

I. PARTICIPANTS

Direction : S.Bernard – L.Daubert- L.Neveux

Délégués FO : C.Mirgon - E.Mesuil

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 31/03/2014

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont Détachés Filiale/Client	Dont Abs longue durée	Total
Cadres	CDI	4	1			5
	CDD	0				
Etam	CDI	58	2	3	1	61
	CDD	1				
Ouvriers	CDI	41				53
	CDD	12				
Alternance (Contrat Pro+ apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	6				29
	Ouvriers	23 (dont 6 CP)				
Total		145	3	3	1	148

III. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge	Nbre d'avions		
A380	2014	31	
	2015	30	
	2016	30	
A350	2014	19	
	2015	42	
	2016	70	
F7X	2014	26	-6
	2015	26	-6
	2016	29	
B777	2014	14	-1
	2015	16	+1
	2016	15	

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées
par secteur d'activité au 31mars 2014

HEURES	Février	Mars	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	15 291	16 364	↗
Assemblage 470 (Improductif)	1 148	953	↘
Contrôle 557	2 557	2 439	↘

Combien allons-nous produire de Falcon 7X en 2014 et combien d'avions cela représente par mois ?

Réponse Direction :

«La cadence F7X sera de 2,6 avions par mois sur la fin d'année.»

IV. PASSENGER

Extrait du DP du mois de janvier....

Impossible de consulter PASSENGER pour ceux qui n'ont pas de compte.

Que comptez-vous faire ?

Réponse Direction :

«Nous vous remercions pour cette question concernant Passenger. Nous sommes en train de créer les comptes individuels et les codes d'accès pour chaque salarié de la société. Une communication sera jointe à la feuille de paye du mois de Mars. Deux PC sont disponibles dans l'atelier et correctement configurés pour accéder à Passenger.»

A ce jours, toujours rien à ce sujet...

Direction – Réponse du 7 avril 2014 :

«La création des comptes individuels a été décalée à Avril. Nous ferons également des essais sur les PC disponibles en atelier et mettrons la secrétaire du site à contribution en cas de pertes de « Login.»

V. INVENTEUR SALARIE

Extrait du DP du mois de février....

Pouvez-vous nous communiquer le tableau des rémunérations des inventeurs salariés ?

Réponse Direction :

«Une note de service détaillant les primes pour les inventeurs est en cours de validation avec la direction. Cette note sera diffusée début Mars.»

Toujours pas diffusée..... Où en est la note ?

Direction – Réponse du 7 avril 2014 :

«La note précisant les rétributions pour les inventeurs salariés vient d'être validée et vous a été présentée en séance.

Notez bien, que les personnes ayant proposé un brevet déposé en 2013 ont bénéficié par anticipation des rétributions définies dans la note.»

VI. LUNETTES DE SECURITE

Extrait du DP du mois de mars...

Pouvez-vous fournir un stock permanent à Gimont pour la fourniture des lunettes de sécurité en cas d'entrée de nouveau compagnon ou de casse de celles-ci ?

Réponse Direction :

«Votre proposition est intéressante et sera mise en place.»

Pouvez-vous nous communiquer une date de mise en place des lunettes de sécurité adaptées à la vue ?

Réponse Direction :

«Une réunion aura lieu le 25 mars avec Laurence DAUBERT pour faire une revue des essais et du nombre de personnes concernées, puis décision sur la suite du projet.»

Direction – Réponse du 7 avril 2014 :

«Le stock de lunettes est disponible auprès de la secrétaire du site.

Après validation définitive des essais et du fournisseur retenu, nous lancerons sur Gimont un test grandeur nature sur une chaîne complète.»

VII. CHS CT

Extrait du DP du mois de mars....

Il n'y a plus de secrétaire au CHSCT de Gimont suite à la démission de Y. CHELLE et donc plus de réunions depuis Septembre 2013. Quand auront lieu les nominations du prochain secrétaire et d'un nouveau membre CHSCT ?

