



*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE

<http://folatecoere.free.fr>

**Compte Rendu Mensuel de la réunion des
délégués du personnel du 14 Février 2013**

I. PARTICIPANTS

Direction : C. PIGNERES- BOUTONNET, M.VAIDIE,

Délégués FO: P.TARDIEU, C.AMIEL, G.CLAVEL, L.TEILLET, P. RIVIERE, R.BRIEZ, P.VESSELA, S. FAGET,
P.MIQUEL, Y.DA COSTA

II. EMPLOI

Effectifs au 31 Janvier 2013

	Personnel LATECOERE (CDI)		Contrats à durée déterminée (CDD)		Contrats d'alternance (Apprentissage et professionnalisation)		Personnel travailleur temporaire		Totaux
	Périole	Gimont	Périole	Gimont	Périole	Gimont	Périole	Gimont	
CADRES	323	5	4				5		337
ETAM	475	61	14	1	39		41	3	634
OUVRIERS	94	48	17	6	6	1	74	26	273
Totaux	892	114	35	7	45	1	120	29	1243

Personnel en Détachement courte et longue durée

	Nombre de personnes concernées
LATECIS	1
AIRBUS Toulouse	9
AIRBUS Nantes	1
DASSAULT Mérignac	2
DASSAULT Biarritz	2
DASSAULT St Cloud	1
LDB	3
LLV	6
USA	5
AEROSPACE VALLEY	1
PZL	1

III. EVOLUTION DES HEURES CONSOMMEES

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité ?

Département	Novembre 2012	Décembre 2012	Janvier 2013
Fabrication structure	54 536	41 016	57 806
BO-traçage	1682	1361	1686
Etude structure	27 999	25 285	30 068
Etude électronique	2200	2787	2479
Fabrication électronique	1214	850	1203

IV. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charge

Réponse Direction :

«Il n'y a pas à ce jour de changement au niveau du plan de charge par rapport à ce qui a été annoncé au mois de janvier 2013 à l'exception du chantier B777 pour lequel la cadence doit passer à 7 en 2014 au lieu de 15 prévue initialement.»

Quels sont les réponses d'appels d'offres en cours ?

Réponse Direction :

«Un appel d'offre important concerne le G2 d'Embraer pour lequel la Société espère pouvoir décrocher un ou deux lots importants. Le point bloquant actuellement reste notre capacité à financer les NRC, nous devrions avoir une réponse très prochainement.»

V. ACCORD INTERESSEMENT

L'accord intéressement arrive à échéance. Quand avez-vous prévu de réunir les Délégués Syndicaux ?

Réponse Direction :

«En premier lieu, il faut que les résultats de l'année 2012 soient validés par le Conseil de Surveillance du 26/03/2013. Puis, nous avons jusqu'au 30 Juin 2013 pour signer un nouvel accord qui couvrira les trois années à venir. La Direction souhaiterait pouvoir travailler avec les partenaires sociaux sur de nouveaux indicateurs, autres que le résultat net fiscal.»

VI. ROAD SHOW

Avez-vous prévu d'assurer une information aux personnels en détachement ?

Réponse Direction :

«A ce jour, nous n'avons pas prévu de réunion de réunion pour le personnel en détachement. Mais nous allons étudier ce point et nous vous ferons un retour.»

VII. PARKING EXTERIEUR ENSICA / ISAE

Suite au dernier DP, avez-vous demandé les informations concernant la mise à disposition du parking extérieur par le CEAT ?

Réponse Direction :

«Les Moyens Généraux ont contacté les responsables du CEAT qui leur ont confirmé que le parking devrait être libéré mi 2014.»

Position FO

Notre intervention a permis d'avoir une réponse claire et précise sur le parking extérieur. Les délégués FO invitent notre Direction à étudier une solution alternative.

Pour FO, tous les salariés doivent avoir la possibilité de se rendre au travail sans avoir le stress de trouver un emplacement pour garer leur véhicule et sans risquer de perdre du temps.

VIII. DEPLACEMENT

Le barème des frais kilométriques appliqué à ce jour n'a pas évolué depuis 2009 (Note NS 1209 – Réglementation des Déplacements Professionnels). Sommes-nous toujours alignés sur AIRBUS ?

Réponse Direction :

«Nous sommes toujours alignés sur Airbus, à ce jour nous n'enregistrons aucune modification.»

Nous constatons que sur une même journée plusieurs véhicules usine sont réservés pour des déplacements à Gimont. N'est-il pas possible de mettre en place une navette journalière avec Gimont pour libérer des véhicules usine pour les autres déplacements ?

Réponse Direction :

«Nous ne prévoyons pas de navette entre les sites de Gimont et Toulouse. Par contre, nous demandons aux cinq assistantes d'essayer de regrouper les salariés qui se déplacent les mêmes jours afin qu'ils utilisent des véhicules communs même s'il faut légèrement aménager les horaires.»

