



<http://folatecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE

**Compte Rendu Mensuel de la réunion des
délégués du personnel du 19 Septembre 2012**

I. PARTICIPANTS

Direction : C. PIGNERES- BOUTONNET, M.VAIDIE,

Délégués FO: P.TARDIEU, C.AMIEL, G.CLAVEL, L.TEILLET, P. RIVIERE, R.BRIEZ, P.VESSELA, S. FAGET,
P.MIQUEL, Y.DA COSTA

II. EMPLOI

Évolution de l'emploi sur les sites

Effectif au 30/09/2012	GIMONT	PERIOLE	} 996 CDI dont 46 CDD ET 47 ALTERNANCES
CADRES	5	317	
ETAM	59	519	
OUVRIERS	69	129	
CDD	11	35	
ALTERNANCE (AP & PR)	3	44	
TRAVAILLEUR TEMPORAIRE	26	120	

Personnel en détachement longue durée

LDB	3
LLV	5
USA	3

Personnel en détachement courte durée

LATECIS	1
AIRBUS TOULOUSE	8
AIRBUS NANTES	1
DASSAULT MERIGNAC	2
DASSAULT BIARRITZ	2
PZL	1

USA	5
AEROSPACE VALLEY	1
LLV	1

III. EVOLUTION DES EFFECTIFS DEPUIS JUILLET 2012

Embauches de CDD et CDI ?

Réponse Direction :

«En fonction des besoins et des compétences, nous procédons encore à la transformation de contrats d'intérim en CDD ou bien encore à des renouvellements. Par contre, nos objectifs globaux d'effectifs étant dépassés, nous avons gelé un certain nombre de postes initialement prévus en recrutement externe et CDI.»

IV. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées en 2012 par secteur d'activité ?

Département	Juillet	Août	Septembre	Tendance
Fabrication structure	53 402	27 481	51 447	↗
BO-traçage	1 716	995	1707	↗
Etude structure	21 594	23 017	32531	↗
Etude électronique	2 377	1 225	4485	↗
Fabrication électronique	1 074	1 149	1 087	↘

V. TENUE DE TRAVAIL

A l'approche de la saison hivernale a t on un stock suffisant de gilets et de sweats pour les compagnons ?

A quelle date est prévue la dotation annuelle 2012 ?

Réponse Direction :

«Nous allons nous assurer que les stocks soient suffisants. De plus, nous avons lancé une nouvelle dotation d'un montant de 15000 euros uniquement pour les vêtements usagés. Par ailleurs, nous avons récupéré un stock important de vêtements chez Elis en raison d'une utilisation non conforme au circuit de nettoyage. Par conséquent, nous mettons ce stock à disposition des salariés qui en feront la demande. Les salariés doivent s'adresser directement au magasin outillage.»

VI. STRESS AU TRAVAIL

De plus en plus de cas de stress au travail sont constatés. Les causes de ce stress sont identifiées: Surcharge de travail, objectifs flous, relations tendues avec la hiérarchie, manque d'autonomie. Quelles mesures comptez-vous prendre pour contenir et supprimer ce problème ?

Réponse Direction :

«Le stress est un sujet qui nous intéresse et sur lequel nous avons déjà engagé des actions. La DRH ne partage pas votre analyse parce que les raisons peuvent être multiples : ambiance dans l'entreprise, mix vie privée, vie professionnelle... Nous vous rappelons que le service médical, l'assistante sociale et les hiérarchies travaillent conjointement pour identifier les personnes en souffrance et les prennent en charge. De plus, l'ensemble du personnel passe le test Karasek à l'occasion de la visite médicale ce qui permet d'identifier les sujets à risque. Par ailleurs, nous vous informons que nous allons former prochainement les 29 personnes qui constituent le Comité de management et nous allons travailler avec quatre départements pilotes (support client, Achats, Programme 787 et site de Gimont) qui se sont portés volontaires pour analyser les facteurs de stress.»

VII. REMUNERATION OBLIGATOIRE

Vu que la convention collective prévoit uniquement des dispositions pour les CADRES et INGENIEURS.et que l'article L.611-7 du code du travail ne fait pas de distinction de statut lorsqu'il s'agit de propriété intellectuelle.

Pouvez-vous nous donner les dispositions applicables pour le personnel NON CADRES ?

Réponse Direction :

«Nous prenons en compte votre question et revenons vers vous dès que nous aurons analysé le sujet dans son ensemble.»

VIII. PARKING

De nombreuses places de parking sont régulièrement disponibles. Nous vous demandons de laisser rentrer les CDD ?

Réponse Direction :

«Nous avons déjà abordé de ce point avec les Moyens Généraux qui souhaitent appréhender la fréquentation du parking en ce début de période hivernale avant de prendre une décision. S'il en résulte que des places restent vacantes, nous étendrons l'accès à cette population.»

IX. BATIMENT 40

Concernant les vestiaires à l'étage, les douches n'ont plus de siphons, des odeurs fortes et désagréables sortent des douches, la fenêtre étant condamnée. Serait-il possible de trouver une solution en attente de la réparation de cette fenêtre ?

Réponse Direction :

«Nous allons remonter l'information aux Moyens Généraux de manière à régler ce problème le plus rapidement possible.»

X. CONGES

La fermeture du site semaine 52 est-elle toujours d'actualité ?

- Y aura-t-il des permanences?
- Avez-vous prévu des astreintes ?

Le personnel n'ayant pas assez de congés, pourra t-il en prendre par anticipation ?

Et pour celui qui n'a plus droit aux congés (même par anticipation), aura-t-il la possibilité de travailler ?

Réponse Direction :

«Nous vous confirmons la fermeture de la société semaine 52 soit du 24 décembre 2012 au 1er janvier 2013 inclus. L'activité sera réduite avec une mise en place de permanences dans les services le nécessitant. Le personnel n'ayant pas suffisant de droit à congé pourra positionner sur la semaine 52 des congés payés par anticipation à condition de ne pas avoir utilisé ce droit durant la fermeture d'été.

Nous vous rappelons que les salariés ne peuvent pas cumuler congés et astreintes.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **18 Octobre 2012**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.