



*L'efficacité
Réformiste*

LATECOERE
TOULOUSE – GIMONT

<http://folatecoere.free.fr>

FLASH INFO CE

Comité d'Entreprise de Décembre 2013

Points abordés au Comité d'Entreprise du 2 Décembre 2013

Situation Générale de l'Entreprise

Portes A320 : Les livraisons de LLV sont à l'heure (6 jeux de portes), des problèmes liés aux approvisionnements PZL sont à prévoir en fin d'année 2013 et début 2014. Situation en amélioration.

Portes A380 : 2 problématiques récurrentes pour les compagnies Emirates et Malaysia.

Haut de porte : Elasticité bavette provoquant des vibrations pouvant occasionner des criques.

Bas de porte : Le joint insuffisamment écrasé créant des bruits.

Des discussions sont en cours sur le partage des responsabilités avec AIRBUS.

Portes B787 : Bien qu'il subsiste encore des « manquants », les livraisons ont été correctes sur 2 semaines consécutives (20p/sem). A ce jour, il reste 154 portes à livrer sur la fin de l'année.

Une équipe BOEING va être détachée à LATECOERE pour nous aider à atteindre la cadence 10 demandée.

Le **DOA** est obtenu (**D**esign **O**rganisation **A**pproval : Capacité à apporter des modifications et réaliser des réparations sur les portes en complète autonomie).

Paie : Un dysfonctionnement a pu être constaté lors du versement des salaires par le Crédit Lyonnais, les personnels ayant subi des agios bancaires seront indemnisés. Une note est en cours de rédaction.

Organigramme Direction

Arrivée d'un nouveau Directeur Industriel : Mr BRETAGNOLLE Denis.

Simplification de l'organigramme Aérostructure, les directions Achats (F LECHA), Supply Chain (E CASTANIER), Assemblage France (G MAVON), LLV (D CAMPISTRON), LdB (S BEGUE) et LdMx (P BERNARD) resteront sous la coupe de Mr BRETAGNOLLE.

Mr GILLARD conservera les autres directions (DT, Prog, DES, Q, Comm, C.G et RH).

Rémunération des Dirigeants

En ce qui concerne Mr MICHELLAND, 350 000 euros en part fixe et 350 000 euros en part variable (soumis à atteinte d'objectifs).

En ce qui concerne Mr GILLARD, 250 000 euros en part fixe et 200 000 euros en part variable (soumis à atteinte d'objectifs).

A noter une baisse de la masse salariale.

Sur le recrutement du Directeur du Groupe : le Conseil de surveillance présidé par Mr GADONNEIX a voté des « honoraires » aux membres du Conseil d'Administration, Présidents des sociétés extérieures ayant participé.

La somme globale s'élève à 30 000 euros.

RPP (Référentiel des Processus et des Pratiques)

Catherine LANDES a eu l'occasion de faire une présentation de l'avancement du projet. Ce référentiel est consultable directement en ligne sous Intranet. Il porte les actions à réaliser par chaque métier.

Compte Rendu de la Commission Production

La commission s'est réunie le mardi 26 Novembre 2013, un compte rendu est disponible sur le portail CE, sous intranet.

Succinctement :

- Plan de charge Assemblage : Une pérennité des CDI jusqu'en 2016.
- Plan de charge assemblage Mx : Juillet 2014 1ère livraisons, Cadence 5 à 6 en 2016.
- Plan de charge MO : en légère baisse sur UGV.
- Plan de charge Tôlerie : Baisse constatée liée à des dysfonctionnement, pas de problème jusqu'à 2016.
- Un complément de transfert PE est prévu, une double source sur fourniture PZL est recherchée.
- Prévisions d'augmentations des coûts de Non Qualité, passant de 9 millions à 12.4 millions, principalement liés à l'augmentation des rebuts (pour 2 millions).
- Plan de charge DES en forte augmentation, nouveaux contrats à venir.

Un point particulier sera remis à l'ordre du jour en ce qui concerne la charge des services Pièces élémentaires (machines outils et tôlerie).

Syndicat FO Latécoère,
A Toulouse, le 03 décembre 2013