



*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

<http://folatecoere.free.fr>

FLASH INFO CE

Comité d'Entreprise d'octobre 2013

Points abordés au Comité d'Entreprise du 23 Octobre 2013

Vente d'Arnavé

Après plusieurs propositions de vente non abouties, la mairie d'ARNAVE vient de faire une ultime offre pour l'acquisition de la totalité du site.

- 175 000 euros avec paiement sur 2 exercices.
- Cette proposition soumise à l'avis CE a été adoptée.
- (7 pour, 1 absent pour 8 votants).

Compte rendu de la Commission Formation

La commission s'est réunie le 15 octobre : un constat de carence a été réalisé dans certains secteurs et notamment dans ceux de la Production.

- Alors que certains services atteignent les 200% du budget, plusieurs d'entre eux n'en ont consommé que 25%.
- Une relance sera réalisée pour les services « non consommateurs ».

Droit Individuel à la Formation : 7 Demandes (4 acceptations et 3 refus).

Une note explicative sur les frais de formation et les conditions de leur remboursement sera prochainement rédigée.

Orientation du Plan de formation 2014 :

- Axé sur l'adaptation, le perfectionnement et le développement des compétences managériales.
- Et plus particulièrement ajout de modules « Communication » (transverse, descendante, inter-équipes et positive).

Promotion sociale du Travail :

- En augmentation de 20%, 299 salariés y ont participé.
- Un nouveau module bureautique sous licence multi services 52 salariés à ce jour.

Autres formations INTERNES : SSE, SSI, PASSENGER.

Centre de Formation de GIMONT : 13 personnes dont 9 pour LATECOERE.

Organigramme Direction Technique

M.Gilles TRIAY (DT) a présenté le projet de réorganisation de la Direction Technique.

Cette nécessité trouve son sens dans l'importance de devenir un service plus efficient :

- compétitivité des remises de prix, conservation des « talents », détection des potentialités de chacun, accroissement d'efficacité sur le développement Série, délégations de signature (DOA), management de proximité, expertise technique et indépendance décisionnelle en sont les axes prioritaires.
- De nouveaux services devraient voir le jour : Navigabilité et Sécurité, de nouveaux responsables vont être désignés.
- Une présentation sera faite aux personnels de la Direction Technique dans les semaines à venir.

Compte rendu de la Commission Intéressement

La commission d'Intéressement a eu lieu le 16 Octobre 2013.

M. Olivier REGNART (DAF) s'est exprimé sur la situation financière de la société au premier semestre.

Les résultats bien que non définitifs laissent apparaître une tendance :

- **Prime Intéressement** à ce jour **comprise entre 1.8 et 2.1** % de la masse salariale.

Présentation du projet Echo Système

Ce projet est initié suite aux road show de la Direction durant lesquelles les salariés ont fait état du manque d'écoute et de prise en charge des problèmes remontés via les hiérarchies et les SQODAP.

Une présentation a été réalisée par Mme Sophie GRELIER (Q), une première expérimentation de cette méthode est réalisée sur le site de GIMONT depuis le 18 Octobre 2013.

- Les premiers retours sont attendus pour le mois de Janvier 2014.
- L'anonymat des personnels ayant émis des fiches de disfonctionnement est garanti.
- Cette démarche est destinée à être temporaire.
- Si généralisation de ce projet, un organisme extérieur indépendant analysera les demandes (opportunités d'amélioration, pertinence des solutions et risques associés).

Syndicat FO LATECOERE
A Toulouse, le 25 Novembre 2014