

Points abordés au Comité d'Entreprise du 11 Juillet 2014

Nouveau système de téléphonie groupe latecoere

La mise en place de la Téléphone Over Internet Protocol (TOIP) est principalement liée aux risques encourus en cas de panne du système actuel. L'obsolescence du matériel et les coups élevés de remplacement viennent conforter les choix réalisés dans le domaine.

Le réseau date de 1998, il n'est plus évolutif, la migration vers un système plus récent est indispensable et permettra de déployer le réseau câblé informatique vers nos filiales. L'ensemble des postes fixes sera changé.

La société fait une économie sur la maintenance actuelle de 20K€ car le coût du futur système inclut ces frais.

Le coût devrait s'élever à 130 000 € sur 5 ans à iso budget 2014. Une information des salariés sera faite fin Août pour une mise en œuvre en Septembre.

Nouvelle organisation Sécurité Sante Environnement (S.S.E)

Afin d'améliorer l'efficacité des actions concernant la sécurité, il a été décidé de faire évoluer l'organisation du pôle SSE sur les sites Aérostructure France.

En particulier, sont concernés les activités qui assurent la sécurité des infrastructures et des personnes (y compris lors des trajets domicile / travail, les déplacements), et la prévention des Traumatismes Musculo-Squelettiques, ainsi que les activités concernant l'Environnement.

Un poste de responsable Sécurité à temps plein doit être créé, directement rattaché à la Qualité.

Il y aura donc dans l'organisation Qualité un responsable Environnement et un responsable Sécurité.

Le recrutement sera fait en Interne, avec une priorité donnée aux salariés qui bénéficient d'une obligation de reclassement.

Cette évolution d'organisation prévoit également la centralisation des ressources liées à ces activités (impact sur des personnels des services Moyens Généraux et Lean).

Renforcement des portes A380

Le renforcement des portes consiste à l'ajout de pièces sur le pourtour des portes pour éviter des criques. La méthode de calcul imposée par Airbus serait à l'origine des problèmes rencontrés. Les responsabilités de chacun ne sont pas encore finalisées. Discussions financières en cours.

Un premier retrofit de 1000 portes (150 avions) a déjà débuté dans nos locaux.

Un appel à candidature devrait prochainement être réalisé afin de débiter les travaux en compagnies (Emirates et Singapour Airlines). Postes à venir dans Passenger (Production et Engineering).

Bilan Social Entreprise

Ce bilan fait notamment état de l'emploi, des salaires, des conditions de travail et de la formation dans notre entreprise en 2013.

Avis favorable sur le bilan social 2013 avec 6 voix pour et 2 abstentions (pas de vote contre) avec les observations suivantes :

- augmentation des coûts d'utilisation des personnels Intérim et de ceux des prestataires de service.
- différences de traitement au niveau des embauches en ce qui concerne les Cadres, Etam et Ouvriers.
- augmentation sur les accidents de travail, en termes de taux de gravité et de volume, un plan d'actions doit être mise en place pour enrayer cette progression.

Points Divers

Les élus FO, ont demandé qu'un point soit effectué sur la nomination des responsables N-1 de l'ORGANISATION INDUSTRIELLE lors de la prochaine réunion du Comité d'Entreprise

La Direction nous informe qu'à compter de ce jour, les réunions du COMITE D'ENTREPRISE se dérouleront le 2^{èmes} Jeudi Matin de chaque Mois.

Syndicat FO LATECOERE
A Toulouse, le 21 Juillet 2014

Renouvellement CHSC-T Toulouse & Gimont

La désignation des nouveaux membres des CHSCT de Toulouse et Gimont a eu lieu le vendredi 18 juillet à 9h00.

	Nom	Prénom	
Toulouse	BASON	Sébastien	FO
	CZECZOTKA	André	FO
	BOSSIAN	David	FO
	RAMIS	Stéphane	
	PELEGRIN	Thierry	
	FERRASSE	Richard	
Gimont	GAUDEFROY	Stéphane	FO
	TROUTEAUD	Yannick	FO
	SALVADOR	Bernard	

FO souhaite à l'ensemble des salariés d'excellentes vacances