Réponse Direction :

«Ce sujet sera à l'ordre du jour du prochain CE sous réserve d'avoir reçu officiellement le nom du candidat proposé. Il y a eu 4 réunions CHSCT en 2013.»

Où en sommes-nous ?

Direction – Réponse du 7 avril 2014 :

«Le nom du candidat proposé est désormais connu. Les membres du CE et DP concernés seront convoqués pour voter.»

VIII. VESTIAIRE

Pour le personnel qui se change dans le couloir, pouvez-vous mettre à disposition un banc ?

Réponse Direction :

«Nous installerons un banc dans le couloir.»

IX. EPARGNE SALARIALE

Pourquoi y a-t-il une différence de valeur de la part lorsque le salarié demande le remboursement de ses avoirs avec la valeur retenue par AMUNDI ?

Pouvez-vous mieux détailler les opérations et donner une explication des retenues sur les remboursements ?

Réponse Direction :

«Si vous êtes salariés en principe les frais sont pris en charge par la société Latécoère si vous utilisez le site internet, par courrier des frais de l'ordre de 15€ sont pris à la source.»

En principe la valeur retenue par AMUNDI pour déterminer le prix de cession est :

- avec une demande faite par internet, celle du jour suivant (fin de journée) car les valeurs des FCPE sont calculées quotidiennement depuis fin 2013 ; dans le pire des cas (demande faite trop tard dans la journée, le week-end, jours fériés...) il peut y avoir un délai de 3 jours.*

- avec une demande par courrier, il faut ajouter au cycle : le délai courrier + le délai de traitement manuel ce qui peut prendre plus d'une semaine entraînant ainsi un décalage d'au moins 6 à 8 jours entre la valeur de la part du FCPE lors de la demande et la valeur lors de la réalisation de l'opération.*

Avant 2013 les valeurs étaient calculées 2 fois par mois, ce qui entraînait pour la valorisation un délai d'une quinzaine de jours.

Ainsi depuis fin 2013 la valeur du remboursement est le nombre de parts multiplié par la valeur du FCPE de ~2 jours suivant la demande.

En dehors des demandes écrites (par courrier postal) il n'y a aucun frais de gestion ou d'opération pris par AMUNDI sur les remboursements faits aux salariés ; si c'est le cas veuillez contacter le Président de la commission financière JL PELTRIAUX.»

X. DOULEUR AU COUDE ET AU BRAS

Nous constatons que de nombreux salariés se plaignent de douleurs au coude et au bras.

Ce problème concerne en particulier les opérateurs qui réalisent des opérations de fraisurage de manière intensive. Quelles mesures comptez-vous mettre en place ?

Réponse Direction :

«Nous sommes attentifs au sujet des douleurs articulaires que vous mentionnez. Nous avons lancé un mini-projet TMS sur le poste de la barque F7X avec l'aide de notre ergonome afin de réduire les risques liés à l'activité. Des recommandations ont déjà été faites et sont en cours de traitement. Cette étude sera complétée par une observation des actions répétitives utilisées sur le poste moignon F7X (Mai).»

XI. INTERESSEMENT

Quel est le profil du salarié moyen ?

Pouvez-vous nous donner la proportion des salariés sur Gimont qui ont perçu un intéressement inférieur à l'intéressement moyen de l'entreprise ?

Les salariés ne comprennent pas pourquoi l'année dernière ils ont obtenu une prime exceptionnelle de 600€ brut plus élevée que l'intéressement moyen de cette année.

Réponse Direction :

«L'intéressement versé correspond au résultat de la nouvelle formule qui a donné 0% sur la tenue du budget, 0% sur la trésorerie, 0,9% sur le désendettement du groupe. Pour les salaires les plus bas, il y a un retraitement des salaires bruts qui est plus favorable pour le calcul de l'intéressement.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **12 Mai 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.