

Points abordés au Comité d'Entreprise du 27 Février 2014**Présentation des comptes 2013 du groupe LATECOERE**

Point positif : Une activité en augmentation, un chiffre d'affaires en augmentation (+6.9%), et un carnet de commande représentant 4 années de chiffre d'affaires.

Endettement Net stabilisé : passe de 322 m€ à 316 m€. (-6 m€)

Rentabilité opérationnelle en augmentation : 27 à 32 m€. (+20%)

Conversion de la totalité des Obligations Convertibles (21,7m€)

Point négatif : Une provision exceptionnelle (- 72 m€) venant pénaliser les comptes (Révision des marges à terminaison sur certains programmes)

Résultat net Groupe négatif : - 80 m€

PREVISIONS ET FEUILLE DE ROUTE

- ✓ Se doter d'une structure financière en adéquation avec nos ambitions et la durée de vie des programmes,
- ✓ Améliorer la performance (Boost Première Partie),
- ✓ Réaliser un redéploiement stratégique du Groupe afin d'obtenir une rentabilité durable. (Boost deuxième partie : Avril 2014),
- ✓ Augmenter notre chiffre d'affaires de +4% / an sur 2014-2016,
- ✓ Viser Cash Flow opérationnel de +7% du CA à horizon 2016,
- ✓ Réduire les stocks de 20%,
- ✓ Réduire de 50% les coûts de non Qualité,
- ✓ Développer du Design to Cost,
- ✓ Réduire de 15% les frais généraux,

Désignation du cabinet d'expertise pour l'analyse des comptes 2013

Le cabinet SYNCEA a été reconduit à l'unanimité lors du vote.

Congés d'été

Personnels B787 et ses métiers supports :

Les personnels de ce chantier devront positionner leurs congés semaines 32 33 34 ou 33 34 35.

Discussions en cours avec la société de restauration ELIOR afin d'assurer un service sur ces périodes.

Déménagements internes Périole

Présentation de Mr VRET : « les déménagements n'occasionnent aucune dépense suite à une négociation avec les sociétés TFN et CEGELEC ».

La présentation des déménagements est prévue le 05 mars au CHSCT.

Points divers

Embauche de Christelle STIERLI (Emploi et Communication Interne DRH Groupe) en remplacement de Magali FAJAL.

Gel de l'embauche sur poste Rémunérations, Méthodes et outils RH Groupe.

Engagement de la part de la Direction de prévenir les salariés qui ne seront pas reconduits dans leur fonction (Intérim et CDD), un mois à l'avance.

Rémunération du directoire pour 2013 : les objectifs qualitatifs ont été tenus, pour ce qui est des objectifs quantitatifs, seule la réduction de l'endettement a été réalisée. La part variable qui sera versée correspond à 60% de la rémunération variable contractuelle.

POSITION FO

Présentation des comptes 2013

La situation financière du groupe Latécoère fin 2013 est sensiblement identique à celle de 2010 même si les causes sont différentes.

Après les réunions d'informations effectuées par le Directoire, ce n'est malheureusement pas une grande surprise.

Les représentants FO de la Commission Economique qui est prévue le 11 mars n'hésiteront pas à interpeller notre Direction sur les causes de la dégradation de nos résultats de 2013 entre le 1er semestre et le deuxième semestre.

Déménagements

Etant donné la situation financière de la société, tout déménagement de « confort » doit être proscrit.

FO demande à la Direction que les déménagements prévus et négociés à titre gratuit fassent l'objet d'une information des salariés (Panneaux affichages Direction)

Embauche

Aujourd'hui, dans plusieurs directions, on informe les personnels en contrats précaires de la fin de leur mission à LATECOERE pour cause de restriction de personnel.

FO estime qu'il faut avant tout privilégier le maintien du personnel formé et compétent afin d'éviter un « turn over » qui impacte directement nos objectifs de qualité et de rentabilité.

FO demande à la Direction la transparence totale sur les embauches prévues en externe comme en interne.

Syndicat FO LATECOERE
A Toulouse, le 06 Mars 2014