

A Toulouse, le 26 Mai 2014

POLITIQUE SALARIALE 2014

Acte 4 : Proposition ferme et Définitive de la Direction

La Direction a réuni le vendredi 23 Mai 2014 les Organisations Syndicales dans le cadre de la négociation salariale 2014, en présence de notre Président du directoire.

En préambule, Mr F.MICHELLAND (Président du directoire) a rappelé la situation économique et financière de l'entreprise et la nécessité d'adopter une modération salariale compte tenu des contraintes que nous avons. Il a aussi déclaré avoir entendu les partenaires sociaux qui lui remontent le besoin d'encourager les équipes et d'entretenir les motivations. Il a ensuite listé les progrès réalisés depuis le début de l'année, notamment sur les portes du B787, et souligné la mobilisation des équipes sur le projet Boost.

Pour **démontrer sa confiance dans l'atteinte des objectifs 2014 et pour participer aux efforts demandés, il a décidé de renoncer à la garantie d'obtenir 50% de sa prime variable, quels que soient les résultats** bien que les actionnaires l'aient validé en assemblée.

La Direction a ensuite confirmé **les propositions annoncées à la 3^{ème} réunion.**

Non Cadres	Ingénieurs & Cadres
<ul style="list-style-type: none">✓ Une augmentation générale de 1 % des salaires de base, applicable au 1er juillet 2014, attribuée à toutes les personnes inscrites à l'effectif au 1er juillet 2014 avec un talon de 30€ bruts d'augmentation minimale par salarié sur une base temps plein.✓ Prime d'une valeur de 1% du salaire brut annuel si nous livrons les portes et fuselages, en respectant les précisions de livraisons – Paiement Décembre 2014.✓ Réévaluation du salaire plancher de 1635€ à 1660€ identique à Airbus.✓ Revalorisation de la valeur du point société de 6,47€ à 6,55€ identique à Airbus.✓ Revalorisation de la prime d'ancienneté 6,66€ à 6,75 € identique à Airbus.	<ul style="list-style-type: none">✓ Une augmentation générale de 1 % des salaires de base, applicable au 1er juillet 2014, attribuée à toutes les personnes inscrites à l'effectif au 1er juillet 2014 avec un talon de 30€ bruts d'augmentation minimale par salarié sur une base temps plein.✓ Prime d'une valeur de 1% du salaire brut annuel si nous livrons les portes et fuselages, en respectant les précisions de livraisons – Paiement Décembre 2014.

Conformément à notre engagement, les élus FO ont convoqué une nouvelle Assemblée Générale des adhérents le lundi 26 avril sur les 3 sites.

- A **7h00** sur les sites de **Gimont et Portet**
- A **16h00** sur le site de **Périorie**
- Une permanence sera assurée au local syndical le **mardi 27 Mai** de **7h00 à 12 h00** pour les équipes du matin et les personnes qui n'auraient pas pu assister à l'AG