

## I. PARTICIPANTS

Direction : P-Y. Mourcet- L.Daubert- L.Neveux – H.Blanchard – M.Raufast

Délégués FO: C.Mirgon - E.Mesuil - S.Tardin - J.Brambati - E.Massé

## II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 1<sup>er</sup> Octobre 2014

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	Dont Détachés Filiale/Client	Dont Abs longue durée	Total
Cadres	CDI	4		1		4
	CDD	0				
Etam	CDI	57	2	4	1	62
	CDD	3				
Ouvriers	CDI	42		1	1	51
	CDD	9				
Alternance (Contrat Pro+ apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	3				27
	Ouvriers	24 (dont 7 CP)				
Total		144	2	5	2	144

## III. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge	Nbre d'avions	
A380	2014	29
	2015	30
	2016	31
A350	2014	18
	2015	45
	2016	79
F7X	2014	25
	2015	22
	2016	29
B777	2014	17
	2015	16
	2016	6

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées  
par secteur d'activité pour l'année 2014

HEURES	Juillet	Août	Septembre	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	13 518	5 288	14 532	↗
Assemblage 470 (Improductif)	676	318	626	↗
Contrôle 557	1 819	928	2 277	↗

#### **IV. DEMISSION**

**Quelles sont les raisons pour lesquelles 12 % de l'effectif CDI Gimont a démissionné depuis 2013 ?**

*Réponse Direction :*

*«Le taux de démission est de 6% et non de 10. La chaîne la plus impactée est celle de l'A380. Nous procédons systématiquement à des « Exit Interview » pour comprendre les motivations de départ.*

*Ce qui en ressort sont des problèmes d'entente avec la hiérarchie, une recherche d'équilibre entre vie privée/vie professionnelle...Il n'y a pas 1 raison spécifique lorsque l'on regarde les résultats des 12 derniers exit interview depuis 2013. Bien que la question des salaires revienne régulièrement elle ne nous apparaît pas constituer la cause majeure des démissions.»*

#### **V. RESTAURANT D'ENTREPRISE**

**Les salariés sont de plus en plus mécontents de la qualité de la restauration (menu à thème négligé, choix restreints suivant les services...). Peut-on avoir un détail de la prestation demandée à ELIOR ?**

*Réponse Direction :*

*«La commission restaurant est en charge de faire remonter ces différents éléments au prestataire, et de veiller au respect du contrat Un appel d'offre sera lancé mi-2015 pour challenger ELIOR.»*

#### **VI. CAMERA DE SURVEILLANCE**

**Pouvez-vous nous rappeler le but des caméras de surveillance ? Les caméras de surveillance sont-elles opérationnelles en journée ?**

*Réponse Direction :*

*«Les caméras sont un moyen de garantir la sûreté des moyens de production et des locaux, en dehors des horaires d'ouverture du site, en cas d'intrusion. Les caméras internes sont en activité à partir du moment où SECURITAS n'a plus de présence physique sur le site. Les caméras externes enregistrent en permanence.»*

#### **VII. POLITIQUE SALARIALE 2014**

**Quand seront nous informés du résultat des objectifs de livraisons débloquant le 1 % conditionné, négocié en NAO ?**

*Réponse Direction :*

*«Comme engagé, les atteintes de livraison sont examinées et analysées en réunion CE tous les mois.»*

#### **VIII. BOEING 777**

**La décision du transfert a-t-elle été définitivement prise ? Quel avenir pour les salariés de cette chaîne ?**

*Réponse Direction :*

*«Le plan de transfert est maintenu au LE 121. A aujourd'hui, Latécoère s'aligne sur ce plan de transfert : fin activité chaîne B777 en juin/juillet 2015. Les discussions avec Boeing sont toujours en cours.»*

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **14 Novembre 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.