



*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

<http://folatecoere.free.fr>

FLASH INFO CE

Comité d'Entreprise d'octobre 2013

Points abordés au Comité d'Entreprise du 8 Octobre 2013

Situation Générale de l'Entreprise

- Gouvernance** : Le conseil de Surveillance a désigné 3 administrateurs et un consultant extérieur afin de recruter le Membre du Directoire remplaçant Mr PARMENTIER. Aucun nom communiqué à ce jour. Une short List a été établie.
- A320** : Côté commercial, la lettre d'intention reçue 50% de la fabrication totale sur la durée de vie du programme, des pistes envisagées pour un travail futur en TURQUIE.
Côté opérationnel, qualité et « livraison à l'heure » sont présentes.
Quelques retards de livraison prévus pour Décembre.
- Intéressement** : **Une commission de suivi** d'intéressement a été créée afin d'estimer le montant de la prime, les résultats du 1^{er} semestre permettront d'établir la tendance. **Réunion Prévue le 16 Octobre 2013.**

Chantier BOEING

- Les modifications apportées au rang LN175 apportent des gains et des améliorations.
- La proposition de redéfinition du Bras (LN210) a été retenue par BOEING, son industrialisation est en cours.
- Quelques problèmes liés à la définition du joint de porte (Etanchéité Eau), réalisé par KIRKHILL impactant la chaîne d'Assemblage en imposant un contrôle systématique de la géométrie au BRAS FARO.
- Proposition d'une nouvelle définition VERIN GAZ, remplacement par un « système à RESSORT » : Pas d'incidence sur Livraison 2014.
- Respect de la cadence 10 : les effectifs sont suffisants (+30 pers) à ce jour, aucun problème de nombre de bâtis, l'organisation est en train d'être finalisée pour lever les points bloquants.
- La livraison des 634 portes prévues devrait être atteinte fin d'année malgré les manquants qui subsistent.

Site des Aérostructures au MEXIQUE

- Expatriation Personnel PERIOLE : **2 personnes.**
- Déplacement Personnel PERIOLE : **10 personnes.**
- Les personnels volontaires sont identifiés, prévenus de leur départ (Janvier 2014) et ont **eu connaissance de leurs conditions** de déplacement. Mr VAIDIE nous indiquant qu'il reste seulement à signer les contrats de travail (Prévus sous une semaine). Leur retour est prévu pour Juillet 2014.

Planification :

- Disponibilité Bâtiment fin octobre 2013.
- Mise en place Robots fin 2013.
- Production janvier 2014.

- Qualifications 1^{er} trimestre 2014.
- 1^{ère} livraison prévue juillet 2014.

Partage de la cadence des portes **Cad6 MEXIQUE + Cad6 TOULOUSE Périole.**

Transfert des « PRECA »

- Sécurisation de la fourniture des panneaux de SIMRA par l'ouverture du site temporaire de PORTET (**Prod : 20% SIMRA, 80% LATE PORTET**).
- Quelques problèmes de machines récurrents en cours d'éradication.
- Aucun problème sur Site de PORTET qui assure la cadence avec les 20 personnes aujourd'hui en place, aucun risque de rupture d'approvisionnement panneaux pour Périole (7 à 8 panneaux d'avance).
- Transfert 2^{ème} PRECA prévue pour 3^{ème} trimestre et transfert 1^{ere} au cours du T1 2014.

Portes G2

Production des portes sur hypothèses proposées à ce jour par le Service COSTING :

- Porte Passager et Cargo réalisées chez LLV.
- Portes Overwing réalisées à **PRAGUE après la 50^{ème}, à PERIOLE de 1 à 50.**
- Pas de date de démarrage Production diffusée à ce jour.
- Planning et Plan de charge « effectifs » à venir.

Commission Formation

Suite au report de la réunion de la commission, ce point sera mis à l'ordre du jour de la prochaine réunion du Comité d'Entreprise.

Rapport d'activité du service médical

Compte rendu de la commission ad hoc

À partir du 1^{er} juillet 2012 art R 4624-16, les examens périodiques par le médecin du travail ont lieu en principe tous les 24 mois.

Pour Latécoère, le service médical en accord avec l'employeur ont défini :

- Passage de la visite médicale annuelle à 2 ans pour les personnels de bureau (50% de l'effectif une année et 50% l'autre).
- Personnel de nuit tous les 6 mois, personnel Production autres tous les ans.
- Reprise après un arrêt maladie : visite médicale au-delà de 30 jours d'arrêt et après 1 jour pour les maladies professionnelles.

Métriologie liée à la mesure vibratoire, intensité lumineuse et ambiance sonore : **Provision pour achat d'un logiciel dans budget 2014 du Service Médical.**

Pas d'infirmière supplémentaire sur site de Gimont : **en accord avec législation (Nb d'effectifs).**

Demande par les élus : **Refaire une cartographie Entreprise des « personnels isolés ».**

Sensibilisation du Service Informatique aux problèmes de mise à jour du logiciel actuel METRA.

La commission ad hoc a proposé aux élus du Comité d'Entreprise de donner un avis favorable sur le rapport d'activité du service médical 2012, les élus du CE ont suivi les recommandations de la commission :

Avis FAVORABLE à l'unanimité.

Syndicat FO LATECOERE
A Toulouse, le 14 Octobre 2013