

I. PARTICIPANTS

Direction : S.Bernard - M.Raufast - L.Neveux

Délégués FO : C.Mirgon - E.Mesuil - D.Castaing - S.Tardin - J.Brambati - E.Massé

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 28/02/2014

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont Détachés Filiale/Client	Dont Abs longue durée	Total
Cadres	CDI	4				4
	CDD	0				
Etam	CDI	58	3	3	1	62
	CDD	1				
Ouvriers	CDI	41				55
	CDD	14				
Alternance (Ct Pro+ apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	6				34
	Ouvriers	28 (dont 6 CP)				
Total		153	3	3	1	156

Avez-vous reçu les salariés en fin de CDD ou de contrat intérimaire pour leur évoquer leur avenir ?

Réponse Direction :

«Certains salariés ont été reçus par Valérie Gouzi le 05 Mars à Gimont. La politique de l'emploi 2014 n'ayant pas encore été définie, nous rencontrons des difficultés pour fournir des réponses sur les renouvellements de contrat. Nous suivons ce sujet de près.»

III. INTERESSEMENT ET PARTICIPATION

Suite au rapport financier 2013, aurons- nous de l'intéressement et participation ?

Réponse Direction :

«Ce sujet doit d'abord être présenté en commission économique et commission financière courant mars, puis au Comité d'Entreprise fin Mars. Il sera ensuite communiqué à l'ensemble des salariés.»

IV. COMMUNICATION

Quel est l'intérêt pour la société d'avoir payé une interview télévisée sur BFM ?

Réponse Direction :

«Les interviews ne sont pas payantes et font partie de la communication de la société. Latecoere est cotée en bourse, il est important lors de la publication des résultats de bien communiquer pour soutenir la stratégie de l'entreprise. On ne peut que se satisfaire de l'élargissement de la notoriété de l'Entreprise.»

V. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge		Nbre d'avions	
A380	2014	31	
	2015	30	
	2016	30	
A350	2014	19	- 4
	2015	42	- 1
	2016	70	- 12
F7X	2014	32	
	2015	28	+2
	2016	29	+3
B777	2014	15	
	2015	15	-2
	2016	15	

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées
par secteur d'activité

HEURES	Janvier 2014	Février 2014
Assemblage 471 (Productif)	14 702	15 291
Assemblage 470 (Improductif)	993	1 148
Contrôle 557	2 213	2 557

VI. LUNETTES DE SECURITE

Pouvez-vous fournir un stock permanent à Gimont pour la fourniture des lunettes de sécurité en cas d'entrée de nouveau compagnon ou de casse de celles-ci ?

Réponse Direction :

«Votre proposition est intéressante et sera mise en place.»

Pouvez-vous nous communiquer une date de mise en place des lunettes de sécurité adaptées à la vue ?

Réponse Direction :

«Une réunion aura lieu le 25 mars avec Laurence Daubert pour faire une revue des essais et du nombre de personnes concernées, puis décision sur la suite du projet.»

VII. FICHE DE PAIE

De nombreux salariés se plaignent de l'incompréhension de leur fiche de paie .Pouvez-vous éditer un fascicule permettant à chacun de faciliter la lecture de celle-ci.

Réponse Direction :

«Le livret d'accueil remis aux nouveaux salariés comporte une explication de la feuille de paie. Le service paie prépare une communication plus détaillée qui sera faite d'ici fin juin.»

VIII. CONGES

Beaucoup de salariés ont fait des demandes de congés pour leur 5^{ème} semaine, toujours pas de réponse à ce jour. Pouvez-vous y remédier ? A l'avenir, pouvez-vous donner une réponse plus rapide ?

Réponse Direction :

«La 5ème semaine de congé est la semaine posée d'office à Noël. Concernant les demandes pour la 4ème semaine (flottante), ou les demandes de congé ponctuelles, le délai de réponse est de un mois avant le congé même si celui-ci a été demandé plusieurs mois à l'avance. Nous rappellerons cette bonne pratique à l'encadrement.»

IX. CHSCT

Il n'y a plus de secrétaire au CHSCT de Gimont suite à la démission de Y. CHELLE et donc plus de réunions depuis Septembre 2013.Quand auront lieu les nominations du prochain secrétaire et d'un nouveau membre CHSCT ?

Réponse Direction :

«Ce sujet sera à l'ordre du jour du prochain CE sous réserve d'avoir reçu officiellement le nom du candidat proposé. Il y a eu 4 réunions CHSCT en 2013.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **7 Avril 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.