

A Toulouse, le 28 Avril 2014

POLITIQUE SALARIALE 2014

Acte 1 : un dialogue de sourds !

La Direction a réuni le 25 Avril 2014 les Organisations Syndicales dans le cadre de la première réunion de négociations salariales 2014.

Lors de cette réunion, la Direction nous a rappelé les très mauvais résultats de l'année 2013, l'obligation de respecter le budget 2014 pour tenir les engagements pris avec nos partenaires financiers et nous a rappelé les grands axes du projet BOOST, lancé en urgence début 2014, dont le volet performance doit permettre les économies requises pour tenir le budget 2014.

Dans ce contexte, la Direction propose une politique salariale, pour elle, cohérente avec le besoin d'améliorer la performance globale :

Proposition de la Direction au 25/04/2014

Politique salariale Cadre / Non Cadre 2014 = budget 0%

Position FO

Cette première réunion nous a permis de constater que la Direction fait porter sur les seuls salariés le manque de performance de la société Latecoère, alors qu'en février la force de Latecoère était soi-disant la **motivation et la compétence de ses salariés**.

Lors de cette réunion, la Direction des Ressources Humaines n'a montré **aucune considération** vis-à-vis des salariés. Au contraire, elle insinue que les salariés sont en grande partie responsables de la situation critique dans laquelle se trouve Latecoère aujourd'hui : **C'est inacceptable !**

Nous, élus et adhérents FO, considérons que notre situation est le résultat cumulé d'erreurs stratégiques, c'est donc bien la **Direction qui est responsable de la situation**.

Nous, salariés, nous œuvrons sans cesse dans des conditions dégradées, car il faut pallier à ces erreurs. **Et on nous reproche ensuite notre manque de performance !**

Cette première réunion Politique Salariale n'a permis que de constater que le dialogue avec la Direction est de plus en plus difficile. **La négociation et la politique contractuelle sont en danger !**

Messieurs de la Direction,

L'équilibre social Latecoère est fragile, ne mettez pas le feu aux poudres !

FO vous demande de préparer la 2^{ème} réunion (prévue semaine 20) de manière à nous présenter une **vraie base de négociation**, et de donner la priorité à la Politique salariale 2014 sur toute autre présentation aux salariés. La politique salariale 2014 est un paramètre essentiel de la motivation des salariés, **ne gâchez pas les chances de réussite du projet BOOST !**

Salariés de LATECOERE,

Soyez prêts à vous mobiliser pour défendre pouvoir d'achat et alignement.