

TRANSPARENCE POLITIQUE SALARIALE 2012

Conformément aux accords, la Direction a réuni les Organisations Syndicales pour faire le point sur l'application de l'accord salarial 2012. Cette réunion s'est tenue le 5 Avril 2013.

Personnels Non Cadres

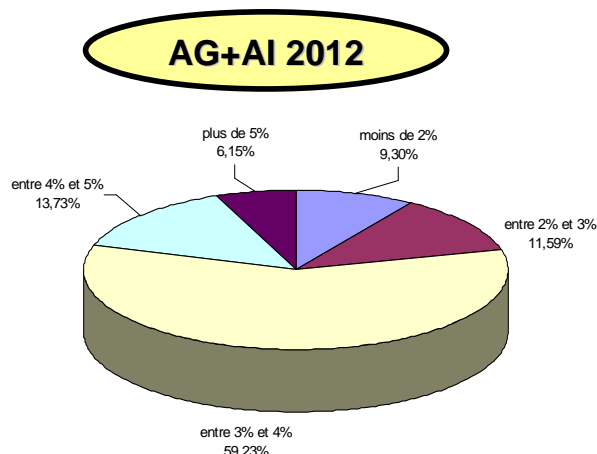
Rappel du contenu de l'accord 2012

Global 3,2%	AG 1,6% au 1 ^{er} Janvier 2012	
	AIS 1,6% AI mini 30 €	0,8% au 1 ^{er} Juin 0,8% au 1 ^{er} Octobre

Evolution du salaire plancher de 1570€ à 1600€, soit + 1,91 % au 1^{er} janvier 2012 (identique à Airbus).

Bilan d'application de l'accord salarial 2012

NON CADRES		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	65	9,30%
Entre 2% et 3%	81	11,59%
Entre 3% et 4%	414	59,23%
Entre 4% et 5%	96	13,73%
Plus de 5%	43	6,15%



Effectif concerné : **769 Personnes**

- **626 personnes** ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle **soit 81,40%**
- **Moyenne des AIS** pour les personnes en maternité en 2012 : **33€ soit 1,86%**
- **Moyenne des AIS + AG** des femmes : **3,08%**

131 Promotions

- ✓ **122 Promotions** attribuées hors passages non cadre à cadre, soit **15,86%** de la population.
- ✓ **9 promotions** attribuées pour passage **non cadre à cadre**, soit **1,17%** de la population.

La clause de rendez-vous ne s'applique pas pour 2012, le niveau d'AG **non cadre à 1,6% étant supérieure** à l'inflation finale **de 2012 à 1,2%**.

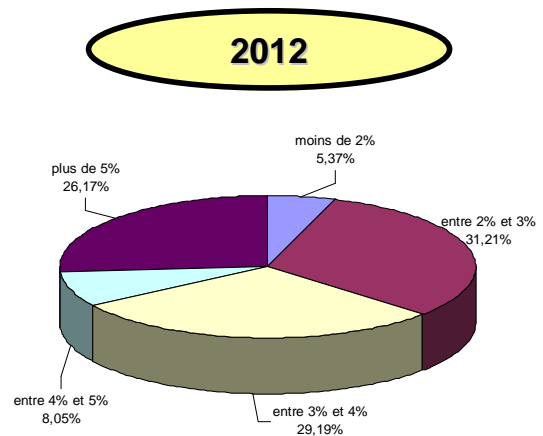
Personnels Ingénieurs & Cadres I à IIBEX

Rappel du contenu de l'accord 2012

Global 3,2%	AI 3,2 % au 1^{er} Mars 2012 AI mini 80 €
-----------------------	--

Bilan d'application de l'accord salarial 2012

CADRES		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	16	5,37%
Entre 2% et 3%	93	31,21%
Entre 3% et 4%	87	29,19%
Entre 4% et 5%	24	8,05%
>5%	78	26,17%



Effectif concerné : **305 Personnes**

- **278 personnes** ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle soit **91,14%**
- **32 personnes** n'ont pas eu d'AI, dont 17 non éligibles (nouveaux embauchés ou départs)
- **Moyenne des AIS** des personnes en maternité en 2012 : **166€** soit **4,5%**
- **Moyenne des AIS** des femmes : **139€** soit **4,28%**

Promotions

- ✓ **47 Promotions** dans les P1 à P3B EX attribuées aux Ingénieurs et cadres, soit **15,40%** de la population concernée.
- ✓ **20 personnes** concernées par un **ajustement au mini** pour une promotion P2 automatique au **1^{er} Janvier 2013**

Considération FO

La réunion de transparence a permis de vérifier l'application de l'accord initial et d'obtenir les données sur les mesures exceptionnelles hors budget.

FO rappelle que ces mesures exceptionnelles ont permis **d'accompagner le développement des carrières** (formations diplômantes et passages cadres) et c'est avec satisfaction que **FO constate que ces mesures n'ont pas été prises au détriment des autres salariés.**

Au final, pour le **personnel non cadre, un budget global de 3,35%** a été distribué, et pour le **personnel cadre, un budget de 3,26 % hors rattrapage des minis** (20 personnes).

FO constate que les mesures hors budget appliquées en parallèle à la politique salariale à Latécoère permettent de se rapprocher du **budget initial Airbus négocié à 3,4%.**

Grace à la mobilisation des salariés, **nous avons obtenu** des conditions comparables à celles des autres entités de l'Aérostructure Française.

Au bilan, notre accord négocié et signé par **FO** place Latécoère dans la fourchette haute des politiques salariales appliquées dans la métallurgie en 2012.

La première réunion des négociations salariales 2013 aura lieu le 23 avril 2013.

Le lien social, la fierté d'appartenance et l'engagement des salariés à travers la reconnaissance de leur travail dépendent essentiellement de la qualité et de la performance du dialogue social. C'est pourquoi **FO** revendiquera pour Latécoère un politique sociale ambitieuse, juste et équitable, qui rassemble les salariés autour d'une revendication collective forte, **au profit de TOUS.**