Position FO

Malgré une initiative destinée à économiser, il semble que notre Direction préfère éviter d'organiser des navettes inter-site et multiplier la mise en place de location de véhicule pour faire face aux demandes des salariés qui sont envoyés en mission.

Il est dommage qu'une fois de plus le bon sens des salariés, soucieux des Gaspillages inutiles, ne soit pas entendu.

La note explicative qui doit permettre aux salariés de connaître les modalités pour obtenir un véhicule de location via l'implant voyage n'est pas diffusée. Quand pensez-vous diffuser cette note ?

Réponse Direction :

«Cette note sera diffusée avant la fin du mois de février 2013.»

Un salarié qui part en déplacement par ses propres moyens, quels qu'ils soient, est-il couvert en assurance par l'ordre de mission ?

Réponse Direction :

«La police « mission » contractée par la Société couvre les déplacements des salariés dans le cadre de leurs missions professionnelles (cas particulier : si le salarié utilise une moto, en l'absence de tiers le salarié n'est pas couvert par la police mission). Nous rappelons que les salariés ne sont pas couverts par cette police dans le cadre des trajets domicile – lieu de travail, ils doivent être couverts par leur assurance auto personnelle.»

Position FO

Les délégués FO demandent à la Direction d'intégrer dans la case « Assurance Véhicule personnel » de l'ordre de mission : Couverture pour les motos uniquement en cas de tiers identifiés.

IX. BADGEUSE BAT 35

Suite au dernier DP, vous nous deviez un retour rapide sur la date de mise en service de la badgeuse du bâtiment 35. Quelle est donc cette date ?

Réponse Direction :

«Nous avons eu besoin de la badgeuse en stock, par conséquent nous ne disposons plus à ce jour de badgeuse pour une installation au bâtiment 35. Il n'est pas prévu dans le budget 2013 d'en acquérir une supplémentaire compte tenu de son coût. Nous demandons aux salariés concernés de continuer à signaler leur présence sur la badgeuse n°12.»

Position FO

Cette réponse ne peut que nous inquiéter. Si l'état de nos finances ne nous permet pas d'investir dans une badgeuse, quelle est réellement la situation financière de notre société ?

La badgeuse est demandée depuis 2011 au bâtiment 35, aujourd'hui les salariés sont encore dans l'obligation de traverser tout le bâtiment pour pointer matin, midi et soir.

Nous demandons donc, dans un souci d'égalité avec les autres salariés, que chaque entrée du bâtiment 35 soit pourvue d'une badgeuse, en espérant que cette demande ne mette pas en péril le respect du Business Plan ?

X. PROPRIETE INTELLECTUELLE

Quels sont les premiers résultats de votre analyse avec la Direction Technique ?

Les résultats de votre analyse seront-ils valables pour les autres Directions ?

Pouvez-vous nous communiquer le calendrier (livrables+ dates de ce projet) ?

Réponse Direction :

«Nous vous ferons une proposition de rétribution dans le cadre des brevets avant la fin du 1er trimestre 2013.»

Position FO

Les délégués FO notent la réponse de la Direction et espèrent que ce sujet aboutira dans les meilleurs délais. Nous suivrons avec attention ce dossier.

XI. VETEMENT DE TRAVAIL

Avez-vous reçu les 1300 pièces qui devaient être réceptionnées fin janvier 2013 ? Si non, quand seront-elles mises à disposition des salariés?

Réponse Direction :

«Concernant la commande 2012, 900 pièces sur les 1300 ont été livrées. Nous avons pris la décision de faire écussonner ces vêtements c'est-à-dire que le nom des salariés figure sur chaque pièce. Cette opération permettra de ne plus avoir de perte et de prise par erreur d'un vêtement qui n'est pas le sien.

L'écussonnage est prévu semaine 8, le « puçage » semaine 9 et la livraison semaine 10.»

Avez-vous diffusé aux agents de maîtrise le document concernant les dotations 2012/2013 et les bonnes pratiques du service de nettoyage ? Si non, quand sera-t-il diffusé vers les agents de maîtrise?

Réponse Direction :

«Le document sera remis aux agents de maîtrise pour diffusion semaine 9. Ils distribueront ce document en suivant à leur équipe.»

Position FO

Ayant abouti sur un plus pour les salariés quant au nettoyage des vêtements, nous constatons que depuis octobre 2011, il n'est pas une réunion DP où vos délégués n'abordent ce sujet avec la Direction.

Les dotations incomplètes, vêtements de mauvaise qualité, vêtements perdus, vêtements non ramassés ou non distribués après nettoyage, la liste est malheureusement longue, c'est un feuilleton sans fin.

En conséquence, les délégués FO demandent à la Direction de revoir et la dotation, et le processus de nettoyage, de manière à ce que cette activité cesse de perturber nos chaînes de production.

Messieurs de la Direction, montrez nous l'exemple.

Faire bon du premier coup, est aussi applicable aux projets tels que celui de « la Fourniture et du Nettoyage des tenues de travail » de votre personnel de production.

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **14 Mars 2013**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS.**

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.