

A Toulouse, le 16 Mai 2014

POLITIQUE SALARIALE 2014

Acte 2 : Un rendez-vous stérile

La Direction a réuni le 14 Mai 2014 les Organisations Syndicales dans le cadre de la négociation salariale 2014.

Lors de cette deuxième rencontre, la Direction a demandé aux Organisations Syndicales de formuler leurs revendications concernant la politique salariale 2014.

Etant donné la proposition initiale de la Direction d'une politique salariale 2014 à ZERO, FO a rappelé sa ligne de conduite qui est l'alignement AIRBUS.

Vous trouverez au verso de ce document le contenu de notre intervention

Après avoir écouté les 3 Organisations Syndicales, **la Direction a émis une nouvelle proposition qui consiste à établir un budget d'augmentation (dont le montant n'a pas été précisé) si les objectifs budgétaires 2014 sont atteints.**

La prochaine rencontre est prévue le **MERCREDI 21 MAI 2014 à 14h00.**

Chaque organisation devra alors se prononcer sur la nouvelle proposition de la Direction.

Position FO

On constate après 2 réunions **qu'aucune base sérieuse de négociation** n'a été établie. La proposition de la Direction de conditionner la politique salariale à l'atteinte des objectifs financiers n'est **pas acceptable**. La situation sur l'exercice 2014 ne sera connue qu'après l'arrêt des comptes, c'est-à-dire fin du **premier trimestre 2015**.

La « nouvelle » proposition ne vaut donc pas mieux que le ZERO initial.

Nous sommes dans **l'impasse** côté Direction.

Nous avons déjà rencontré la plupart de nos adhérents, secteur par secteur, afin de recueillir leur avis.

La réponse est unanime :

FO ne doit pas accepter la proposition actuelle de la Direction.

La Direction doit déployer tous les moyens nécessaires pour assurer l'avenir de Latécoère, et elle ne peut pas réussir sans l'implication et la mobilisation des salariés autour de ce projet.

Les salariés méritent **considération** et **reconnaissance** au regard des efforts déjà fournis.

FO et ses adhérents attendent donc de la Direction que la 3^{ème} réunion démarre sur une proposition recevable pour éviter un conflit social qui nuirait gravement aux enjeux de 2014.

Madame, Messieurs de la Direction,

Les salariés ont bien conscience de la période difficile que traverse la société LATECOERE.

Cependant, le conseil de surveillance a validé son budget prévisionnel de fonctionnement sans difficulté apparente de même qu'il a augmenté le total des rémunérations du directoire, sans s'inquiéter de l'impact sur notre situation financière.

En conséquence, les salariés ne comprendraient pas que la politique salariale 2014 ne puisse pas être accordée **en appliquant l'alignement Airbus**.

Pour mémoire, Airbus a clôturé sa politique salariale 2014 avec un niveau global de 3,4%.

Pour FO, les économies nécessaires pour assurer la rentabilité et la pérennité de notre société ne doivent pas être réalisées sur le pouvoir d'achat et les évolutions de carrière des salariés.

On notera que, politique salariale à Zéro ou alignée sur Airbus, notre dette n'a jamais cessé de grandir. **Le problème à Latécoère n'est donc pas la rémunération de ses salariés.**

Aujourd'hui, il appartient à la Direction de piloter le changement en s'appuyant sur le savoir faire et la motivation de toutes les équipes, dans chaque Direction.

Les salariés devront assurer les objectifs « coût/qualité/délai » dans une société en pleine mutation.

Il est donc juste que la Direction montre qu'elle investit dans les salariés, pour leur donner envie plus que jamais de s'engager pour l'avenir de Latécoère.