

A Toulouse, le 24 Avril 2014

<http://folatecoere.free.fr>

TRANSPARENCE

BILAN - POLITIQUE SALARIALE 2013

Nos accords sociétés prévoient un bilan de l'application de la politique salariale de l'année précédente. Concernant l'accord 2013, cette réunion s'est tenue le 22 Avril 2014.

Rappel du contenu de l'accord 2013 des personnels Non Cadres (Coefficient 190 à 400)

Global 3,2%	AG 1,5% au 1^{er} Janvier 2013	
	AIS 1,7% AI mini 35 €	0,8% au 1 ^{er} Juillet 0,9% au 1 ^{er} Novembre

Evolution du salaire plancher de **1600€ à 1635€** (+2,18% par rapport à 2012 - identique à Airbus).

Bilan d'application de l'accord salarial 2013

AG + AI 2013

Non Cadres		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	47	6,63%
Entre 2% et 3%	60	8,46%
Entre 3% et 4%	469	66,15%
Entre 4% et 5%	81	11,42%
Plus de 5%	52	7,33%
	709	

Coefficient	Nombre de Promus Juillet / Novembre
215	2
240	15
255	13
270	7
285	14
305	17
335	29
365	11
400	2
Cadre	8
	128

Au bilan des campagnes de juillet et novembre

- ✓ Budget distribué au titre de l'accompagnement des promotions : **0,04 %** en juillet et **0,05%** en novembre
- ✓ Ont eu une promotion : **62** personnes en juillet et **56** personnes en novembre
- ✓ **11%** des personnes n'auront pas eu d'augmentation individuelle
- ✓ **50** personnes ont bénéficié d'une GPS de **40€** (garantie de Progression Salariale AI+AG cumulée)
- ✓ Moyenne des AIS femmes (AG compris): **3,14%**
- ✓ Moyenne des AIS des femmes en maternité en 2013: **2,1%**

Rappel du contenu de l'accord 2013 des personnels Ingénieurs & Cadres

Global 3,2%	AI 3,2 % au 1^{er} Mai 2013 AI mini 80 €
------------------------	---

Bilan d'application de l'accord salarial 2013

AI 2013

Ingénieurs & Cadres		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	27	8,63%
Entre 2% et 3%	110	35,14%
Entre 3% et 4%	74	23,64%
Entre 4% et 5%	35	11,18%
Plus de 5%	67	21,41%
	313	

36 promos hors promos automatiques :

- ✓ 1 Pos 3BX
- ✓ 1 Pos 3B
- ✓ 9 Pos 3A
- ✓ 25 parcours accélérés en Position 2

7 cadres promus de manière automatique dans la position 2 ont fait l'objet d'un rattrapage au mini 2013 au **1^{er} janvier 2014**.

Effectif concerné : **318** Personnes

- Montant demandé au titre des promos significatives : **0,08%**
- **25** personnes n'ont pas eu d'AIS, dont **12 non éligibles** (nouveaux embauchés ou départs)
- Moyenne des AIS des femmes en maternité en 2013 : **3,93%**
- Moyenne des AIS des femmes : **3,51%**

Position FO

Au bilan, notre accord négocié et signé par FO place Latécoère dans la fourchette haute des politiques salariales appliquées dans la métallurgie en 2013 avec un niveau équivalent aux Aérostructures Françaises (Aérolia & Sogerma).

La Négociation Politique Salariale 2014 démarre le Vendredi 25 avril 2014 à 11h00

A l'issue de ce 1^{er} rendez-vous, les élus **FO** présenteront la proposition initiale de la Direction aux adhérents.

C'est tous ensemble que nous définirons la ligne de conduite **FO Latécoère**.

Soyons vigilants et mobilisés pour défendre nos valeurs !