



<http://folatecoere.free.fr>

*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

A Toulouse, le 28 Mai 2013

Organisation du temps de travail

Travail « Samedi – Dimanche »

Les premières réunions sur la négociation d'un régime d'horaire réduit de fin de semaine « Travail Samedi et Dimanche » se sont tenues le Vendredi 17 Mai et le mercredi 22 Mai.

La Direction a expliqué aux organisations syndicales qu'il est nécessaire de mettre en place des équipes le Samedi et le Dimanche afin de répondre aux augmentations de cadence Boeing, de rattraper une partie du retard liée au manque d'approvisionnement des pièces début 2013 et d'accompagner la montée en cadence du site Mexique.

Cet accord prévu sur une période maximum du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2014 concerne :

- ✓ le chantier B787,
- ✓ des opérateurs postes robots, monte baisse (à confirmer), chef d'équipe, roboticien et contrôleur,
- ✓ du personnel CDI, CDD ou Intérim volontaire

Le travail sera planifié sur 2 jours par semaine (samedi et Dimanche) à raison de 12 heures par jours (7H à 19H) et exclut toute heure supplémentaire.

Le personnel volontaire s'engagera sur une durée minimum de 3 mois consécutifs.

La rémunération donne lieu à une majoration de 50% calculée sur le salaire de base et ancienneté.

Considération FO

Pour vos délégués FO, il est indispensable que **les salariés** qui seront volontaires pour travailler en horaire « SD » **ne soient pas perdants**.

En effet le travail « SD » malgré la majoration des heures à 50% ne donne pas lieu à des heures supplémentaires, ni à des primes d'équipe.

C'est pourquoi dans le cadre de la négociation, nous avons demandé **les mesures compensatoires** suivantes :

- Pause casse croûte de **42 minutes**,
- Indemnité « Panier » de **16,60€** au lieu de 5,40€,
- **Remboursement des frais kilométriques** (Aller/Retour) sur le barème de l'indemnité de déplacement,
- Crédit mensuel de **4 heures payées** permettant au salarié de venir en semaine pour garder un lien avec l'entreprise et ses services sociaux,
- **Prime « SD »** pour valoriser le personnel qui répondra présent à l'appel de la Direction au détriment de sa vie familiale,

Vos délégués FO vous tiendront informés de ces négociations, et restent à l'écoute des salariés qui souhaitent nous faire part de leurs questions ou suggestions sur ce point