

I. PARTICIPANTS

Direction : P-Y. Mourcet- L.Daubert- L.Neveux – H.Blanchard – M.Raufast

Délégués FO: C.Mirgon - E.Mesuil - S.Tardin - J.Brambati - E.Massé

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 01/09/2014

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont Détachés Filiale/Client	Dont Abs longue durée	Total
Cadres	CDI	4		1		4
	CDD	0				
Etam	CDI	57	2	4	1	62
	CDD	3				
Ouvriers	CDI	40		1	1	51
	CDD	11				
Alternance (Contrat Pro+ apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	3				28
	Ouvriers	25 (dont 13 CP)				
Total		143	2	5	2	148

III. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge		Nbre d'avions	
A380	2014	29	+1
	2015	30	
	2016	31	+1
A350	2014	18	-1
	2015	45	+1
	2016	79	+5
F7X	2014	25	-1
	2015	22	-4
	2016	29	
B777	2014	17	+3
	2015	16	+1
	2016	6	-3

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées
par secteur d'activité au 31 Juillet 2014

HEURES	Juillet	Août	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	13 518	5 288	↘
Assemblage 470 (Improductif)	676	318	↘
Contrôle 557	1 819	928	↘

IV. POUVOIR D'ACHAT

Quand comptez-vous donner une réponse pour les postes à pourvoir sur Gimont ?

Réponse Direction :

«La réponse au poste 5S a été rendue à tous les candidats (7 candidatures de Gimont + 1 de Toulouse) en S37 .Le poste « chef d'équipe » a pour l'instant été mis en stand by en attendant le remplacement définitif du chef d'équipe de la ligne A380 Le choix du chef d'équipe de l'A380 a été mûrement réfléchi. Il prendra ses fonctions fin septembre Le choix concernant le poste « Rédacteur FNC » n'a pas été statué.»

V. SECURITE

Où en est-on du stock pour les lunettes de sécurité et des lunettes adaptées à la vue ?

Pourquoi n'a-t-on pas de stock de masque de protection sur le site de Gimont ?

Réponse Direction :

«Des lunettes de sécurité sont à disposition à l'accueil (avec ou sans leds). Elles sont imputées sur le compte des utilisateurs. Le choix des lunettes de sécurité adaptées à la vue est en attente de décision du SSE. Le stock de masque est à Toulouse pour gérer les péremptions (6 mois) – demande de l'inspection du travail. Les demandes de masques sont à faire auprès des agents de maîtrise qui déclenche la commande au magasin, livrée sous 24 h à Gimont.»

VI. VETEMENTS DE TRAVAIL

Beaucoup de compagnons ont des vêtements usés qui ne sont pas remplacés faute de stock à Toulouse. (Exceptée les tailles 3XL ou 4XL ...)

Une nouvelle organisation serait mise en place avec ELIS.

Qu'en est-il exactement ? Budget voté ? Commande lancée ? A quelle date ces nouvelles dotations seront livrables ?...

Réponse Direction :

«Demande de devis en cours pour une prestation unique. Actuellement il n'y a plus de pantalons disponibles, ni de sweats. Un stock de T-shirts dans toutes les tailles sera envoyé à Gimont pour palier au remplacement des T-shirt usés en attendant la livraison des nouvelles dotations complètes en au cours du 1^{er} trimestre 2015.»

VII. DEPLACEMENTS

Quand seront informés les salariés volontaires des conditions de déplacement pour le rattrapage des portes A380 ?

Réponse Direction :

«Les termes sur les conditions de déplacements ne sont pas figés. Nous attendons plus d'information et la confirmation du client.»

VIII. MUTUELLE

Qu'en est-il de l'analyse pour la mise en place d'une mutuelle groupe et pour une prestation de meilleure qualité et à moindre coût ?

Réponse Direction :

«La Direction des Ressources Humaines Groupe a lancé un appel d'offre auprès de plusieurs compagnies d'assurance spécialisées en Prévoyance, Décès, santé. Le contrat sera négocié pour une meilleure prestation dans ces 3 domaines avec une cotisation si possible moins élevée.»

IX. ALLOCATION VACANCES

Quelle est la règle applicable concernant l'allocation vacances ? Critère de revalorisation et d'attribution...

Réponse Direction :

«Les conditions d'application de l'allocation vacances sont :

- Etre présent dans l'entreprise en Août*
- Avoir 1 an d'ancienneté.*

Cette prime est de 38 € et est revalorisée chaque année.»

X. HORAIRE VARIABLE

A quand une place variable unique (7h/9h – 16h/18h) ?

Réponse Direction :

«Ceci est une question à aborder avec les Délégués Syndicaux.»

XI. DEPART

Depuis 2013, 12% de l'effectif CDI Gimontois a démissionné.

Avez-vous analysé les raisons des ces départs ?

Egalement, que pensez- vous faire pour motiver les employés du site de Gimont ?

Réponse Direction :

«Avant chaque départ, le salarié est reçu par un membre du service RH. Les raisons sont donc connues. Nous avons conscience de cette problématique et restons vigilants quant à maintenir l'effectif du site adapté à la charge.»

XII. INVESTISSEMENT

Pourriez-vous procéder au remplacement des abattants des toilettes homme car ils sont de couleur jaunâtre certainement dû à l'attaque corrosive des détergents ?

Réponse Direction :

«C'est une question CHSCT. Dans ces toilettes, les abattants sont propres 4 sur 6 ont été changés. Les 2 autres le seront prochainement.»

XIII. GOUVERNANCE

Est-il normal que les salariés apprennent par la presse le 01/09/2014 que la gouvernance de l'entreprise a été modifiée suite à une décision prise le 27/08/2014 ?

Réponse Direction :

«Il s'agit d'Olivier Regnard, directeur financier et administratif du Groupe LATECOERE, nommé le 27/08 en tant que membre du directoire à effet au 1er septembre. (l'information est parue le soir même dans la presse web). L'information a été diffusée dès le 2 septembre sur le réseau intranet.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **16 Octobre 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.