

A Toulouse, le 25 Mars 2014

## INTERESSEMENT 2013 LA DECEPTION

La Direction a convoqué la Commission de Suivi de l'Accord d'Intéressement le jeudi 20 Mars 2014 pour donner les détails de la prime qui sera versée cette année au titre de l'exercice 2013.

L'accord prévoit que le budget global de l'intéressement est constitué de l'addition de 3 indicateurs :

- EBIT Economique Récurrent / Chiffre d'Affaires Aérostructures
- Niveau d'Endettement Groupe
- Free Cash Flow des Opérations Aérostructures

Sur les 3 indicateurs, seul le niveau d'endettement groupe permet de dégager une enveloppe de 0,9% de la masse salariale. Ce qui représente une distribution globale de **428 052.45 €**.

Pour chaque salarié, **l'intéressement au titre de l'exercice 2013 sera donc égal à 0,9%** de sa rémunération annuelle brute, excepté les salariés dont le salaire est inférieur à la base du coefficient 335 pour lesquels est observé un montant **équivalent à 253 €** pour un salarié présent toute l'année.

Chaque salarié sera informé avec la feuille de paye du **mois de mars 2014**, et pourra choisir entre le versement direct de cette somme ou le placement sur un fonds du plan d'épargne d'entreprise.

Pour les salariés qui feront le choix de placer leur prime d'intéressement dans le fonds B, le pourcentage d'abondement sera de 35%.

### Considération FO

L'évaluation des indicateurs mi année 2013 laissait présager un niveau d'intéressement compris entre **1,8 % et 2,1% de la masse salariale**.

Il est **incompréhensible** qu'en 6 mois la situation se soit dégradée aussi fortement. **La Direction n'a-t-elle pas vu la dégringolade, ou n'a-t-elle pas communiqué !**

Les indicateurs propres à l'activité Aérostructure ne donnent aucun intéressement. **Tout l'investissement des salariés est donc réduit à néant.**

C'est pourquoi il a été demandé en CE, lors de la présentation des comptes, un **examen approfondi des chiffres**. L'analyse a été confiée à l'expert qui nous accompagne depuis 2010.

Même si nous demandons à l'expert, FO souhaite que la Direction **s'engage à communiquer plus régulièrement** sur les indicateurs de l'intéressement et leur tendance.

Malgré tout, l'intéressement est **faible mais pas nul**. Si nous avions gardé l'ancienne formule, nous n'aurions rien eu.

Seuls de meilleurs résultats sur l'activité Aérostructure permettront à cet accord de donner un intéressement à la hauteur de l'investissement des salariés.