

## **Ni Participation, Ni d'Intéressement Mais UNE MESURE COMPENSATOIRE**

### **Fo a été entendu !!!**

Le vendredi 5 Avril, la Direction a réuni les Organisations Syndicales pour annoncer le déblocage d'un budget exceptionnel qui permettra de verser à chaque salarié **une prime uniforme de 600€ bruts**.

Cette prime sera versée sur le **bulletin de paie du mois de Mai**.

Par ce geste, la Direction montre qu'elle a **entendu** les syndicats, et **en particulier FO** qui a demandé, dès l'annonce de l'absence de prime de Participation et d'Intéressement sur les résultats 2012, **une mesure compensatoire exceptionnelle**.

Par cette prime, **les efforts des salariés** effectués tout au long de l'année 2012 sont en partie reconnus et récompensés.

Il s'agit maintenant pour nous, syndicat responsable, de nous concentrer sur la **politique salariale 2013, qui devra elle aussi être motivante** et à la hauteur de **l'engagement des salariés**.

Gardons à l'esprit que seule **une bonne politique salariale** assure notre **pouvoir d'achat** car elle fait évoluer nos salaires sur le long terme.

**Vos délégués FO** ont d'ailleurs rappelé à la Direction que **la prime** ne sera pas considérée comme **un élément modérateur** dans le cadre **des négociations salariales annuelles à venir**.

**Restons mobilisés** pour défendre notre pouvoir d'achat dans le cadre de **la politique salariale 2013**.