

A Toulouse, le 26 Septembre 2012

CONSOLIDATION DE NOTRE ENTREPRISE

FO demande de la Transparence

Suite aux différentes communications en Provenance du Groupe EADS dont nous avons connaissance depuis la rentrée, **les élus du Syndicat FO LATECOERE** ont décidé **d'interpeller** notre Direction Générale **pour obtenir** des informations, des précisions sur toutes ces rumeurs.

FO ne peut pas **accepter** la dérive actuelle que certains n'hésitent pas à alimenter avec **des positions et des contre-vérités**. Il ne faut pas laisser les salariés dans un flou sur des sujets aussi importants.

Notre objectif est d'obtenir suffisamment de visibilité pour **préparer, comprendre** les enjeux et **défendre** le cas échéant **nos emplois** et la **garantie des acquis sociaux**.

Nous portons à votre connaissance le courrier adressé ce jour par notre Organisation à Monsieur Martial VAIDIE Directeur des Ressources Humaines.

**SYNDICAT FORCE OUVRIERE
LATECOERE
135 Rue de Périole
B.P 25211
31079 Toulouse Cedex 5**



<http://folatecoere.free.fr>

Toulouse, le 26 Septembre 2012

A l'attention de M. VAIDIE
Directeur des Ressources Humaines
Société Latécoère

Objet : Consolidation des Aérostructures

Monsieur le Directeur,

Nous sommes surpris depuis le retour des congés par le nombre d'informations qui circulent au sujet d'un possible rapprochement du Groupe Latécoère avec une société du Groupe EADS. Il semble même que ce soit le Directeur de la Stratégie du Groupe EADS qui se soit exprimé le premier.

Néanmoins, nous ne voyons toujours pas, sur ce sujet, de communication au sein de la société Latécoère où l'heure est plutôt à la réserve.

Le personnel s'interroge grandement. Il n'y a pas un seul élu de notre syndicat qui ne soit pas aujourd'hui interrogé par ses collègues sur l'existence de ce type de projet, sur son intérêt, sur ses conséquences sur leur travail.

A l'heure où le stress devient un sujet de dialogue, voire un risque professionnellement reconnu, nous vous alertons sur les dangers qui peuvent naître d'une trop longue période sans communication sur un sujet aussi important.

En tant que syndicat responsable et premier partenaire social, le syndicat FORCE OUVRIERE a toujours estimé que chacun devait tenir son rôle.

C'est pourquoi aujourd'hui il est important de faire preuve d'une transparence totale. L'expérience du projet Zéphyr de 2008 doit rester dans nos esprits.

Une communication claire, transparente, à tous les niveaux de l'entreprise avait permis une réelle adhésion au projet.

Nous devons pouvoir, nous aussi, travailler en amont afin que nous puissions réellement être force de proposition. Tout le monde y sera gagnant.

Nous ne souhaitons pas être sollicité pour des projets déjà bouclés dans lesquels il n'y a aucune marge de manœuvre.

Nous comprenons que notre société étant cotée, la communication soit très encadrée mais nous préférons vous rappeler que les salariés sont inquiets, qu'il est impératif que tout projet de consolidation soit accompagné par une forte adhésion, adhésion des salariés mais aussi des partenaires sociaux. Par leurs interrogations, les salariés manifestent une fois de plus leur attachement à leur entreprise. Il est donc important de ne pas les décevoir.

Sans l'adhésion de tous, nous pensons que nous ne réussirons pas..

Les élus FORCE OUVRIERE vous demandent donc de réunir l'ensemble des partenaires sociaux au plus vite afin de les informer.

Dans l'attente d'une réponse favorable,

Veillez agréer, Monsieur le Directeur, l'assurance de nos respectueuses salutations.

Pour le Syndicat F.O. LATECOERE

Yves DA COSTA

**Copie : M^r BERTRAND / M^r PARMENTIER
M^r GILLARD / M^r BURELLO / Information au Personnel**