

I. PARTICIPANTS

Direction : L.Daubert - C.Pignères-Boutonnet

Délégués FO : C.Amiel - P.Rivière - S.Faget - G.Clavel - L.Teillet - P.Vincent - P.Vessella

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 30 Avril 2014

	GIMONT	TOULOUSE	TOTAL
CADRES	4	347	} 1028 CDI DONT 73 CDD ET 44 ALTERNANCES
ETAM	61	543	
OUVRIERS	51	138	
dont CDD	12	61	
dont ALTERNANCE (AP & PR)		44	
TRAVAILLEUR TEMPORAIRE	28	130	

Effectif total Toulouse / Gimont : Toulouse : **1 028** / Gimont : **116**

Nombre de départ ? Types de contrats ?

	TOTAL	FIN DE CDD	DEMISSION	RETRAITE	MUTATION INTRAGROUPE	AUTRE
Mars	2		2			
Avril	3	1	1		1	

Avril : Nombre d'embauches ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

SERVICE	CDD ETAM	Total CDD	CDI CADRE	Total CDI	Total général
CONTRÔLE DE GESTION			1	1	1
PREPARATION TECHNIQUE ASSEMBLAGE			1	1	1
QUALITE	1	1			1
Total général	1	1	2	2	3

Personnel en Détachement courte et longue durée

	effectif concerné
LATECOERE SERVICES	1
AIRBUS Toulouse	3
AIRBUS Nantes	1
DASSAULT Mérignac	2
DASSAULT Biarritz	1
LATECOERE Portet	15

	effectif concerné
LATECOERE Do Brasil	5
LATECOERE Czech Republic	3
USA	1
AEROSPACE VALLEY	1
LATECOERE Mexico	5

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité au 30 Avril 2014 ?

Département	Février	Mars	Avril	Tendance
Fabrication structure	59 456	63 125	62 657	↘
BO-traçage	2 842	2 738	2 754	↗
Etude structure	27 338	26 045	28 036	↗
Etude électronique	2 404	2 825	2 648	↘
Fabrication électronique	1 245	1 315	1 249	↘

IV. COMMISSION INTERESSEMENT

Selon l'accord Intéressement en vigueur, il est prévu de réunir la commission 3 fois par an. Quand comptez-vous organiser la première réunion qui doit déterminer les valeurs budgétaires ?

Réponse Direction :

«La commission se réunira dans le courant début Juin.»

V. PROPRIETE INTELLECTUELLE

Pouvez-vous nous préciser les critères suivant lesquels les montants de récompenses pour les salariés dépositaires de brevets ont été déterminés ?

Réponse Direction :

«Le critère Intérêt du brevet

Le Comité de la Propriété Intellectuelle déterminera si l'invention est éligible à brevet et si elle relève d'un intérêt normal ou majeur pour le Groupe. Le montant pourra en effet être différent selon l'intérêt de l'invention.

L'intérêt pour le Groupe pourra être évalué par le Comité selon (liste non exhaustive):

- o Gain de productivité notable*
- o Nombre de chantiers concernés*
- o Probabilité d'exploitation commerciale*
- o Rupture technologique*
- o Impact sur l'image de marque.»*

VI. BAREMES URSSAF

Pouvez-vous nous indiquer à quoi correspondent les barèmes URSSAF fixés par l'Etat pour les déplacements? Pourquoi pour certains pays étrangers, les barèmes de remboursement LATECOERE fixés dans la note NS-1209 – Règlementation des déplacements professionnels ne sont pas alignés sur ces montants ?

Réponse Direction :

«Les barèmes URSSAF sont des limites d'exonération de cotisations sociales des allocations forfaitaires liées à l'alimentation et à l'hébergement, sans qu'il soit nécessaire d'apporter d'autres justifications que celles des circonstances de fait. Ils ne constituent pas une règle d'indemnisation qui s'appliquerait de facto aux entreprises de droit privé.»

VII. CONGES

Les dérogations de congés ont-elles été toutes traitées et validées par la hiérarchie ?

Un retour a-t-il été fait aux salariés concernés ?

Réponse Direction :

«Oui, à notre connaissance. Faites-nous remonter les réclamations si vous pensez qu'il en va autrement.»

VIII. POSTE DE PRESIDENT DU CHSCT

L'actuel président du CHSCT quitte la société fin mai. Quelles dispositions avez-vous prises pour assurer son remplacement ?

Réponse Direction :

«La nomination interviendra d'ici à la au 10 juin 2014.»

Etant donné l'actualité sociale et les ponts du mois de mai, la réunion des Délégués du personnel du mois de Juin n'aura pas lieu.

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **8 Juillet 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.