectifs actuels.

Ne laissons pas partir des personnels formés et compétents sans être certains que la baisse de charge va durer.

DIRECTION TECHNIQUE

En l'absence de nouveau projet, le Plan de charge de la Direction Technique est-il suffisant ?

Pourquoi certaines personnes ont-elles été approchées pour des mutations et pas d'autres ?

Réponse Direction :

« ... L'activité de la Direction Technique est soutenue, nous n'avons pas de problème de plan de charge. En revanche la nature et le volume des travaux ont évolué après plusieurs années pendant lesquelles nous avons fait face simultanément à d'importants programmes en développement.

En parallèle, nos clients ont besoin de sous-traiter des travaux d'études complexes et les compétences présentes au sein du Groupe nous ont permis de présenter une offre intégrée sous la bannière Latécoère Engineering. Il ne s'agit pas d'une société mais d'une marque commerciale. Nous avons déjà eu l'occasion de présenter ce sujet en réunion de Comité d'Entreprise. De ce fait les collaborations entre les 3 branches du Groupe sont renforcées. Par exemple nous travaillons conjointement sur les études du Crown de l'A350. Il y a là de belles perspectives commerciales et d'activités intéressantes pour nos ingénieurs et techniciens.

LATecis a, dans le cadre de ses activités de services, un besoin de personnel important et ces besoins peuvent représenter des opportunités intéressantes pour le personnel de Latécoère. C'est pourquoi nous avons proposé à des collègues de discuter avec LATecis pour connaître les opportunités en question. Il est évident que si d'autres personnes sont intéressées par la démarche, elles peuvent en parler avec leur hiérarchie (Gilles TRIAY et Gilles GARRIGUES).

L'intérêt d'appartenir à un Groupe est aussi de pouvoir concevoir une gestion de carrière au niveau du Groupe et non pas seulement au niveau d'une société. Nous avons des exemples réussis de mutations internes au Groupe, il faut continuer. J'entends votre demande de faire davantage de communication à ce sujet, nous allons faire une présentation actualisée au Comité d'Entreprise ainsi qu'à la Direction Technique...»

Pour FO, il est important d'avoir une vision plus précise, aujourd'hui nous estimons que la communication auprès du personnel est insuffisante. Nous confirmons notre demande pour que la Direction Générale effectue une présentation complète de LATECOERE Engineering lors d'un prochain Comité d'Entreprise et par la suite aux salariés de la Direction Technique.

Les élus FO estiment qu'il y a un changement fondamental sur la vision de la gestion de carrière des salariés Latécoère.

Par ailleurs, dans l'esprit du groupe, comme le précise notre Direction pourquoi l'ensemble des postes ouverts dans le GROUPE LATECOERE n'est pas porté à la connaissance des salariés LATECOERE ? Beaucoup de questions restent en suspens. Nous n'hésiterons pas à les aborder et à obtenir des réponses.

FO un syndicat qui reste un syndicat

Retrouvez toute l'information syndicale sur [http:// folatecoere.free.fr](http://folatecoere.free.fr)